de Jurist.

ADVOCATUUR 2022

Nr. 2 / 2022 / €25

DLA PIPER

Lex Oosterling

PELS RIJCKEN

Sandra van Heukelom - Verhage

DE KONING VERGOUWEN

Michiel Vergouwen

Ruim 190 Persoonlijke profielen

INTERVIEWS EN **DE VISIE VAN**
NIEUW: DEJURISTPROFIELBANK

TOP 50 ADVOCATUUR

大成 DENTONS

CHALLENGERS.

WANTED.

Join Dentons, the law firm of the future.

© 2022 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates.
Please see dentons.com for Legal Notices.

VOORWOORD

LUCIEN WOPEREIS
HOOFDREDACTEUR
DE JURIST

Voor u de ligt de tweede editie van de Jaargids Advocatuur van de Jurist. Als motto van de Jaargids kan gelden: zien en gezien worden. U vindt redactionele pagina's over advocaten en hun cliënten, interviews met kantoordirecteuren, columns, visiepagina's met managing partners van advocatenkantoren en een uitgebreide analyse van de advocatuurlijke markt. Last but not least: kantoren zetten hun medewerkers in het zonnetje op hun profielpagina's.

We willen van deze gelegenheid gebruikmaken om hetzelfde te doen met de redacteuren die de afgelopen twee jaar hebben meegewerkt aan de Jurist en die een oeuvre van honderden nieuwsberichten, interviews en achtergrondartikelen bij elkaar hebben getikt: Annemarthe Wesseling, Jolanda Heunen, Ilse Akkermans en Rémy Baurichter. Want deze Jaargids markeert ook het einde van de Jurist.

En... het begin van www.legalezaken.nl. Ik ga samen met Theoniek Verdurmen in eigen beheer verder met de opvolger van de Jurist. Een uitgave met de formule zakelijk nieuws, juridisch perspectief heeft zonder meer bestaansrecht. We nodigen u dus van harte uit om vanaf 1 mei 2022 een kijkje te komen nemen op Legale Zaken. En een abonnement te nemen.

...en in de tussentijd, natuurlijk veel leesplezier met de Jaargids Advocatuur 2022!

LUCIEN WOPEREIS
HOOFDREDACTEUR

MARISKA VAN DER WESTEN
UITGEVER FD BUSINESS

Op 1 mei aanstaande komt er einde aan de Jurist, het juridische vakblad van FD Business. Sinds de oprichting in 2020 bracht de Jurist twee jaar lang zakelijk nieuws vanuit juridisch perspectief, en daarmee oogstte de titel veel waardering in de markt. Daar zijn we trots op. We danken u en alle andere lezers die de Jurist zo'n warm hart toe hebben gedragen en het doet ons veel plezier dat hoofdredacteur Lucien Wopereis hieraan in eigen beheer een vervolg geeft met **www.legalezaken.nl**.

De online Advocatenbank, onderdeel van de Jurist, gaat per 1 mei 2022 over naar Capital Media Services (CMS) en wordt voortgezet onder de naam **dejuristprofielbank.nl**. De jaarlijkse print-uitgave, de Jaargids Advocatuur, verhuist eveneens naar CMS. Het doet ons plezier deze mooie producten aan hen te kunnen overdragen.

MARISKA VAN DER WESTEN
UITGEVER DE JURIST EN DIRECTEUR FD BUSINESS

INHOUD

3 **VOORWOORD & COLOFON**

DE VISIE VAN
4 CMS
5 De Clercq
6 DLA Piper
13 Eversheds Sutherland
14 Fruytier
15 Greenberg
18 Hielkema & co
19 Holla
20 HVG Law
22 La Gro Geelkerken
23 Loyens & Loeff
27 Pels Rijcken
30 Van Benthem & Keulen
31 Wijn & Stael

CLIËNT & JURIDISCH ADVISEUR
21 Poelmann van den Broek
24 De Koning Vergouwen
32 Naarendorp

INTERVIEW KANTOORDIRECTEUR
8 Dentons
16 Ekelmans Advocaten

OPINIE
10 Johan Koggink
28 Christ'l Dullaert
34 Gerard Tanja, Robert van Beemen

39 **TOP 50 ADVOCATUUR 2022**
40 **PROFIELEN ADVOCATUUR 2022**
90 **PARTNER INDEX**

COLOFON

Uitgever de Jurist	Mariska van der Westen
Hoofdredactie	Lucien Wopereis
Vormgeving	Alexander Tolaro
Productiecoördinatie	Bouwien Hoorntje
Fotografie	Sander Morel
Journalistiek	Ilse Akkermans Linus Hesselink Lucien Wopereis
Marketing	Hans van den Brink
Media advies + profieldeelname	Capital Media Services Mail@capitalmediaservices.nl Centrale: 024 - 360 77 10 Traffic direct: 024 - 360 66 83

de Jurist wordt uitgegeven door FD Business, onderdeel van de FD Mediagroep

OOK DE DIGITALE JAARGIDS ONTVANGEN?
Laat het ons weten via: **mail@capitalmediaservices.nl**
Of vraag deze aan op **jaargids.dejuristprofielbank.nl**

‘Energietransitie stuwt fusies en overnames in energiesector’

De energietransitie is een belangrijke aanjager voor fusies en overnames in de energiesector. En dat zal voorlopig ook zo blijven, zeker in combinatie met de oorlog in Oekraïne. Want we willen verduurzamen én niet meer afhankelijk zijn van Russisch gas en olie. De Europese Unie wil al dit jaar 80 procent minder gas uit Rusland importeren. En in 2030 moeten we het helemaal zonder Russisch gas zien te redden.

‘CMS heeft een traditie van constante innovatie, gebruik van technologie en client centricity’

WILLEM HOORNEMAN
CMS

Dat de energietransitie een cruciale rol speelt in de internationale fusie- en overnamemarkt blijkt uit het recent verschenen CMS-rapport Time for transition: Energy M&A 2022. Dit onderzoeksrapport biedt inzichten in het Europese landschap van fusies en overnames in de energiesector, en de kansen en uitdagingen waarmee dealmakers worden geconfronteerd.

Als een van de grootste advocatenkantoren ter wereld met meer dan 70 vestigingen in ruim 40 landen, zijn we nauw betrokken bij de wereldwijde energietransitie en zijn we de gewaardeerde gesprekspartner voor toonaangevende energiebedrijven, toezichthouders, overheden, grote afnemers en investeerders. Wij bouwen mee aan de juridische kaders voor de energiesector. Wij begrijpen de uitdagingen van de sector en het belang van innovatie en we lopen voorop bij het toepassen van nieuwe ontwikkelingen, lokaal en internationaal. Wij zijn de juridische spil bij energieprojecten en -transacties.

NEDERLAND INTERESSANT VOOR INVESTEERDERS

In vergelijking met andere Europese landen loopt Nederland niet voorop als het gaat om duurzame energie. De laatste jaren is de opwekkingscapaciteit van groene stroom in ons land echter enorm gestegen. Mede dankzij de goede beschikbaarheid van kapitaal blijft de energiesector zeer interessant voor investeerders. Er is vooral grote belangstelling voor Nederlandse offshore windparken. En deze interesse zal ongetwijfeld verder groeien vanwege de onlangs door het kabinet aangekondigde wens om windenergie op zee te verdubbelen. We combineren onze diepgaande kennis van de Nederlandse markt, waarop we al meer dan een eeuw actief zijn, met een wereldwijd netwerk en perspectief.

DISTRESSED M&A-DEALS

Tegelijkertijd zien we dat het aantal distressed M&A-deals in olie en gas in het Nederlandse deel van de Noordzee is toegenomen. Het is te verwachten dat deze trend doorzet, mede door de uitspraak in de zaak Milieudefensie tegen Shell vorig jaar. Deze uitspraak heeft nu al invloed op strategische beslissingen bij grote organisaties. Zo kondigde het Nederlandse pensioenfonds en institutionele belegger ABP, onder druk van de publieke opinie en dreiging van rechtszaken, aan te stoppen met beleggen in fossiele brandstoffen.

ESG CRITERIA STEEDS BELANGRIJKER

Door de toenemende maatschappelijke druk op bedrijven en institutionele investeerders vanuit de publieke opinie, activistische investeerders en NGO’s worden ESG (Environment Social Governance) criteria steeds belangrijker voor investeerders. Onlangs heeft de Europese Commissie een voorstel gemaakt voor een EU-richtlijn over due diligence vereisten op het gebied van duurzaamheid. Samengevat betekent dit voorstel dat specifieke bedrijven actuele en potentiële negatieve effecten door hun activiteiten op mensenrechten en het milieu moeten identificeren en waar nodig voorkomen, beëindigen of mitigeren.

Wij verwachten dat ESG- en klimaatrapportages binnen organisaties uiteindelijk net zo belangrijk worden als financiële rapportages. Bedrijven moeten daarom een duidelijke duurzaamheidsstrategie en doelstellingen ontwikkelen en daarover verantwoording afleggen.

TOEKOMST

CMS heeft een traditie van constante innovatie, gebruik van technologie en client centricity. De toekomst en technologische vernieuwingen spelen een grote rol bij onze cliënten, en daardoor ook bij ons. Los van de energietransitie hebben we een sterke focus op ontwikkelingen rondom de regulering van cryptocurrencies, en de ontwikkelingen rond privacy en cybersecurity. Maar we krijgen ook steeds meer vragen over alternatieve voedselbronnen en innovaties in de gezondheidszorg door het gebruik van big data.

‘Waardegedreven Leids kantoor met toonaangevende praktijk’

‘Over vijf jaar staan we nog steeds in de top van onze niches, met behoud van wat wij belangrijk vinden’

RENATE VINK-DIJKSTRA
PARTNER ARBEID, MEDEZEGGENSCHAP EN PENSIOEN

ERNST VAN WIN
& RENATE VINK-DIJKSTRA
DE CLERCQ

Corporate M&A is een van de gebieden die, samen met Vastgoed en de procespraktijk, enorm is gegroeid de laatste jaren. Op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

Ernst van Win, founding father van de praktijk Arbeid, Onderneming, Medezeggenschap (AOM): ‘Juist in deze praktijk merken wij een toenemende behoefte aan een aanpak waarbij niet alleen naar de garanties wordt gekeken. Hoe regel je dat het hele traject op de juiste wijze vorm krijgt? Binnen De Clercq zijn alle specialisaties aanwezig om een integrale oplossing te bieden. Wanneer bedrijven samengaan, loop je bijvoorbeeld tegen verschillende culturen en bedrijfsvisies aan. Medezeggenschap speelt hierin een grote rol. Daarin is Renate expert.’

Renate Vink-Dijkstra: ‘Medezeggenschap heeft bij een fusie of overname een stevige invloed op het verloop. Dat bepaalt de timing en focust op de waarden van de bij elkaar komende ondernemingen. Er is niet alleen sprake van een toename in het aantal fusies en overnames, ook de complexiteit neemt toe. IT en de veiligheid daaromheen is van het grootste belang. Dat hebben wij in huis. Voor onze M&A-specialisten blijkt die beschikbaarheid keer op keer enorm waardevol.’

In welke sectoren is uw kantoor sterk vertegenwoordigd als het gaat om fusies en overnames, en waar ziet uw kantoor de belangrijkste marktontwikkelingen in de komende twee jaar?

Ernst: ‘Start-ups begeleiden en projecten in de ICT sfeer vinden wij ongelofelijk leuk. Van oudsher is de AOM-praktijk bij ons een echte niche. Het IT, IE, Privacy & Security team is daarnaast in de afgelopen jaren uitgegroeid tot een andere prominente praktijk binnen ons kantoor. Hoewel wij een kantoor zijn met een lange historie, sinds 1850, zetten we ons steeds in om voorop te lopen waar het gaat om nieuwe juridische ontwikkelingen. Dat zie je terug in ons IT en Privacy team.’

Renate: ‘Centraal in onze cultuur is steeds vooruitkijken en vernieuwen. Dat merk je in onze dagelijkse praktijk. Wij zijn actief in grote sectoren zoals de Financiële en investeringsmaatschappijen, ICT/IT en Industrie. Maar ook in meer maatschappelijke ondernemingen in de Zorg en Cultuur. Wat wij zien is dat er een verdergaande centralisatie plaatsvindt en een steeds grotere invloed van private equity partijen. Start-ups en MKB-bedrijven groeien snel door fusies, overnames en investeringen door venture capital en private equity partijen. Juist dan is het belangrijk dat de waarden van de betrokken ondernemingen goed vertegenwoordigd blijven.’

Nederlandse vestigingen van internationale kantoren vergroten hun marktaandeel; ook komen steeds meer internationale kantoren naar Nederland. Op welke wijze speelt uw kantoor hier op in en hoe gaat uw kantoor de toenemende concurrentie te lijf?

Renate: ‘De internationalisering speelt sterk bij De Clercq. Nederlandse vestigingen van onze klanten verhuizen steeds vaker naar het buitenland. De professionals uit onze internationale netwerken IRGlobal en de EELA weten ons hier, in het hart van de Randstad, te vinden. Ook wij weten aan ons verbonden een groot internationaal netwerk in alle delen van de wereld.’

Ernst: ‘Ons van oorsprong typisch Leidse kantoor is inmiddels een landelijk en ook internationaal opererend kantoor, waarbij wij de sterke persoonlijke verbinding met onze klanten hebben behouden. Wel mogen we veel meer laten zien en horen wat we inmiddels doen. Wij zijn in de corporate AOM-praktijk een erkende speler in Nederland. Dat geldt ook voor het commercial litigation en M&A team. Binnen onze IT, IE, Privacy & Security-praktijk werken topadvocaten onder leiding van Natascha van Duuren. En toch vertellen wij dit verhaal te weinig.’

Wat is uw visie en strategie op ESG-gebied?

Ernst en Renate: ‘De waarden van ons kantoor zijn onveranderd gebleven. Dat is altijd gelijkwaardigheid geweest wat automatisch leidt tot veel diversiteit. Wij hebben een gelijke verdeling tussen vrouwen en mannen in de maatschap en binnen de teams. Wij hebben plezier in ons werk en al zo lang als wij bestaan kent ons kantoor een grote betrokkenheid. In onze wijde omgeving, of het nu gaat om cultuur, sport of duurzaamheid, zetten wij ons in voor maatschappelijke doelen. Over vijf jaar staan we nog steeds in de top van onze niches, en is het kantoor nationaal en internationaal verder uitgebouwd. Met behoud van wat wij belangrijk vinden.’

DE VISIE VAN DLA PIPER

‘ESG begint met authenticiteit: reflecteren op je eigen positie’

‘ESG is een topic dat grenzen overstijgt’

LEX OOSTERLING
COUNTRY MANAGING PARTNER

Het kunnen spreken over ESG begint met authenticiteit: reflecteren op je eigen positie en serieuze stappen zetten. DLA Piper is een waarden-gedreven organisatie en vanuit die waarden is ervoor gekozen ESG intern en extern in onze dienstverlening centraal te stellen via (inter)nationale ESG comités.

DLA Piper is het eerste advocatenkantoor dat een corporate power purchase agreement heeft gesloten. Daarmee worden kantoren in het Verenigd Koninkrijk en Europa van groene stroom voorzien. Daarnaast hebben wij ons gecommitteerd aan science based targets om in 2030 tenminste 50% reductie van broeikasgassen te behalen. Tevens zijn wij oprichter van de Net Zero Lawyers Alliance, en was DLA Piper de legal service provider van de 26ste VN-klimaatconferentie in Glasgow (COP26).

Hoe geeft uw kantoor invulling aan de toenemende vraag en verwachtingen met betrekking tot de ESG (gerelateerde) praktijk, en weegt uw kantoor ESG factoren mee bij de acceptatie van nieuwe cliënten?

Vanuit onze eigen focus op ESG werken wij met cliënten aan hun doelen. Een eerste stap is vaststellen voor welke cliënten wordt opgetreden en welke zaken worden gedaan. ESG weegt wel degelijk mee bij de acceptatie van nieuwe cliënten en zaken, maar is geen harde eis. Ook bedrijven die de duurzaamheidstransitie nog willen maken, staan wij graag daarin bij.

Traditioneel is de pro bono praktijk een belangrijk element in de maatschappelijke betrokkenheid van advocatenkantoren; hoe heeft uw kantoor de pro bono praktijk georganiseerd?

Ons Pro Bono comité in Amsterdam bestaat uit zes advocaten en drie partners. Dit comité ondersteunt lokale doelen (NGO’s en individuen) bij projecten om rechtstoegang te waarborgen. Collega’s worden gestimuleerd bij te dragen aan deze projecten, waaronder het bieden van juridische bijstand aan vluchtelingen, LGBTQ+ groepen, en vrouwen en kinderen in nood.

In 2021 heeft DLA Piper hier wereldwijd 197.512 uur aan besteed, in Amsterdam alleen al 2506 uur. Wij werken onder andere met UNICEF, UNHCR en Plan International. Voor Know Your Rights organiseren wij juridische trainingssessies voor asielzoekers en vluchtelingen. Daarnaast is een aantal van onze advocaten naar het Samos Legal Center in Griekenland gereisd om asielzoekers bij te staan in hun asielprocedures.

Op welke wijze merkt u in uw eigen praktijk dat er vanuit de klant een toenemende behoefte is aan internationale en geïntegreerde juridische dienstverlening? Of merkt u juist een toenemende vraag naar multidisciplinaire dienstverlening?

Er is overduidelijk toenemende behoefte aan beide. Business wordt alleen maar internationaler. Daarnaast hebben juridische topics betrekking op meerdere sectoren. ESG bijvoorbeeld is een topic dat relevant is voor alle sectoren, en dat ook nog grenzen overstijgt. Als internationaal advocatenkantoor met teams die een sectorfocus hebben, begrijpen wij onze cliënten en hun business grondig waardoor wij zo deskundig mogelijk kunnen adviseren.

Corporate M&A is een van de gebieden die, samen met Real Estate en de procespraktijk, enorm is gegroeid de laatste jaren. Op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

DLA Piper heeft een duidelijke sectorfocus waardoor cliënten proactief worden geadviseerd over ontwikkelingen. Het M&A-landschap wordt steeds internationaler. DLA Piper speelt hierop in door te blijven investeren over de volledige breedte van onze internationale dienstverlening, zodat cliënten worden bijgestaan op alle gebieden waar zij juridische vragen hebben. Denk daarbij bijvoorbeeld ook aan data privacy, financieel toezicht inclusief sancties (nu actueler dan ooit), arbeidsrecht, bouwrecht en aanbestedingen.

Niet alleen het bedrijfsleven, maar ook de (internationale) advocatuur staat in toenemende mate onder druk van werknemers, klanten, investeerders en NGO’s om verantwoordelijkheid te nemen met betrekking tot bijvoorbeeld klimaatverandering, milieuvervuiling, mensenrechten, financieel/fiscaal gedreven structuren en diversiteit. Wat zijn uw visie en strategie op ESG-gebied?

Ervaar het gemak van online nascholen

Maak kennis met ons aanbod

Als advocaat wilt u bovenop de veranderende wet- en regelgeving zitten en geïnformeerd worden door experts. Bij PO-Online krijgt u onbeperkt toegang tot een actueel en praktijkgericht aanbod van ruim 90 online cursussen, ontwikkeld in samenwerking met de beste docenten uit uw vakgebied. Hiermee kunt u on demand en flexibel nascholen in de onderwerpen die voor u interessant zijn.

Nascholen bij PO-Online
- Meer dan 90 online cursussen
- Vakinhoudelijk en actueel
- Altijd en overal toegang tot relevante vakkennis

Ontdek nu zelf wat PO-Online voor u kan betekenen:
www.po-online.nl/fd

PO Online Uw goed recht

‘Het bestuur heeft bij ons een groter mandaat dan bij de meeste kantoren’

Marien Glerum was tijdens de fusie van advocatenkantoor Boekel de Nerée met het internationale Dentons chief executive officer bij Boekel. Bij Dentons werd hij al snel verantwoordelijk voor de drie Beneluxkantoren. Glerum heeft een financiële achtergrond. ‘Juist voor niet-juristen liggen in deze organisatie enorme kansen.’

DOOR ILSE AKKERMANS

Een jaar of acht geleden kende het traditionele vastgoedkantoor Boekel de Nerée een moeilijke periode. De helft van de partners vertrok. Het kantoor koos voor een andere koers, die van meer internationaal full service kantoor. In 2017 volgde daaruit een fusie met het wereldwijd opererende kantoor Dentons. Dentons heeft tweehonderd vestigingen in tachtig landen. Glerum reist in zijn functie wekelijks tussen Amsterdam, Luxemburg en Brussel.

U heeft economie gestudeerd. Welk pad leidde tot uw huidige functie?

‘Na mijn studie ben ik in 2002 begonnen op de financiële afdeling van Clifford Chance in Amsterdam. Per toeval eigenlijk. Ik had de advocatuur nog helemaal niet op mijn netvlies. Maar ik vond het heerlijk om met hoog opgeleide mensen te werken die niet op hun mondje waren gevallen en hoge eisen hebben. Uiteindelijk bleef ik er acht jaar. Eerst als assistent van de financieel directeur, daarna in een meer commerciële functie en in business development. Ik hield me bezig met het managen van juridische procedures en grote transacties, met pricing en non-legal projectmanagement.

Omdat je bij zo’n groot kantoor vaak aan de leiband loopt van het hoofdkantoor, stapte ik in 2010 over naar het toenmalige Boekel de Nerée. Daar begon ik als financieel directeur. Samen met twee partners vormde ik het dagelijks bestuur. In 2014 werd ik chief executive officer, CEO. Drie jaar later fuseerden we met Dentons.’

Wat is uw rol als Benelux managing officer in een wereldwijde organisatie?

‘Eerst werd ik de Netherlands managing officer, op het kantoor in Amsterdam. In 2019 werd ik de Benelux managing officer en kreeg ik er de verantwoordelijkheid bij voor de kantoren in Brussel en Luxemburg. Elk kantoor heeft ook een managing partner. Ik heb de overkoepelende leiding en ben verantwoordelijk voor alle bestuurlijke zaken binnen het kantoor.

Dentons bestaat wereldwijd nog maar acht jaar. Het is ontstaan uit een fusie tussen een Amerikaans, Canadees, Brits, pan-Europees en Chinees kantoor. Ze werken nog niet zo lang met non-legal bestuurders. Het bestuur heeft bij ons een groter mandaat dan bij de meeste kantoren, we kunnen redelijk zelfstandig onze koers varen. We sturen het kantoor op een bijna corporate manier aan.’

Hoe ziet dat er in de praktijk uit?

‘Dentons heeft een wereldwijde strategie met één doelstelling. De vraag is: hoe geef je daar lokaal invulling aan? Dat maakt Dentons anders dan de meeste kantoren. We noemen dat “polycentrisch”. We hebben wereldwijd geen hoofdkantoor en ook geen dominante cultuur. We zijn niet een Engels, Amerikaans of Chinees kantoor. We willen in Europa een top vijf internationaal kantoor zijn. Dan moet je dat eigenlijk in alle markten zijn, dus ook in Nederland. Maar in Nederland vergt dat een andere aanpak dan in Brussel of Luxemburg. Lokaal hebben we de vrijheid om invulling te geven aan die internationale strategie.’

Hoe neem je als Benelux managing officer besluiten, en waarover gaan die?

‘Door de omvang van de organisatie moeten we snel besluiten kunnen nemen, vandaar dat we als bestuur een groot mandaat hebben. Maar het informele mandaat is nog belangrijker, in hoeverre je het vertrouwen hebt van de partnergroep. Een derde van ons kantoor houdt zich met vastgoed bezig, maar als full service kantoor hebben we daarnaast praktijken in corporate M&A, banking, employment, litigation, tax, competition en restructuring. Met de managing partners overleg ik over onze marktpositie, strategie, onze doelstellingen en hoe we die kunnen behalen. Bijvoorbeeld het behouden van talent en het aantrekken van nieuw talent, want met de juiste mensen kunnen we onze cliënten beter bedienen.

In andere markten staat het talent voor de deur te dringen, in Nederland moeten we in de huidige marktomstandigheden vechten om het juiste talent binnen te krijgen. Het gaat er dan over welke acties we moeten ondernemen om onze doelstellingen te bereiken.’

Wat is het voordeel van uw achtergrond?

‘Met mijn financiële achtergrond voeg ik een kwaliteit toe die minder aanwezig is in de advocatuur. In een partnergroep, inclusief het bestuur, heb je denk ik verschillende kwaliteiten nodig om de organisatie goed aan te sturen. Advocatenkantoren moeten zich tegenwoordig op allerlei thema’s manifesteren, zoals welke loopbaan je nieuw talent kunt bieden, welke risico’s en compliance vereisten er zijn.

De meeste advocaten hebben daar te weinig aandacht of aanleg voor. Als kantoor moet je daarvoor professionals in het bestuur hebben. De meeste bestuurders hebben een achtergrond als advocaat. De kantoororganisatie is voor hen meer een noodzakelijk kwaad, er zijn maar weinig partners die het full time kunnen of willen doen. Bij Dentons merk ik dat we elkaar met die verschillende kwaliteiten goed aanvullen. Juist voor niet-juristen liggen in deze organisatie enorme kansen.’

Waaraan besteedt u de meeste tijd?

‘Aan het aantrekken en behouden van talent, en dat talent koppelen aan de mogelijkheden die ons kantoor biedt. In deze tijd wil niet iedereen meer partner worden. De een wil flexibel werken, de ander remote. Het duurt nog wel twee jaar voordat we een model hebben ontwikkeld waarin iedereen tot zijn recht komt. Dat model ontwikkelen houdt me ’s nachts wakker.

Daarnaast ben ik veel bezig met de strategie en de financiële prestaties van het kantoor. Hoe winstgevend zijn we, welk soort cliënten bedienen we, welk soort zaken behandelen we, welke tarieven moeten we rekenen, waar zien we kansen in de markt? En ik houd me bezig met compliance en risk management. Op de advocatuur komen behoorlijk wat regels af die dat complexer maken dan een aantal jaren geleden. We hebben een compliance officer in Amsterdam en een compliance en riskteam in Europa.

‘We hebben wereldwijd geen hoofdkantoor en ook geen dominante cultuur’

MARIEN GLERUM,
BENELUX MANAGING OFFICER

De verplichtingen op compliance gebied zijn per jurisdictie, per land weer net wat anders. Nederland en Luxemburg zijn vrij sterk gereguleerd, in andere landen is dat minder. Ik moet dan aan kantoren in andere landen uitleggen waarom we bijvoorbeeld van bepaalde cliënten bepaalde informatie nodig hebben, voordat we voor die cliënt kunnen optreden.’

Wat is een voordeel van het onderdeel zijn van een wereldwijd kantorennetwerk?

‘Als een groot bedrijf, dat in Nederland actief is, behoefte heeft aan ondersteuning buiten Nederland, dan kunnen wij dat bedrijf bedienen vanuit onze kantoren over de hele wereld. De internationalisering neemt steeds meer toe. We kunnen gebruik maken van schaalvoordelen, we hebben bijvoorbeeld gedeelde service centers. Voor cliënten werkt het goed dat we ze lokaal kunnen bedienen met lokale mensen, die lokaal opgeleid zijn en thuis zijn in de lokale markt.

We zijn heel decentraal qua aansturing en uitvoering van de kantoorstrategie, maar wel heel centraal in hoe we cliënten bedienen. Op onze kantoren werkt iedereen daarvoor met één systeem, of je nou in Amsterdam zit of in New York. Eén partner stuurt een heel project aan. De klant krijgt één factuur.’

Hoe verdeelt u uw tijd over de verschillende kantoren?

‘Ik werk met drie managing partners en met veertig partners in totaal. Dertig daarvan zitten in Amsterdam.

In coronatijd is wel gebleken dat het niet zoveel uitmaakt waar je bent. Maar gelukkig mag er weer gereisd worden. Een of twee dagen per week ben ik in Luxemburg, vooral omdat we daar nog willen groeien. Dat vergt meer aandacht. Hetzelfde geldt voor Brussel. In Amsterdam is de organisatie volwassen, ze kan zelfstandig draaien. Maar in deze rol, zeker vanwege het belang van de relatie met partners, is het ook belangrijk elkaar face-to-face te spreken.’

De cliënt verwacht meer van zijn advocaat

In recente onderzoeken kwam naar voren dat cliënten meer van hun advocaat verwachten dan dat zij nu veelal krijgen. Een geluid dat ik ook meerdere malen heb gehoord in mijn gesprekken met bedrijfsjuristen. Deze bevindingen deel ik met rechtenstudenten als ik met hen discussieer over de advocaat van nu en de toekomst.

In deze discussies komen we dan tot een aantal eigenschappen waarover een advocaat zou moeten beschikken om tevreden cliënten te genereren.

ANALYTISCH VERMOGEN

Een kerncompetentie die altijd essentieel zal blijven. Het vermogen om binnen een veelheid aan complexe informatie snel tot de kern te komen en het vervolgens bondig te kunnen uitleggen. Zoals Einstein eens zei: 'If you can't explain it simply, you don't understand it well enough'.

OPLOSSINGSGERICHTHEID

Recent organiseerden wij een webinar voor general counsel over business partnering. Wij vroegen de general counsel wat voor hen het belangrijkste is in partnering met de business in hun interne organisatie. Het meest gekozen trefwoord was 'oplossingsgerichtheid'. Geen 'mitsen en maren adviezen' of 'het kan vriezen of dooien', maar een praktische oplossing van het probleem.

BUSINESSCONTEXT

Een bedrijfsjurist zei eens tegen mij: 'Ik kom zelden met een puur juridisch probleem bij een advocaat. Het is veelal een business probleem met belangrijke juridische aspecten'. Ditœ betekent dat een advocaat de attitude en competenties moet hebben om de business context te doorgronden. Of zoals een andere bedrijfsjurist het naar mij formuleerde: 'Onze advocaten moeten begrijpen dat het juridische maar een klein onderdeel vormt van het probleem of de oplossing. Pragmatisch adviseren met de businesscontext als achtergrond is hetgeen nodig is om bedrijven goed te kunnen adviseren'.

TEAMSPELER

Juridische vraagstukken worden in veel sectoren steeds meer multidisciplinair. Bijvoorbeeld bij een fintech project werken de IT advocaat, de privacy advocaat en financial regulatory advocaat samen om tot een geïntegreerde oplossing te komen. Daarbij zullen teams ook diverser worden, in achtergrond en in specialisme. Denk bij het laatste aan specialisten zoals data analisten, paralegals die in teams met advocaten zullen samenwerken. Dit vereist dat een advocaat in teamverband moet kunnen werken.

TECHNOLOGIE

Cliënten zullen meer en meer verwachten dat advocaten technologie inzetten om efficiënter en klantgerichter te werken. Een advocaat zou technologie daarom niet als een barrière of bedreiging moeten zien, maar als een mogelijkheid om cliënten beter te bedienen. De meeste rechtenstudenten hebben affiniteit met technologie, en ervaren nu dat veel rechtenfaculteiten nog te weinig aandacht besteden aan legal tech.

DEUGT HET OOK?

Zeker de jonge generatie advocaten stelt hoge eisen aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van hun kantoor. Moet een kantoor bijvoorbeeld wel voor alle cliënten willen werken of bepaalde zaken aannemen? Dit zijn vragen die meer en meer worden gesteld, zie ook de recente discussie over Russische cliënten.

'Deugt het ook' speelt niet alleen op het niveau van het kantoor, maar ook in de adviserende rol van de advocaat naar de cliënt. Een bedrijfsjurist zei eens tegen mij: 'Ik huur een advocaat in voor de juridische advisering en de ethische afweging doen wij zelf'. Daarentegen ken ik andere bedrijfsjuristen die het juist waarderen als een advocaat ook over het ethische aspect meedenkt, omdat die advocaat ervaring in soortelijke zaken kan delen.

PASSIE

Last but not least: passie voor je vak hebben is cruciaal om echt succesvol te zijn. Mijn vrouw en ik kochten jaren geleden een antieke Engelse pubklok. De eigenaar van de klokkenwinkel sprak zeer gepassioneerd over de klok die wij op het oog hadden. Hij vertelde met een warme gloed in zijn ogen waar hij deze klok in Engeland op de kop had getikt, over het bijzondere loopwerk van het uurwerk en allerlei details die de klok zo bijzonder maakten. Hij had zichtbaar moeite om de klok aan ons te verkopen, zo was hij eraan gehecht.

Ik vroeg hem hoe hij zo gepassioneerd was geraakt over antieke klokken. Hij vertelde mij dat hij ooit hoofdredacteur bij het ANP was. Een mooie en goedbetaalde baan, maar zijn ware passie lag bij klokken. Het roer omgegooid en een winkel in antieke klokken gestart. Minder status, minder geld, maar werk waar zijn volledige passie ligt. Net als ik ervoer bij deze klokkenverkoper, zal een cliënt ook voelen of zijn advocaat een gepassioneerd dienstverlener is. Passie verbindt.

Zijn bovenstaande kenmerken uitputtend om te voldoen aan de toenemende wensen van cliënten? Nee. Elementen als bereikbaarheid, snelheid en onderhandelingsvaardigheden spelen natuurlijk ook een rol. Het geeft allemaal aan dat het vak van advocaat alleen maar boeiender en veelzijdiger wordt. Een mooi perspectief voor zowel de cliënt als de advocaat.

JOHAN KOGGINK, DIRECTEUR VAN BENTHEM & KEULEN

act Fort Advocaten

Specialisten in vastgoedrecht en ondernemingsrecht

Waarmee kunnen wij u helpen?

Korte lijnen, betrokkenheid, 100% aandacht voor uw zaak. Daarvoor kunt u bij ons terecht. Ook over de grens. Ons kantoor maakt deel uit van act legal, een alliantie van mid-market kantoren in 9 Europese landen.

Bent u ondernemer of investeerder? Werkt u voor een corporate, MKB+ onderneming of voor de overheid? Wij kennen uw markt en komen met oplossingen waarmee u verder kunt. Slim, pragmatisch en met een gezonde dosis lef.

act Fort Advocaten • Koningslaan 60 • 1075 AG Amsterdam • +31 (0)20 664 5111
info@actlegal-fort.com • actlegal-fort.com

EVERSHEDS SUTHERLAND

Innovatief, betrokken en grensverleggend
Eversheds Sutherland

Wij zetten ons in om duurzaam te werken, de deuren open te zetten voor talent en maatschappelijk verantwoord te ondernemen.

Wij zetten de toon op het gebied van diversiteit als het kantoor met de meeste vrouwelijke fee earners én vrouwelijke partners – Stand van de Advocatuur 2021.

Maak kennis met onze advocaten met uitgebreide sectorkennis die midden in een wereldwijd netwerk van 74 kantoren in 35 landen opereren.

eversheds-sutherland.com
© Eversheds Sutherland 2022. All rights reserved.

Thera Adam-van Straaten, Senior Office Partner
theraadam@eversheds-sutherland.com

‘Als wij zeggen dat we internationaal zijn, is dat dus echt zo’

THERA ADAM VAN STRAATEN
SENIOR OFFICE PARTNER

‘Het is de combinatie van nieuwe technologieën en ons service excellence DNA die ons kenmerkt’

Nederlandse vestigingen van internationale kantoren vergroten hun marktaandeel; ook komen steeds meer internationale kantoren naar Nederland. Op welke wijze speelt uw kantoor hierop in en hoe gaat uw kantoor de toenemende concurrentie te lijf?

Eversheds Sutherland zit al 20 jaar in Nederland en is sinds 2018 volledig geïntegreerd in het internationale netwerk. Ons kantoor is in de afgelopen jaren door een transitie gegaan, enigszins vertraagd door Corona, maar steeds meer met een eigen footprint in ons netwerk dat ‘truly global’ is, met 74 kantoren in 35 landen. Als wij zeggen dat we internationaal zijn, is dat dus echt zo.

Maar typisch voor Eversheds Sutherland is dat de internationale voordelen gecombineerd worden met lokale expertise. We weten daardoor wat in de Nederlandse zakelijke juridische markt belangrijk is, maar bieden onze cliënten ook alle voordelen van deze global reach. Daardoor kunnen we ook de grootste projecten ter wereld op het gebied van zonne- en windenergie begeleiden.

Nederland is een aantrekkelijk vestigingsland voor bedrijven en ook bij uitstek een land met zeer hooggekwalificeerde, Engelstalige, rechtssprekende organen. Maar ook de keuze voor toepasselijkheid van Nederlands recht, de kwaliteit van advies over Europese regelgeving op het gebied van mededinging, privacy of sustainability en het gemak waarmee wij in een internationale setting communiceren, maken Nederland tot een ‘need to have’ als onderdeel van een internationaal kantorennetwerk. Zaak is om te zorgen dat de cliënt het beste van beide krijgt: enerzijds de voordelen van de internationale focus, maar anderzijds uiteindelijk dat pragmatische, commercieel juridische advies voor de cliënt.

Cliënten zijn wereldwijd gevestigd en wereldwijd actief, terwijl regelgeving veelal lokaal is. Dit werd ook tijdens de COVID-pandemie meer dan duidelijk. Juist ten tijde van een dergelijke crisis zijn we in staat om onze meerwaarde te laten zien. We liepen bij de pandemie voorop bij het adviseren over alle arbeidsrechtelijke kwesties, health & safety issues en contractuele verplichtingen die door regelgeving en fysieke omstandigheden niet meer nagekomen konden worden.

De oorlog in Oekraïne laat helaas ook zien dat het cruciaal is om cliënten snel en adequaat van informatie te voorzien. Sancties, toeleveringsketens, commerciële contracten, fusies en overnames, buitenlandse directe investeringen en een overvloed aan kwesties — het zijn allemaal problemen waarmee raden van bestuur, general counsel en juridische teams zich nu moeten bezighouden.

Denkt u dat uw kantoor geconfronteerd wordt met toenemende concurrentie van nieuwe spelers als bijvoorbeeld de juridische tak van de Big 4 met een iets ander aanbod van diensten dan de klassieke advocatenkantoren?

Het klopt dat er steeds meer internationale kantoren naar Nederland komen en ook dat er nieuwe spelers komen, zoals bijvoorbeeld de juridische takken van de Big 4. Maar concurrentie houdt ons scherp. De Big 4 probeert vooral met ‘legal tech’ het verschil te maken, maar onze cliënten weten dat wij ook op dat vlak een enorm scala aan mogelijkheden aanbieden. En dat combineren wij met de jarenlange en diepgaande expertise die de internationale advocatuur eigen is. We zijn er ook van overtuigd dat wij iets anders bieden dan de Big 4, en we merken dat ook aan cliënten die op hun keuze daarvoor terugkomen. Het is juist die combinatie van nieuwe technologieën en ons service excellence DNA die ons kenmerkt, en ervoor zorgt dat we die concurrentie aankunnen.

Wij gaan daarin onze eigen weg, luisteren naar de wensen van onze cliënten, combineren dat met onze ervaring en gebruiken dat als basis voor wat wij bieden. En waar mogelijk zoeken we (juist) de samenwerking met de Big 4 op, zoals we eind vorig jaar met KPMG een tweede gezamenlijk rapport publiceerden: ‘Climate Change and Corporate Value, What Companies Really Think’. Dit rapport is gebaseerd op meer dan 500 interviews met de C-suite van grote multinationals en laat zien waar deze ondernemingen nu staan qua bewustwording van de noodzaak van het hebben van een strategie voor decarbanisatie en weerbaarheid voor klimaatrisico’s.

‘Het lef om het anders te doen’

Nederlandse vestigingen van internationale kantoren vergroten hun marktaandeel; ook komen steeds meer internationale kantoren naar Nederland. Op welke wijze speelt uw kantoor hier op in en hoe gaat uw kantoor de toenemende concurrentie te lijf?

Wij zijn een kantoor met wortels in Amsterdam, maar met clienten door heel Nederland en ver daarbuiten. Een behoorlijk deel van onze omzet wordt gerealiseerd met cliënten die in het buitenland zijn gevestigd. Ons kantoor is mede initiatiefnemer geweest van de oprichting in de jaren ’90 van het LAW-netwerk waardoor onze internationale cliëntenportefeuille hard is gegroeid.

Wij staan daarmee veel cliënten bij die ook buiten de Nederlandse grenzen actief (willen) zijn. Omdat dit geen onbekend terrein is en wij hier veel ervaring mee hebben, kunnen wij cliënten in verschillende sectoren zowel binnen als buiten de grenzen bijstaan op een wijze die aansluit bij hun specifieke doel, visie, sector werkwijze. Op de Nederlandse markt onderscheiden wij ons daarnaast ook – omdat wij nu eenmaal van ondernemen houden – met onze pay off ‘het lef om het anders te doen’. Dat uit zich op allerlei terreinen. Wij nemen soms, natuurlijk in overleg met cliënt, een beetje meer risico dan anderen. Dat levert voor cliënten ontzettend goede resultaten op. Dit vertaalt zich ook in de zeer positieve feedback die wij krijgen.

Wij verwachten dat de trend naar verdere specialisatie zich gaat voortzetten. Een negatief effect wat wij hierbij zien, is dat het menselijk aspect – de relatie met de cliënt – uit het oog verloren gaat. En daarmee ook de rol van advocaten om een echte sparring partner voor cliënten te kunnen zijn. Die sparring partners moeten immers bredere kennis hebben dan uitsluitend hun specialisatie; ze moeten weten wat er bij de cliënten speelt en welke ontwikkelingen er zijn in de specifieke sector waarbinnen de cliënt actief is.

Corporate M&A, Vastgoed en de procespraktijk zijn enorm gegroeid de laatste jaren, op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

Wij streven ernaar om als juridische specialisten toch de cliënten breed te kunnen adviseren. Om dit niveau van onze dienstverlening te waarborgen, willen wij ‘klein blijven’, maar wel groot genoeg om de zes rechtsgebieden die wij als onze core business beschouwen te kunnen blijven bedienen op een specialisten niveau. Daartoe zijn wij continu op zoek naar talent om ons doel te bereiken. Daarbij specialiseren onze advocaten zich primair op Ondernemingsrecht, Fusie & Overnames, Arbeidsrecht, Intellectuele Eigendomsrecht, ICT- en Privacyrecht, Huur- en vastgoedrecht en natuurlijk Procesrecht. Ondanks onze specialisaties, waarborgen wij dat onze advocaten echte partners zijn voor onze cliënten waarbij naast een juridische specialisatie, kennis over wat er bij cliënten afspeelt van essentieel belang is. Van advocaten wordt terecht verwacht verder te kijken dan uitsluitend het ‘juridische’. Het is onze verwachting dat dit de komende jaren verder zal ontwikkelen.

Niet alleen het bedrijfsleven, maar ook de advocatuur staat in toenemende mate onder druk van werknemers, klanten, investeerders, en NGO’s om verantwoordelijkheid te nemen met betrekking tot klimaatverandering, milieuvervuiling, mensenrechten, financieel/fiscaal gedreven structuren, en diversiteit; Wat is uw visie en strategie op ESG-gebied?

De coronacrisis en de Rusland-Oekraïne kwestie laten goed zien hoe ondernemingen (te) afhankelijk zijn van andere partijen. Ondernemingen zullen de businessmodellen in de toekomst dusdanig inrichten dat onafhankelijkheid gewaarborgd is. Zo zullen overnames meer gericht zijn op de ‘supply chain’ zodat ondernemingen voor hun product of dienst zoveel mogelijk in ‘eigen huis’ hebben. Dit gaat gepaard met een toename van digitalisering en de ontwikkelingen in de techsector eisen dat ondernemingen niet achterblijven met het onderbrengen van (nieuwe) tech-talenten, zodat zij zo onafhankelijk mogelijk kunnen blijven en zich verder kunnen ontwikkelen.

Naast deze ontwikkelingen zullen ondernemingen zich meer profileren op het gebied van ESG. Veel ondernemingen hebben (nog) geen ‘groene’ producten, diensten of doelstellingen. Gezien de klimaatdoelen voor 2030 zullen ondernemingen een tandje moeten bijschakelen om hieraan te voldoen. De snelste manier om te vergroenen is door overnames: hoe meer groene bedrijven je onder je hebt, hoe makkelijker je het gehele concern kan vergroenen. Dit vereist namelijk geen tijdrovende opleidingen of zoektochten naar de juiste personen. Door deze ontwikkelingen actief te volgen en bij te houden weten wij goed in te spelen op de belangen en behoeften van onze cliënten, zodat er niet achter het net gevist wordt.

Als onze verwachtingen bewaarheid worden, dan is vooral van belang dat wij snel kunnen handelen. Dat lukt niet met een traditionele advocateninstelling. Ons adagium ‘het kan wél’, helpt daar enorm bij.

‘De snelste manier om te vergroenen is door overnames’

MYRDDIN VAN WESTENDORP
PARTNER AT FRUYTIER LAWYERS IN BUSINESS

‘Tijdens de twee COVID-19 jaren extra hard ingezet op groei’

CEES VAN OEVELEN (L)
CO-MANAGING SHAREHOLDER

THOMAS VAN DER VLIET (R)
CO-MANAGING SHAREHOLDER

Nederlandse vestigingen van internationale kantoren vergroten hun marktaandeel; ook komen steeds meer internationale kantoren naar Nederland. Op welke wijze speelt uw kantoor hierop in en hoe gaat uw kantoor de toenemende concurrentie te lijf?

Greenberg Traurig was het eerste Amerikaanse advocatenkantoor dat vanaf 2003 van ‘scratch’ af in Amsterdam een vestiging opende. We hebben sindsdien een enorme ontwikkeling doorgemaakt. Met name de afgelopen jaren heeft ons kantoor aan marktaandeel gewonnen, en voor veel marktbeweging gezorgd.

Dit is het gevolg van een zorgvuldig uitgezette strategie: we hebben in 2018 er heel bewust voor gekozen om onze vestiging in Amsterdam een agressieve groei te laten doormaken. Ons team hier in Amsterdam is sindsdien bijna verdubbeld, mede door het aantrekken van specialisten op gebieden zoals vastgoed, M&A, banking & finance, arbeidsrecht, mededingingsrecht en notariaat. Tijdens de twee bewogen COVID-19 jaren, toen bij de meeste advocatenkantoren de recruitment stop werd gezet, hebben wij juist extra hard ingezet op groei. Als gevolg hiervan groeiden we eerder dan gedacht uit ons jasje en zijn we op zoek gegaan naar een nieuwe kantooromgeving. Die hebben we gevonden in Valley, een gloednieuw en nu al iconisch gebouw aan de rand van de Zuid-As.

Ook wereldwijd hebben we de afgelopen tijd een sterke groei doorgemaakt – momenteel werken er ruim 2.400 advocaten, fiscalisten en (kandidaat-)notarissen in onze 42 vestigingen. Waar het kantoor aanvankelijk met name een dominante focus had op Noord- en Latijns-Amerika, is gedurende de afgelopen jaren juist de operatie in Europa enorm sterk gegroeid. Als Nederlandse vestiging kunnen wij binnen ons krachtige internationale platform opereren, en daarmee vervagen voor ons – en belangrijker: voor onze cliënten – ook de fysieke landsgrenzen en kunnen we als één team een cliënt optimaal bijstaan.

Denkt u dat uw kantoor geconfronteerd wordt met toenemende concurrentie van nieuwe spelers als bijvoorbeeld de juridische tak van de Big 4 met een iets ander aanbod van diensten dan de klassieke advocatenkantoren?

We zien het mondiale juridische landschap de laatste jaren sterk veranderen. Deze ontwikkelingen krijgen vaak het snelst tractie in de VS. Iedereen weet inmiddels wel dat de Big 4 adviseurs ook juridische adviesdiensten leveren, maar ook de opkomst van niche advocatenkantoren die zich uitsluitend op specifieke rechtsgebieden richten, is niet nieuw. Wij verwachten echter dat op de langere termijn een heel andere ontwikkeling nog veel meer impact zal hebben op de manier waarop de traditionele advocatuur functioneert, en dat is de opkomst van technische dienstverleners die met name geautomatiseerde producten voor de juridische markt zullen ontwikkelen.

Momenteel zijn advocatenkantoren zelf nog vaak de afnemers van deze producten, maar onze cliënten zullen op termijn zelf dit soort diensten gaan inkopen. We spelen daar nu al op in door samen met onze cliënten heel kritisch te kijken welke diensten ze beter bij ons kunnen afnemen, en welke niet. In de laatste categorie moet je bijvoorbeeld denken aan het geautomatiseerd opstellen van relatief eenvoudige contracten die clienten zeer vaak nodig hebben, maar ook aan het uitvoeren van ‘due diligence’ onderzoek in het kader van een overname. Greenberg Traurig heeft in 2019 in de VS een bedrijf opgericht, Recurve, waar dit soort ‘legal tech’ producten verder wordt ontwikkeld.

‘Als groot internationaal kantoor kan je gemakkelijker inspelen op de ontwikkeling van ‘legal tech’ producten’

Op dit soort ontwikkelingen kun je ook veel gemakkelijker inspelen als je onderdeel uitmaakt van een groot internationaal kantoor. Hierdoor krijg je deze mondiale ontwikkelingen sneller voorgeschoteld, en heb je vervolgens ook nog de investeringskracht om daar snel en effectief op in te spelen.

‘Onze cliëntrelaties bestaan al jaren’

Andrea van de Velde begon haar carrière als advocaat, maar management trok haar nog meer. Van de Velde werd programma directeur bij de School of Law en commercieel manager bij een internationaal adviesbureau voor educatieve diensten, maar miste de advocatuur. Tien jaar geleden keerde ze daarin terug als kantoordirecteur van het niche kantoor Greenille. In 2017 stapte ze over naar wat toen nog Ekelmans & Meijer Advocaten heette. ‘Hier heb ik het beste van twee werelden’, zegt Van de Velde.

DOOR ILSE AKKERMANS

De wortels van het Haagse Ekelmans & Meijer Advocaten gaan terug tot eind negentiende eeuw. Onlangs veranderde het zijn naam in Ekelmans Advocaten – Insurance & Corporate, verwijzend naar de voornaamste focus van het kantoor, dat ongeveer dertig advocaten telt. Van de Velde initieerde die duidelijkere profilering.

Was een heldere profilering de opdracht die u meekreeg bij uw aanstelling?

‘Ekelmans was een breed georiënteerd, middelgroot kantoor, waar ondernemingen voor alles terecht konden. Das war einmal. Er was behoefte aan om een duidelijkere koers te bepalen en een dito profiel. Dat is in deze veranderende markt belangrijk, dat mensen weten waarvan je bent. Het werd mijn belangrijkste missie. Onze naam vat nu samen wat we te bieden hebben.’

Kunt u wat meer vertellen over die focus van Ekelmans Advocaten?

‘Insurance staat voor de samenwerking met nationale en internationale verzekeraars, en de rechtsgebieden die daarbij horen. Dat is een van onze wortels, wat het kantoor al decennia doet. De laatste tien jaar is onze focus op internationalisering in dit vakgebied duidelijker, het kwam in een stroomversnelling met mooie, internationale zaken. We hebben specialistische kennis in huis over onder meer verzekerings- en aansprakelijkheidsrecht. Insurance is een sterke pijler van ons kantoor. Grote verzekeraars in Nederland en daarbuiten bieden we hoge kwaliteit in vaak complexe zaken.

Corporate staat ondernemingen bij met onder meer M&A-werk en advies over overnames. Ook deze praktijk is internationaal. Onder de corporate praktijk vallen verder arbeidsrecht voor bedrijven, contracten, litigation, dat we ook van oudsher doen, en cassatie.’

Welk pad leidde tot uw baan als directeur van Ekelmans?

‘Ik heb rechten gestudeerd in Leiden, maar twijfelde tussen die studie en bedrijfskunde. Na mijn studie was ik zes jaar met plezier advocaat bij BarentsKrans, maar ik merkte dat management mij aantrok: het werken aan de ontwikkeling van mensen en organisaties. Ik wilde iets doen met maatschappelijke relevantie en kreeg de kans om in Rotterdam de studie HBO Rechten op te zetten. Vrij snel werd ik programmadirecteur van meerdere opleidingen. Rotterdam was een ‘melting pot’, dat was precies wat ik wilde. Daar heb ik leiderschap kunnen ontwikkelen, gewerkt aan verandertrajecten, zaken uit handen leren geven, geleerd mensen vertrouwen te geven. De leercurve was hoog. Na vijf jaar stapte ik over naar een baan als commercieel manager van een organisatie die internationale scholen adviseerde. Maandelijks ging ik naar Londen voor de boardvergaderingen. Bij die organisatie heb ik mijn oog voor de markt en voor klanten ontwikkeld. Maar ik miste de omgeving en de werkcultuur van de advocatuur. Ik ben toen kantoordirecteur geworden bij het Nederlands-Belgische Greenille. Toen de vorige directeur van Ekelmans met pensioen ging, stapte ik over naar Ekelmans. Hier heb ik het beste van twee werelden.’

U bestuurt Ekelmans samen met Astrid van Noort en David de Knijff. Wie doet wat?

‘We vormen sinds twee jaar samen het bestuur. Astrid en David hebben beide een volle advocatenpraktijk. Astrid in het verzekeringsrecht, zij leidt ook onze “privacy desk”, die ondernemingen bijstaat bij het verwerken van persoonsgegevens volgens de geldende regels. Daarbij zijn veel kantoorgenoten met verschillende specialismen betrokken. David heeft een cassatiepraktijk. Samen zijn we verantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de bedrijfsvoering. Het voorbereiden van aandeelhoudersvergaderingen met alle partners doen we ook samen. Mijn rol is de koers bepalen. Ik zet vaak de onderwerpen op de agenda. Alle portefeuilles liggen in eerste instantie bij mij – van HR tot marketingcommunicatie en ICT – evenals het initiëren en uitvoeren van projecten die eruit voortkomen. Daarin werken we wel samen.

‘Vaak heeft de jongste advocaat de beste ideeën’

De afgelopen twee jaar hadden we veel projecten: een grote verbouwing van het kantoor, de vernieuwing van de huisstijl, de naamverandering. We zijn van een maatschap een NV geworden. En er loopt nog een groot ICT-project. Astrid en ik namen samen de besluiten over het verbouwingstraject en David trok met andere partners de omzetting naar de NV. Die verdeling gaat op een heel natuurlijke manier.’

DIRECTEUR ANDREA VAN DE VELDE,
EKELMANS ADVOCATEN

Hoe doet u dat, de koers bepalen?

‘Veel dingen die ik doe, zijn afgeleid van onze keuze voor een heldere focus. Een moderne, prettige werkomgeving creëren, het bedrijf wat verjongen. Projecten die horen bij ons strategische doel. Het ICT-project, waarin we al onze programma’s vernieuwen, gaat er uiteindelijk om beter te kunnen werken en zorgen dat je klantgroepen op de meest effectieve manier kunt bedienen. Dat geldt ook voor HR-projecten. Als directeur heb je een verbindende rol. Veel lijntjes komen bij mij samen. Ik heb heel goede stafhoofden, wat een zegen is. Zo kan ik me bezighouden met de ontwikkeling van de organisatie en de mensen daarin.’

Welke rol speelt u in die ontwikkeling?

‘Ik heb veel gesprekken met mensen. Ik breng mensen samen en stimuleer initiatieven. Dat is een heel leuk onderdeel van mijn werk. Het kan op allerlei vlakken plaatsvinden. Van het “client event” voor de heropening van ons kantoor, tot hoe je de logistiek organiseert in coronatijd, tot een bespreking over hoe je op teamniveau beter kunt overleggen. Vaak heeft de jongste advocaat de beste ideeën.’

Welke ervaringen komen u vooral van pas in deze functie?

‘Hoe belangrijk de ontwikkeling van je team is voor je organisatie en voor de mensen zelf, leerde ik in mijn baan als programmadirecteur in het hoger onderwijs. Als je mensen vraagt waar ze het voor doen, zeggen ze “het leuke werk”, maar ook om zich te ontwikkelen. Het geeft me voldoening dat ik daar direct of indirect een rol in speel. Dat je daar met het beleid en de kwaliteitsnormen die je stelt aan mee mag werken. In de rol van commercieel manager heb ik geleerd de blik op cliënten te hebben, altijd te kijken voor wie je het uiteindelijk doet.’

Ekelmans cliënten zijn vooral (middel-)grote ondernemingen in onder meer de zakelijke dienstverlening en industrie, en zowel nationaal als internationaal.

‘Ja. Het werk is minder plaats-afhankelijk geworden. Toen ik binnenkwam, waren we voor de tak Insurance lid van het internationale netwerk ILG, Insurance Law Global. Daarin zitten verzekeringsrechtkantoren in diverse landen. Zo bieden we cliënten die cross border werken samenwerking met andere kantoren. Grote bedrijven moeten aan bepaalde standaarden voldoen op het gebied van compliance bijvoorbeeld. Het is leuk om die internationale samenwerking te bevorderen. Voor Corporate zitten we nu bij een ander internationaal netwerk, Legalink. Daar komen voor ons zaken uit en we werken bijvoorbeeld samen aan internationale deals.

We hebben een German Desk, die Duitse ondernemingen bijstaat die in Nederland actief zijn, of Nederlandse bedrijven die samenwerken met Duitse ondernemingen. Het gaat dan over vraagstukken als contracten, mensen in dienst nemen, het aangaan van joint ventures of over geschillen. We hebben een Duitstalige praktijk met Duitstalige advocaten. De internationale focus is nodig in deze tijd, er zijn maar weinig zaken die zich tot Nederland beperken.’

Heeft Ekelmans Advocaten een groeidoel?

‘We zijn nu met 50 mensen, waarvan ongeveer dertig advocaten en acht partners. Groei is geen doel op zich, maar we hebben ruimte om uit te breiden en zoeken daarvoor momenteel advocaten. Onze focus ligt zoals gezegd op insurance en corporate, en die takken groeien beide.’

De arbeidsmarkt is krap. Waarmee trekken jullie nieuwe mensen aan?

‘We leveren kwalitatief hoogwaardig werk, in een menselijke omgeving, waar ook ruimte is voor jezelf. Deze cultuur dragen we uit. Gelukkig trekken we nog steeds goede mensen aan. Jonge mensen vinden onze rechtsgebieden aansprekend. Zo is de verzekeringspraktijk breed: het gaat over aansprakelijkheid op allerlei terreinen. Zaken kunnen bijvoorbeeld gaan over een brug die is ingestort, of over een bedrijf dat ondeugdelijke producten heeft geleverd.

We begeleiden jonge advocaten iedere dag en geven ze verantwoordelijkheid. Er is veel ruimte voor eigen initiatief. De huidige generatie vindt dat belangrijk. Dat krijg ik ook terug van jonge advocaten, ze krijgen een zelfstandige rol van de partners en vinden dat prettig. Daardoor ontwikkelen ze zich snel. Van nieuwkomers horen we dat je op ons kantoor jezelf kunt zijn, dat er een informele sfeer is. Daar maak ik uit op dat ze dat bijzonder vinden. Persoonlijk vind ik het belangrijk bij te dragen aan die ruimte voor eigenheid.

Cliënten merken overigens dat er ruimte is voor een persoonlijke benadering en waarderen dat. Dat blijkt ook uit de decennialange samenwerking. Onze cliëntrelaties bestaan al jaren, cliënten zijn ons heel trouw.’

DE VISIE VAN HIELKEMA & CO

‘Unieke positie in de vastgoedmarkt’

HUIB HIELKEMA
HIELKEMA & CO

Het Amsterdamse vastgoedkantoor Hielkema & co heeft een unieke en zeer herkenbare positionering in de Nederlandse vastgoedmarkt. Oprichter Huib Hielkema is duidelijk: ‘Het is de combinatie van juridische kwaliteit en track-record, gedegen marktkennis en focus die maken dat klanten bij ons komen met hun juridische vastgoedvragen.’ Veel van de advocaten bij Hielkema & co hebben ‘beide kanten van de tafel gezien’. ‘Dat is een groot voordeel in een markt waar mond-op-mond reclame belangrijk is.’

Hielkema: ‘We bedienen drie soorten cliënten: woningcorporaties, projectontwikkelaars en vastgoedeigenaren/investeerders. Zelden krijgen we een vraag op een terrein waarin we geen expertise bezitten. Dat betekent dat de klant onze focus begrijpt en duidelijk weet wat we doen en wat we niet doen.’

De groei zit met name in de groep van de projectontwikkelaars en vastgoedbezitters. Hielkema: ‘We mogen zowel beursgenoteerde bedrijven als de particuliere belegger en investeerder tot onze klanten rekenen. Allemaal partijen waar we als kantoor trots op zijn en waar we prettig mee kunnen werken.’

Toen hij in 2015 zijn vastgoedsectie afsplitste van Unger Hielkema Advocaten was de naam Hielkema binnen het Nederlandse vastgoedrecht al wel bekend. Inmiddels is de naam van het kantoor een gevestigde ‘brand’ geworden. Hielkema: ‘Ook dat is het resultaat van een combinatie van factoren: naamsbekendheid, pro-actieve marketing en publiceren, en de kracht van ons netwerk. We hebben dan ook geen moeite om talent aan te trekken.’

Steeds vaker komen geïnteresseerde vastgoedpartijen ook naar het kantoor om bijgepraat te worden over toekomstige marktontwikkelingen, of om te overleggen met welke wijzigingen politiek Den Haag gaat komen en hoe men daarop moet anticiperen. ‘Het kantoor heeft zich hierin fantastisch ontwikkeld en het is een erkenning van onze boutique uitstraling. Ook buitenlandse partijen met vestigingen in Nederland laten zich wat dat betreft graag door ons voorlichten en adviseren’, aldus Hielkema.

Het kantoor levert geen fiscale en notariële diensten. Hielkema: ‘Dat past minder goed bij ons. We zijn echter constant in beweging, streven organische groei na en zullen de komende jaren vooral investeren in een verdere versterking van het bestuursrecht en uitbreiding in het bouwrecht. Daarmee kunnen we de vastgoedinvesteerder en projectontwikkelaar nog beter, en vooral, breder bedienen.’

Hielkema & co is niet erg gevoelig voor de eventuele gevolgen van een vastgoedrecessie. Hielkema: ‘Het kantoor zit van oudsher vooral aan de exploitatiekant en als de rendementen onder druk komen te staan, denken wij graag mee met de investeerder of eigenaar. Zo is er laatste tijd buitengewoon veel te doen op de woningmarkt. Die staat onder druk. Het was een belangrijk thema bij de laatste Tweede Kamerverkiezingen en de gemeenteraadsverkiezingen. De lokale overheid bemoeit zich de laatste jaren steeds meer met de woningmarkt, zoals de dit jaar geïntroduceerde opkoopbescherming.’

‘Den Haag zet eindelijk in op de bouw van woningen’

En de kersverse minister de Jonge van Volkshuisvesting heeft vergaande plannen met de woningmarkt, aldus Hielkema. Zo wil hij de huurprijzen in een groot deel van de vrije sector gaan reguleren. ‘Onze relaties maken zich daar grote zorgen over, omdat elke ingreep van de overheid een inbreuk is op hun eigendomsrecht, en het de rendementen onder druk zet. Investeringsbeslissingen rond vastgoed worden voor langere termijn genomen. Maar telkens wijzigt de overheid tijdens het spel de spelregels. Wij proberen onze relaties daarom steeds voor te bereiden op mogelijke nieuwe ingrepen en op hoe je daarmee kunt omgaan. Dat wordt zeer gewaardeerd.’

Een positieve politieke ontwikkeling is dat Den Haag eindelijk inzet op de bouw van woningen. Minister de Jonge mikt op 900.000 woningen tot 2030. ‘Dat geeft projectontwikkelaars de ruimte om te doen waar zij goed in zijn en waar de samenleving op zit te wachten. In onze dienstverlening spelen we daar steeds meer op in door projectontwikkelaars te loodsen door het oerwoud aan regels en procedures die zij daarbij moeten trotseren.’ Zo beweegt Hielkema & co meer en meer naar de ontwikkeling van vastgoed. ‘We merken dat onze relaties daar echt behoefte aan hebben’, aldus Hielkema.

DE VISIE VAN HOLLA

‘Duurzaamheidsthema’s vragen een hoog niveau van expertise’

ROBERT GEBEL
HOLLA LEGAL & TAX

Corporate M&A is een van de gebieden die, samen met Vastgoed en de procespraktijk, enorm is gegroeid de laatste jaren. Op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

Wij zien inderdaad een duidelijke toename van activiteiten op het gebied van Corporate en Commercial Litigation. Opvallend is de aanwas van het aantal zaken waarin wij partijen bijstaan op het gebied van aandeelhoudersgeschillen, en van geschillen tussen bestuurders en raden van commissarissen die aan de Ondernemingskamer worden voorgelegd.

Ook onze M&A-praktijk hebben we fors zien groeien. De afgelopen jaren hebben we een sterke track record opgebouwd met complexe transacties en ruime ervaring in het adviseren van alle fasen van fusies en overnames. Daarbij bedienen we een breed scala aan cliënten, variërend van DGA’s tot multinationals, die een proactieve, commerciële en efficiënte werkwijze verwachten. Steeds vaker herkennen we een behoefte aan een multidisciplinaire benadering, waarop we als full-service kantoor goed kunnen inspelen.

Vanuit onze Vastgoed- & Overheidspraktijk zien we vooral een groeiende activiteit op het gebied van woningbouw, energieproductieprojecten en distributiecentra. Ontwikkelaars en gemeenten lopen tegen de grenzen aan van beschikbare locaties. Door de stikstofproblematiek, PFAS-normen, flora- en faunabescherming en complexe participatietrajecten worden plannen steeds vaker vertraagd. Daarnaast vraagt de nieuwe Omgevingswet, die 1 januari 2023 in werking treedt, om veel ondersteuning.

Ook de vastgoedtransitie is nog steeds actueel. Hierbij worden kantoren door private partijen en woningcorporaties getransformeerd naar woningen. Naar verwachting zullen steeds meer woningcorporaties het toenemend aantal leegstaande kantoorgebouwen willen transformeren. Daarbij zullen zij moeten voldoen aan specifieke governance regels. Met onze kennis over de regelgeving geldend voor woningcorporaties spelen wij hier actief op in.

Verder merken wij dat actuele maatschappelijke ontwikkelingen een belangrijke aanjager zijn, waarop Holla ook proactief inspeelt. Duurzaamheidsthema’s als circulariteit, emissiereductie en ontwikkeling van duurzame energiebronnen vragen een hoog niveau van (nieuwe) expertise en een innovatieve aanpak. Deze thema’s zijn duidelijk onderdeel van het succes van ons Transitieteam, dat zich richt op één van de grootste uitdagingen en kansen van vandaag: de duurzaamheidstransitie.

Waar ziet uw kantoor de belangrijkste marktontwikkelingen op het gebied van fusies en overnames in de komende twee jaar?

Allereerst merken we een aanhoudende groei van de overnamemarkt, die voor een belangrijk deel wordt gevoed door private equity. We zien een professionalisering van de overnamemarkt en een daarmee gepaard gaande sturing op efficiency, die steeds hogere eisen stelt aan de mate waarin digitaal wordt gewerkt, met inzet van innovatieve oplossingen.

Verder zien we dat de samenleving verder juridiseert. Dat leidt tot een groeiende behoefte aan specialistische ondersteuning. Ook vervagen traditionele grenzen. Zo beperken maatschappelijke thema’s en vraagstukken zich steeds minder tot één specifieke branche of specialisme. En zo zien we in steeds meer overeenkomsten, procedures en transacties internationale aspecten terugkomen. Bij Holla vinden we het daarom belangrijk oog te houden voor deze bredere context.

‘Ontwikkelaars en gemeenten lopen tegen de grenzen aan van beschikbare locaties’

Nederlandse vestigingen van internationale kantoren vergroten hun marktaandeel; ook komen steeds meer internationale kantoren naar Nederland. Op welke wijze speelt uw kantoor hierop in en hoe gaat uw kantoor de toenemende concurrentie te lijf?

Internationalisatie is een belangrijk thema binnen Holla. Vanwege grensoverschrijdende activiteiten, maatschappelijke ontwikkelingen en internationale regelgeving vragen onze cliënten om een innovatieve en grensoverschrijdende juridische partner.

Daarom werken wij nauw samen met gerenommeerde advocatenkantoren in het buitenland. Door onze strategische alliantie met het Britse TLT en het Belgische GSJ advocaten zij wij in staat naadloos grensoverschrijdende diensten te bieden. Daarbij staat ook innovatie hoog op onze agenda. Met onze internationale partners wisselen we doorlopend kennis en knowhow uit die bijdragen aan een heldere, pragmatische en efficiënte advisering.

‘Binnen het ESG domein spelen allerlei interessante juridische issues’

JAN PADBERG
HVG LAW

‘HVG Law onderscheidt zich duidelijk van de traditionele kantoren’

Corporate M&A is een van de gebieden die, samen met Vastgoed en de procespraktijk, enorm is gegroeid de laatste jaren. Op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

Door juist in deze praktijken te investeren in nieuwe tooling, zoals Artificial Intelligence DD tooling en in nieuwe medewerkers, nieuwe partners en in het bijzonder mensen te selecteren met een (innovatieve) Go To Market instelling.

In welke sectoren is uw kantoor sterk vertegenwoordigd als het gaat om fusies en overnames en waar ziet uw kantoor de belangrijkste marktontwikkelingen in de komende twee jaar?

Private M&A, Transport & Logistics, maakindustrie, Private Equity, Vastgoedfondsen, Retail, Energy & Infrastructure. De M&A groei zal wellicht in de loop van het jaar wat afvlakken door de gevolgen van de Oekraïne crisis. Met name in de Energy gerelateerde praktijk voorzien we evenwel sterke vraag. Waar M&A wellicht afvlakt, is groei van de procespraktijk en restructuring praktijk overigens meestal een natuurlijke tegenreactie.

Wat is uw visie en strategie op ESG-gebied?

ESG is reeds een belangrijke pijler van de strategie van EY Law en van EY. HVG Law omarmt deze strategie volledig. In de eerste plaats vanuit eigen intrinsieke overtuiging, maar daarnaast ook vanuit lange termijn visie op ons eigen kantoor en het willen meewerken aan zogenaamde ‘long term value creation’ bij onze cliënten. Medewerkers, cliënten en de maatschappij verlangen van ons een visie op ESG, en terecht. Er is overigens ook duidelijk een business rationale, want binnen het ESG domein spelen allerlei interessante juridische inhoudelijke issues waarover cliënten advies wensen.

Hoe geeft uw kantoor invulling aan de toenemende vraag en verwachtingen met betrekking tot de ESG (gerelateerde) praktijk, en weegt uw kantoor ESG factoren mee bij de acceptatie van nieuwe cliënten?

We zien een trend, bijvoorbeeld in Requests For Proposals, dat multinationale cliënten steeds vaker aantoonbare trackrecord verlangen van de adviseurs die zij overwegen in te huren. ESG was voor een aanzienlijk deel altijd al onderdeel van onze brede adviespraktijk, maar was meer verstopt in allerlei praktijkgroepen. We zijn deze expertise en kennis bij elkaar aan het brengen, en zichtbaar aan het maken. Ook zijn we bezig om nog meer in mensen met deze focus te investeren.

ESG factoren zijn nu al onderdeel van onze cliëntacceptatie, bijvoorbeeld doordat we voor bepaalde industrieën en landen een aanmerkelijk zwaardere Know Your Customer-procedure hebben.

Traditioneel is de pro bono praktijk een belangrijk element in de maatschappelijke betrokkenheid van advocatenkantoren; hoe heeft uw kantoor de pro bono praktijk georganiseerd?

Bij HVG Law geven we daar verder vorm aan middels ons partnership met Pro Bono Connect, waar wij één van de founding members van zijn. Onze mensen staan pro bono NGO’s bij in diverse vraagstukken. Ze krijgen daar alle vrijheid in, geen beperking in beschikbare uren. Daardoor voelen zij zich maatschappelijk betrokken, en kunnen zich tegelijkertijd ook breder ontwikkelen.

Ook leveren we een bijdrage aan het zogenaamde EY Ripples programma in Nederland, waarin tal van maatschappelijk thema’s worden gesteund, meestal vanuit de specifieke expertise die wij hebben. Voorbeelden hiervan zijn onze bijdrage aan initiatieven van JINC die samen met bedrijven en scholen strijden voor een samenleving waar achtergrond niet de toekomst bepaalt, alsook het planten van bomen als onderdeel van Life Terra.

Nederlandse vestigingen van internationale kantoren vergroten hun marktaandeel; ook komen steeds meer internationale kantoren naar Nederland. Hoe gaat uw kantoor de toenemende concurrentie te lijf?

HVG Law maakt onderdeel uit van het wereldwijde EY Law netwerk. Een netwerk van 3500 juristen in 90+ landen. ‘Law services’ is een belangrijke strategische groeimarkt voor EY. Er wordt dan ook zwaar in geïnvesteerd vanuit EY Law, zowel in traditionele legal advisory, maar ook in zogenaamde legal managed services en legal operational services. HVG Law geniet daar de voordelen van. Met name op deze laatste twee gebieden onderscheiden we ons duidelijk van de traditionele kantoren en dat maakt dat we onze cliëntele verder kunnen uitbreiden. Ons netwerk wordt zichtbaar ieder jaar belangrijker voor ons. In het leeuwendeel van onze praktijk wordt er samengewerkt met buitenlandse collega’s uit het global EY Law netwerk.

‘We proberen eenmalig de minnelijke weg, anders pakken we gewoon door’

Investeerder en credit manager Patrick Nauw (Sectorem BV en incassobureau Straetus Vechtdal BV) en Corporate/M&A-advocaat Emile Sahhar (Foto, Poelmann van den Broek advocaten) hadden een intensief jaar bij het vormgeven van twee participaties. ‘Net toen we het aan de aandeelhouderskant rond hadden, begon de verkopende partij wat terugtrekkende bewegingen te vertonen.’

DOOR LINUS HESSELINK

EMILE SAHHAR
POELMANN VAN DEN BROEK ADVOCATEN

Nauw: ‘We kennen elkaar doordat mijn compagnon Emile leerde kennen bij de Ronde Tafel van Rheden. Het afgelopen jaar hadden we veel met elkaar te maken in twee participaties: een investering in een start-up voor IT-dienstverlening en een investering in een joint venture waarin we via een koopvehikel een softwarepakket overnamen. In die eerste participatie hadden drie jongens een heel goed idee, ze zegden er zelfs alle drie hun baan voor op.’

Sahhar: ‘Op een gegeven moment gingen de twee participatietrajecten gelijktijdig lopen. Toen hadden we dagen dat we elkaar van 9 uur ’s ochtends tot 9 uur ’s avonds aan de lijn hadden. Dan schaak je op twee borden tegelijk, met besprekingen, onderhandelingen voeren, en stukken draften.’

MINDERHEIDSBELANG BORGEN

Nauw: ‘Het was een heel intensief jaar, maar ik zou het zo weer doen. Nu moeten we eerst maar eens zien hoe we de investering te gelde kunnen maken. Bij de start-up adviseerde Emile vooral over het optuigen van de bv-structuur, en om ons minderheidsbelang daarin te behartigen.’

Sahhar: ‘Als minderheidsaandeelhouder wil je een handremfunctie inbouwen, om te voorkomen dat de meerderheidsaandeelhouder de minderheidsaandeelhouder ondersneeuwt. Dan leg je in een aandeelhouderovereenkomst vast dat voor bepaalde belangrijke beslissingen de goedkeuring van de investeerder is vereist. Geen enkele transactie is ooit hetzelfde. Je kunt geen template gebruiken en die één op één kopiëren op een andere transactie. Het waren afgelopen jaar ook twee heel verschillende transacties. In de overname van het softwarepakket werd een koopvehikel opgericht in een joint-venture structuur, waarin de softwareontwikkelaar mee zou investeren. Die joint venture ging uiteindelijk de koopovereenkomst voor software aan.’

Nauw: ‘En net toen we het aan de aandeelhouderskant rond hadden, begon de verkopende partij wat terugtrekkende bewegingen te vertonen. Dan denk je: waar doen we het allemaal voor? Emile zag toen twee wegen: we zien het nog even aan en bezien of partijen er nog uitkomen, of we starten een kort geding. Ik besliste: we proberen eenmalig de minnelijke weg, anders pakken we gewoon door.’

AANBOD EN AANVAARDING

Sahhar: ‘Als het wat piept en kraakt, durft Patrick wel een beslissing te nemen. Eerst goedschiks, anders moet het maar met een kort geding. We hadden alle afspraken op orde, het koopvehikel was klaar voor ondertekening van de koopovereenkomst, die we al hadden uitonderhandeld met de advocaat wederpartij. Er was sprake van aanbod en aanvaarding. Toen weigerde de wederpartij plotseling te tekenen. We stelden dat er een overeenkomst tot stand was gekomen waarvan nakoming gevorderd kon worden. Uiteindelijk kwam het goed via de minnelijke weg.’

Nauw: ‘Zonder advocaat gaat het zaken doen sneller, maar bij een participatie van deze omvang komt zoveel kijken, dan ontkom je niet aan goede juridische bijstand. Ik werk al twintig jaar in het credit management. Ooit heb ik een blauwe maandag overwogen om gerechtsdeurwaarder te worden, maar na een jaar heb ik de studie aan de wilgen gehangen. Het was mij te theoretisch. Blijf bij je leest en doe datgene wat je leuk vindt en waar je blij van wordt. Ik ben te pragmatisch om jurist te kunnen zijn, maar door de gesprekken met Emile snap ik wel steeds beter wat hij bedoelt.’

Sahhar: ‘Ik ben nu zes jaar advocaat en de ondernemerskant van de advocatuur spreekt me steeds meer aan. Naar mate je meer ervaring hebt, zien cliënten je ook meer als trusted advisor. Die rol is extreem belangrijk, dan heb je meer toegevoegde waarde dan wanneer je alleen duidelijk maakt hoe de vork juridisch in de steel zit. Patrick vroeg wel eens, toen ik de juridica had uitgelegd: wat zou jij doen, commercieel gezien? Dat is leuk. En ik heb Patrick ook wel eens wat gevraagd over iets van de deurwaarderij.’

ZWARE DOBBER

Nauw: ‘Ik doe het niet helemaal alleen. Aan mijn echtgenote heb ik altijd een zware dobber, naast me, en ook mijn compagnon is een geboren criticaster. Juridisch heb ik dit jaar een heleboel bijgeleerd, met name hoe je bij onderhandelingen bepaalde situaties kunt pareren. En ik heb ook een leuk mens achter een advocaat leren kennen.’

Sahhar: ‘Ik doe het ook niet alleen. Samen met de partner op onze sectie focus ik de komende jaren op de Corporate/M&A-praktijk. En we hebben binnen het kantoor alle rechtsgebieden die een ondernemer nodig heeft. Zo was er ook in deze transacties nog andere expertise nodig, zoals privacy en arbeid. Daarvoor schakelen we dan kantoorgenoten in. Ik heb dit jaar zakelijk bijgeleerd, maar aan het eind van het traject deel je ook meer persoonlijke zaken. Zo werd ik dit jaar vader en stonden Patrick en zijn compagnon op de stoep met een enorm cadeau voor mijn zoon.’

DE VISIE VAN LA GRO GEELKERKEN

‘Wij trekken de verhouding aan de onderhandelingstafel gelijk’

PIETER VAN DEURZEN
LA GRO GEELKERKEN ADVOCATEN

Een onderneming wordt in vele jaren opgebouwd maar wordt maar één keer verkocht. Voor de op dat gebied onervaren verkopende partij is dit een ‘once-in-a-lifetime experience’, maar voor veel aankopende partijen is het dagelijkse kost. Wij trekken de verhouding aan de onderhandelingstafel gelijk. En zorgen voor een gelijkwaardige verhouding binnen het gehele traject.’

Waar ziet uw kantoor de belangrijkste marktontwikkelingen op het gebied van fusies en overnames in de komende twee jaar?

‘Een ontwikkeling die wij zien die al langer gaande is, is dat ook binnen het MKB de investeringsmaatschappijen, private equity of anderszins steeds meer en vaker MKB-ondernemingen kopen. In allerlei branches kopen die partijen de reeds succesvolle MKB ondernemingen op. Niet alleen voor consolidatie maar ook voor diversificatie of voor het nog verder optimaliseren van de bedrijfsvoering. Met name investeringspartijen zoals private equity fondsen kopen ondernemingen en verkopen deze binnen een window van 4-7 jaar weer door.

En dat gebeurt in de hele breedte. Niet alleen in een markt die traditioneel interessante targets heeft voor overnames zoals ICT en software, maar in allerlei branches, zoals de bouw en vastgoed. Bij ICT en software is al jaren de vraag groter dan het aanbod als gevolg van de blijvende noodzaak tot steeds verdere digitalisering. In het vastgoed, bouw en installatie zien we daarbij nu door het woningtekort en de energietransitie ook een enorm impuls komt voor bouw, renovatie en herinrichting. Daardoor zitten orderportefeuilles aan alle kanten overvol. Hierdoor is het interessant voor bouw- en vastgoedbedrijven om te verkopen terwijl er door verschillende omstandigheden veel geld op de markt is om te kopen. Een ideaal klimaat voor de fusie en overname branche.

‘Bij een “smart exit” moet je de twee verschillende belangen goed in ogenschouw nemen en op het netvlies hebben’

Een andere ontwikkeling in de markt is de steeds vaker voorkomende partiële exit, ‘smart exit’ of hoe je het noemen wilt. De MKB-er verkoopt hierbij eerst een gedeelte van zijn belang, blijft betrokken bij de onderneming en verkoopt in de toekomst het restant. Bij dergelijke trajecten is niet alleen de juridische vastlegging van de verkoop van belang, maar zijn de afspraken over de opvolgende samenwerking ook cruciaal. Als advocaat of adviseur moet je dan de twee verschillende belangen goed in ogenschouw nemen en op het netvlies hebben. Dat is een mooie uitdaging voor onze specialisten.’

Corporate M&A is een van de gebieden die, samen met Vastgoed en de procespraktijk, enorm is gegroeid de laatste jaren. Op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

Pieter van Deurzen: ‘We zien en ervaren in de praktijk ook binnen het MKB eigenlijk al langere tijd groei op het gebied van fusies en overnames. Binnen onze brede ondernemingsrechtpraktijk hebben we reeds jaren ervaring op het gebied van fusies en overnames. Echter, sinds onze eigen fusie per januari 2019 pakken we dit gestructureerder aan met een specifiek toegewijd team van advocaten. Waar M&A eerst een onderdeel van de ondernemingsrechtpraktijk was, is dat nu dé praktijk van het betrokken team.

De vraag naar onze expertise bij overnames komt niet alleen bij onze bestaande klanten vandaan. We treden steeds actiever naar buiten toe over onze diensten én unieke kwaliteiten. In het bijzonder laten wij prospects merken dat ze al in een vroeg stadium bij ons moeten zijn voor M&A zaken; wij laten hen graag zien wat onze toegevoegde waarde is. Hoe eerder wij erbij betrokken zijn, hoe meer er te winnen valt. Als gevolg van die proactieve-houding weten ondernemers en andere adviseurs ons ook specifiek voor de M&A-praktijk steeds vaker en goed te vinden.

Bij La Gro Geelkerken richten wij ons voornamelijk op het MKB. Daarbij staan we vaak aan de sell side: de MKB-er die zijn of haar onderneming verkoopt. Omdat veel ondernemers moeite hebben om opvolging te vinden binnen familie of binnen het bedrijf, ligt een verkoop aan een externe partij voor de hand. Dat is een forse en soms moeilijke stap.

DE VISIE VAN LOYENS & LOEFF

Further. Better. Together.

Hoe is het toezicht en compliance beleid in uw kantoor geregeld en op welke wijze speelt het kantoor in op de huidige discussie die in Nederland wordt gevoerd op dit punt?

Loyens & Loeff heeft een risk en compliance raamwerk opgesteld dat naast de Code of Conduct bestaat uit (i) een Compliance Charter, waarin het functioneren van de Compliance functie wordt beschreven, (ii) een Data Protection Charter, waarin beschreven wordt hoe voldaan wordt aan de toepasselijke Privacy (GDPR) wetgeving en (iii) een (Wwft) Internal Audit Charter, waarin het functioneren van de (Wwft) internal audit functie wordt uiteengezet.

Daarnaast kent Loyens & Loeff nog diverse beleidsregels en procedures om de relevante reputationele, compliance of operationele risico’s te mitigeren.

Zo gelden er strikte (Know Your Customer) procedures voor het aannemen van bepaalde cliënten/zaken. In aanvulling daarop heeft Loyens & Loeff een zogenaamde Matter Acceptance Committee (MAC) ingericht. Acceptatie van bepaalde cliënten en zaken behoeft daarbij de voorafgaande goedkeuring van deze MAC. Daarbij kijkt de MAC naar zogenaamde ‘High Risk’ zaken. Deze kunnen liggen op het gebied van compliance (klanten of transacties die een verhoogd risico met zich meebrengen) of op het gebied van reputatie. Zo wordt ook bekeken of de bewuste klant of transactie wel ‘past’ binnen de firm focus en binnen de geldende (ethische) normen en waarden van Loyens & Loeff. Daarbij is de vraag niet zozeer of Loyens & Loeff de bewuste cliënt of zaak mag aannemen, maar juist óf ze die wil aannemen.

Ook gelden er specifieke compliance regels onder meer op het gebied van Anti Bribery & Corruption, privé-beleggingen en diverse operationele regels en procedures op het gebied van Information Security en Cyber Security waarvoor een specifieke IT Security Officer is aangesteld.

Loyens & Loeff hecht tevens een groot belang aan een veilige en inclusieve werkomgeving zoals onderschreven in de Code of Conduct en de Mission & Value Statement. Zo bestaan er (externe) vertrouwensfunctionarissen en vinden er diverse initiatieven plaats om hier aandacht voor te vragen en het belang hiervan te onderstrepen. Wij streven samen met alle Loyens & Loeff collega’s, met hun ideeën, hun enthousiasme en hun ambities naar de beste dienstverlening. Further. Better. Together.

Op welke wijze heeft uw kantoor vorm gegeven aan het risk management?

Loyens & Loeff erkent als internationale juridische, fiscale en notariële dienstverlener het belang van een gedegen risicomanagement. Op een risk-based manier wordt gekeken naar strategische, bedrijfs-, financiële en operationele risico’s. Daartoe is de afdeling Legal, Risk & Compliance ingericht. Meer dan twintig risk en compliance professionals geven, onder leiding van een ervaren Group Director Risk & General Counsel en in samenwerking met de rest van de organisatie, uitvoering aan het risico en compliance beleid.

In de Mission & Value Statement van Loyens & Loeff worden de kernwaarden beschreven: mensgericht, vertrouwd als partner en professioneel. Deze kernwaarden zijn opgesteld na input van alle Loyens & Loeff medewerkers. In aanvulling op deze kernwaarden worden in de Code of Conduct de fundamentele (waaronder ethische) gedragsregels geschetst die van toepassing zijn op iedereen die bij Loyens & Loeff werkt.

Loyens & Loeff hanteert een ‘three lines of defense’ model. Daarbij worden de medewerkers van Loyens & Loeff (de eerste lijn) geadviseerd en gemonitord door de compliance functie (de tweede lijn). Controle op naleving van de toepasselijke wettelijke en interne gedragsregels vindt vervolgens plaats door de (interne en externe) audit functie (de derde lijn). Zowel de compliance functie als de audit functie rapporteert aan het dagelijks bestuur van Loyens & Loeff.

‘Wij streven samen met alle collega’s, met hun ideeën, hun enthousiasme en hun ambities naar de beste dienstverlening’

BRAM LINNARTZ
MANAGING PARTNER

‘Mensen willen hun geld, maar wij willen ook jurisprudentie op het principe’

Anja Jongbloed (hoofd FNV-team Naleving) en Michiel Vergouwen (arbeidsrechtadvocaat De Koning Vergouwen Advocaten) proberen in complexe rechtszaken de boeven te vangen die de CAO’s ontduiken. ‘Met anderhalf miljoen ZZP’ers in Nederland gaat het niet alleen over een rechtszaak, maar ook over hoe je de arbeidsmarkt inricht. Als er geen corona was, zou dat nu hét onderwerp in de politiek zijn.’

DOOR LINUS HESSELINK

MICHIEL VERGOUWEN,
DE KONING VERGOUWEN ADVOCATEN

‘Wat je bespreekt om een eventuele regeling te verkennen, mag je later nooit zeggen in de rechtszaal’

MICHIEL VERGOUWEN,
DE KONING VERGOUWEN ADVOCATEN

Vergouwen: ‘De rode lijn in onze samenwerking is dat we schijnconstructies oprollen waarin mensen zwaar onderbetaald worden of heel slecht gehuisvest. Die betoept worden. Heel veel werkgevers komen de CAO-afspraken niet na, door foutjes of omdat het echte boeven zijn. Om dat te bestrijden heb je een sterke vakbond nodig en je ontkomt niet aan het voeren van veel rechtszaken, anders luisteren dit soort werkgevers niet. Bureau Naleving vangt die boeven. Daarvoor moet er bewijs komen dat in het domein van de werkgever ligt. Dat moet je allemaal afdwingen. En dan de vele constructies: dat bv’tjes klappen of worden overgedragen aan een katvanger. Je moet kunnen doorbijten en een lange adem hebben.’

Jongbloed: ‘De arbeidsmarkt kent tegenwoordig heel veel flexibele arbeidsrelaties. Dat neemt al jaren zulke ernstige vormen aan, dat de FNV voor naleving van de CAO’s en het aanpakken van schijnconstructies het expertiseteam Naleving oprichtte. Dat heb ik in 2013 opgezet. Het team verzamelt informatie bij werknemers, voert actie, schrijft brieven, en schakelt bij het procederen de advocaat in. Want: hoe zit de constructie in elkaar en wat voor bewijs moeten we ophalen gezien de jurisprudentie? De mensen organiseren voor de informatie, de advocaat erbij halen evenals de vakbondsbestuurders die CAO’s afspreken: het runnen van dat proces is ons werk.’

Vergouwen: ‘Als de mensen voor een paar ton zijn onderbetaald en de werkgever dit achteraf niet alsnog wil betalen, gaan we dagvaarden. Voor reguliere zaken heeft de FNV ongeveer honderd interne juristen in dienst en een eigen advocatenkantoor. Als het bijvoorbeeld om groot opgezette schijnconstructies gaat, waar schijnzelfstandigheid en doorlenen aan de orde is, dan word ik erbij betrokken. Zo loopt nu die zaak tegen Temper, een groot bedrijf dat honderdduizend mensen bemiddelt, aanvankelijk vooral in de horeca. De uitzendkrachten noemen ze ZZP’ers, zodat er geen sociale premies worden betaald en het arbeidsrecht buiten de deur blijft. Met anderhalf miljoen ZZP’ers in Nederland gaat het dan niet alleen over een rechtszaak, maar ook over hoe je de arbeidsmarkt inricht. Als er geen corona was, zou dat nu hét onderwerp in de politiek zijn. Zo’n rechtszaak doen vind ik als advocaat waanzinnig eervol, natuurlijk.’

Jongbloed: ‘De constructies die wij aantreffen, zijn juridisch gezien vaak toegestaan, maar onwenselijk. Een jurist zou dan kunnen zeggen het is niet fout, hier zijn de randen van de wet opgezocht. Maar als vakbondsvrouw kijk ik niet alleen of het wel of niet mag, maar ook: wat vinden we ervan? Is het rechtvaardig? Onze handhavingsnorm is: gelijk werk gelijk loon. De juridische argumenten waarmee je een zaak zou kunnen winnen, zijn niet altijd de argumenten die de FNV wil gebruiken en daar schuurt het soms met Michiel. De Uberzaak doen we met een andere advocaat dan Michiel, en met een andere strategie. Kijken wat daar werkt. Michiel zegt dan: mijn strategie werkt! Hij weet heel goed wat hij wil. De strategie wordt dan wel van tevoren afgestemd, want wij zijn opdrachtgever. Maar met Michiel moet je altijd wel een beetje oppassen dat je de regie hóudt. Soms schuurt het even, zoals bij de zaak tegen Temper.’

GEEN NIEUWE CATEGORIE WERKERS

Vergouwen: ‘Dat was niet zozeer schuren als wel een hele goede discussie. Ik had onder andere een juridisch argument, op grond waarvan we ook als het ZZP’ers zouden zijn, nog zouden gaan winnen. De FNV zegt dan: leuke vondst, maar die gebruiken we niet. Want een nieuwe categorie werkers creëren, dat willen we niet in onze politieke discussie.’

Jongbloed: ‘Enige spanning met een advocaat van buiten, dat is inderdaad goed. Om succesvol te zijn moet je alle opties kennen, en dan kiezen welke je inzet. En Michiel realiseert zich ook altijd dat we het doen voor mensen. Bij deze ingewikkelde zaken gaat het vaak om kwetsbare mensen, die hun nek uitsteken. Soms duurt het lang. De mensen willen hun geld, maar wij willen ook jurisprudentie op het principe – hoe zorgen we er dan voor dat we beíde kunnen doen?’

Vergouwen: ‘Ja, ik ben dominus litis, ik heb een eigen verantwoordelijkheid voor hoe ik een zaak bepleit. Maar je zou een slechte advocaat zijn als je met een beroep op dat beginsel de klant van je vervreemdt. Bovendien is de FNV niet zomaar een klant. Het is de grootste en oudste vakbond van Nederland, de dominante partij in de polder. Aan hun beleid wil ik me graag aanpassen, want waar zij voor strijden, daar gaat ook mijn hart sneller van kloppen.’

Jongbloed: ‘Ik heb inmiddels geleerd dat er onder advocaten een code heerst die heel anders is dan onder vakbondsbestuurders.’

Vergouwen: ‘Ja, dat geheim moet blijven wat je als advocaten onderling onderhandelt. Wat je bespreekt om een eventuele regeling te verkennen, mag je later nooit zeggen in de rechtszaal.’

Jongbloed: ‘Terwijl vakbondsonderhandelaars teruggaan naar de leden, als ze het met de andere partij niet eens worden. Daarbij kan alles worden gebruikt wat in de onderhandelingen is gezegd. Is bijvoorbeeld een staking wel redelijk, als je in de onderhandelingen al heel dicht bij elkaar was?’

‘De constructies die wij aantreffen, zijn juridisch gezien vaak toegestaan, maar onwenselijk’

ANJA JONGBLOED,
FNV-TEAM NALEVING

BEROEPSONDERHANDELAARS

Vergouwen: ‘Advocaten en vakbondsbestuurders hebben gemeen dat ze beroepsonderhandelaars zijn. Dat ze zacht kunnen zijn op de persoon en hard op de inhoud. Een relatie opbouwen, goed in beeld hebben wat de belangen zijn van de andere partij, daar is Anja heel goed in. Veel mensen die onderhandelen, doen maar wat. Als ze 10 willen hebben, beginnen ze maar eens bij 15 en zien dan wel waar ze uitkomen. Dat is geen onderhandelen. Verschillende stijlen van onderhandelen beheersen, weten wat je wanneer weggeeft en hoe – Anja kan dat. En ze kan op heel veel borden tegelijk schaken. Ze moet denken aan de leden, aan bloedgroepen binnen de FNV, aan contactpersonen bij de werkgevers, aan de overheid, en dan voortdurend overal de goede prikjes geven. Dan moet je een heel goed overzicht hebben. Ik dacht dat ik dat ook kon, maar daarin heb ik veel van haar geleerd.’

JONGE MEESTERS

DOOR JONGE MEESTERS

NINA BONTJE, ADVOCAAT
JOOST TERMEER, FOTOGRAAF

Als onderdeel van een door Pels Rijcken geïnitieerd kunstproject is Nina gefotografeerd door Joost Termeer. Joost plaatste Nina tussen felgekleurde toga's om de sterke procespraktijk van Pels Rijcken te benadrukken. De door Joost ontworpen toga's verbeelden maatschappelijke thema's waar Pels Rijcken zo al over procedeert. De afbeelding van het voor de Hoge Raad geplaatste standbeeld staat voor de uitgebreide cassatiepraktijk. Pels Rijcken behartigt de belangen van de Staat, publieke organisaties én van ondernemingen. Meer weten? Lees het verhaal van Nina op werkenbijpelsrijcken.nl.

PELS RIJCKEN

Governance

SANDRA VAN HEUKELOM-VERHAGE
PELS RIJCKEN

Hoe is het toezicht en compliancebeleid in uw kantoor geregeld en op welke wijze speelt het kantoor in op de huidige discussie die in Nederland wordt gevoerd op dit punt?

Sandra van Heukelom-Verhage, bestuursvoorzitter: 'De fraudezaak van een jaar geleden was voor Pels Rijcken reden om ons breed te oriënteren op wat gebruikelijk is op het gebied van governance in Nederland en in de advocatuur. We zijn daar met een open houding ingegaan en hebben ons de vraag gesteld wat een modern advocatenkantoor nodig heeft. Van oorsprong zijn we erg gericht op juridische expertise. We behoren op dat gebied tot de best in class.

We hebben de ambitie uitgesproken om ook op het gebied van Governance, Risk & Compliance daartoe te behoren. Traditioneel zijn advocaten zelf sterk vertegenwoordigd in het bestuur van een kantoor. Dat is mede ingegeven door de wet- en regelgeving die op ons van toepassing is. Het gevaar is dat je de externe blik mist, en daardoor onvoldoende adequate checks en balances organiseert.

Dit gegeven was voor ons aanleiding om met het 3 Lines Model te gaan werken. Dit houdt in dat de business primair verantwoordelijk is voor het volgen van de regels. We hebben hiervoor specifiek een gedragscode geïntroduceerd die ook op onze website staat, alsmede een sterk policy house gebouwd. De tweede lijn die dit controleert en de business helpt, is de nieuw opgerichte Afdeling Risk & Compliance. Deze afdeling rapporteert direct aan ons als bestuur. Tot slot is er de derde lijn, bestaande uit een Internal Audit. Zij zijn er om na te gaan of door risk & compliance de juiste dingen zijn gedaan. De essentie van het 3 Lines Model is dat het qua toezicht steeds een klein beetje verder uitzoomt en op die manier van toegevoegde waarde is.'

Er wordt vanuit de advocatuur ook steeds meer gekeken naar de governancestructuur van andere professional service firms. Welke lessen kunt u daaruit trekken?

'Expertise van buitenaf gaat ons kantoor ook helpen om met een andere blik naar onze organisatie te kijken'

Sandra van Heukelom-Verhage, bestuursvoorzitter: 'De tendens bij professional service firms is om meer extern toezicht te organiseren. Kenmerkend voor onze branche, de advocatuur, is dat het bestuur en de aandeelhouders bestaan uit advocaat-partners. Dat is logisch, gelet op de kernwaarden van de advocatuur, maar het heeft ook tot gevolg dat beslissingen mede worden genomen vanuit hun betrokkenheid en belang bij het primaire proces.

Om die reden is het mijns inziens van grote toegevoegde waarde een scherpe, externe blik te organiseren. Daarom gaan we een eigen raad van commissarissen oprichten met mensen van buiten Pels Rijcken. Een van de taken van de RvC wordt het onafhankelijk toezicht houden op het kantoor en de wijze waarop het beleid wordt uitgevoerd. Expertise van buitenaf gaat ons kantoor ook helpen om met een andere blik naar onze organisatie te kijken. Dat zal onze professionaliteit verder versterken.'

Salarisgekte in de advocatuur?

Gaan wij ook richting Amerikaanse toestanden, waarbij de starterssalarissen de pan uitrijzen? Misschien moet de vraag trouwens zijn: vang je betere advocaten met meer geld?

Kantoren mogen onderling geen salarisgegevens uitwisselen, dat zou als een soort kartelvorming kunnen worden gezien, maar dat wil niet zeggen dat kantoren niks van elkaar weten. Kantoordirecteuren hebben contact met elkaar en er is een enkel bureau dat salarisonderzoek doet. Maar de gegevens daarvan zul je nergens gepubliceerd vinden.

Met een kop als 'Krapte op de juridische arbeidsmarkt stuwt de salarissen op' (Robert Walters), lijken de Amerikaanse, of zo je wilt Britse Magic Circle Firms, toestanden ook hier dichtbij te komen.

Het is waar dat goede mensen schaars zijn. De grote kantoren zijn goed zichtbaar voor rechtenstudenten en zij trekken veel goede studenten aan. Maar er is ook veel verloop in de advocatuur en als deze junioradvocaten de overstap maken naar het bedrijfsleven of (zelfs maar nadenken over) de overheid, kunnen de salarissen in deze sectoren omhoog gaan. De Nederlandse kantoren betalen hun mensen immers best goed.

Ik denk niet dat het middelgrote en grote kantoren helpt als ze meer betalen aan starters en medewerkers. Als je de – schaarse – onderzoeken bekijkt, dan zie je nog altijd dat een betere work-lifebalance doorslaggevender is dan een beter salaris. Dit herken ik zelf overigens van alle intakes die ik met nieuwe interim-advocaten heb gehouden. Ik heb nog nooit iemand als reden voor vertrek bij een kantoor horen zeggen: 'ik verdien te weinig'.

Om dan toch even naar de VS te kijken: de Georgetown University in Washington publiceerde begin dit jaar een goed onderzoek, Report on the State of the legal Market (met Stop throwing Money als heldere bijzin). Er zit in dit rapport een mooie grafiek over Stay and Go Firms. Go firms zijn bijna altijd de grotere kantoren. Zij kampen met een vertrekpercentage van soms wel 25% per jaar onder medewerkers. De Stay firms 'have the lowest increase in compensation per associate'. Helder dus; minder verloop onder advocaten, minder salarisstijging. Bij kleinere kantoren is er simpelweg vaak meer tijd voor begeleiding en opleiding.

> ***'Startende advocaten zijn meer op zoek naar zingeving. Een woord als rechtvaardigheid is (gelukkig) nog springlevend'***

SLECHT MANAGEN

Als kantoren het voor hun medewerkers beter willen doen, dan moet er (nog steeds) serieus aan de work-lifebalance gewerkt worden. Niet door gratis coaches, of mindfullness aan te bieden, of thuiswerken mogelijk te maken (wat een non issue bleek tijdens corona), maar het zou ook helpen als de partners betere managers worden. Hoe vaak ik niet hoor dat men door 'spoedklussen' moet overwerken, terwijl de spoedklus in feite voortkomt uit het slecht managen van de wensen van de cliënt.

Startende advocaten zijn bovendien meer op zoek naar zingeving. Een woord als rechtvaardigheid is (gelukkig) nog springlevend.

Mijn advies is: maak betere managers van je partners. Zorg dat ze opstaan voor hun mensen en structuur aan hun werk geven. Daar heb je wat aan. Laat junior advocaten cliënten van vlees en bloed zien, in plaats van ze achter hun bureau contracten te laten reviewen.

En zorg dat je advocaten werk krijgen dat betekenisvol is. Maak bijvoorbeeld serieus werk van pro deo zaken en geef mensen de gelegenheid daar 10 procent van hun tijd aan te besteden. Zie dat als investering in je eigen mensen.

Gelukkig doet Nederland niet echt mee aan de salarisgekte. Maar goed ook, want je zou er precies het tegenovergestelde mee bereiken; dan moet er nog weer harder gewerkt worden om dat terug te verdienen en dat wil het aanstormende talent zeker niet meer.

CHRIST'L DULLAERT, LE TABLEAU B.V.

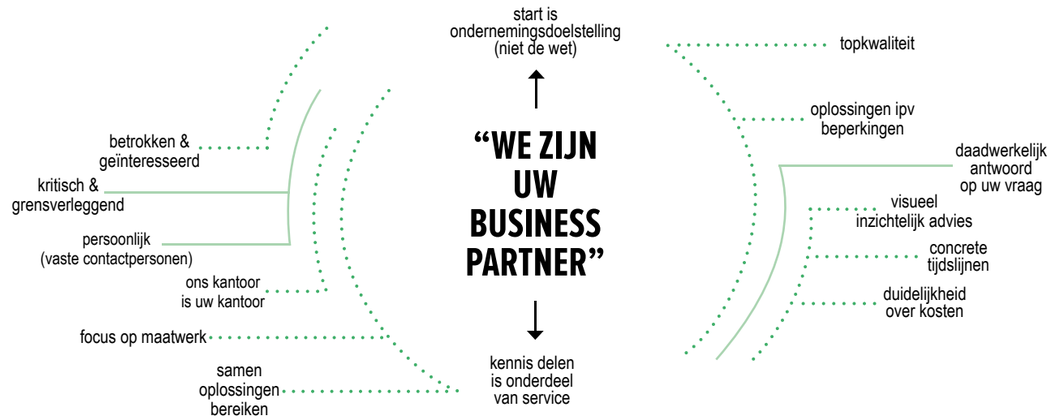
Liber Dock: your legal business partner

Liber Dock is een niche corporate-arbeidsrechtkantoor dat in 2015 is opgericht door Marian van Eck en Boudewijn Kanen.

Onze expertise ligt in strategisch en juridisch advies aan HR, directie, Raad van Commissarissen en Ondernemingsraden over medezeggenschap, reorganisatie, ontslag, cao, overgang van onderneming, arbeidsvoorwaarden, beloning en pensioen. Wij procederen ook voor de klant, waarbij effectiviteit, verwachtingsmanagement en praktische conflictbeslechting de koers bepalen.

Wij zijn onderscheidend in onze manier van werken en hebben een duidelijk bedrijfsconcept. Onze kernwaarden zijn samen bouwen en groeien, energiek en innovatief.

- team van zeer ervaren en ambitieuze professionals
- experts op arbeid, onderneming en medezeggenschap
- praktijk met nationale en veel internationale klanten
- informele werksfeer, meer aandacht voor teamwork met de klant en elkaar
- vitaliteitsbeleid met o.a. wekelijkse bootcamp, waar ook onze klanten aan kunnen deelnemen



LIBER DOCK
YOUR LEGAL BUSINESS PARTNER

☎ +31202351150

✉ info@liberdock.com

www.liberdock.com

Liber Dock B.V.
Jollemanhof 12a
1019 GW Amsterdam

‘Doorgroeien in Corporate M&A’

SANDER MARGES (L)
ADVOCAAT | PARTNER CORPORATE / M&A

STEVEN STORM (R)
ADVOCAAT | PARTNER CORPORATE / M&A

Corporate M&A is een van de gebieden die, samen met Vastgoed en de procespraktijk, enorm is gegroeid de laatste jaren. Op welke wijze speelt uw kantoor in op deze groei?

Het Corporate / M&A team van Van Benthem & Keulen is de afgelopen jaren flink gegroeid, zowel aan de advocatuurlijke als aan de notariële kant. Dat heeft ons in staat gesteld om in de afgelopen jaren een groot aantal transacties succesvol te begeleiden. Ons transactieteam bestaat inmiddels uit 18 advocaten en (kandidaat-)notarissen. Wij hebben de ambitie ons team verder uit te breiden.

Wij zijn gespecialiseerd in zogenaamde mid-market transacties en adviseren grote en middelgrote corporate clients, private equity en venture capital investeerders, directeur-groot aandeelhouders en founders, maar ook managementteams bij M&A, participatietrajecten, het vormen en beëindigen van joint ventures en werknemersparticipatieplannen. Ook adviseren wij over corporate governance en herstructureringen.

‘Om onze dienstverlening te verbeteren, investeren wij veel in opleidingen en know how’

Transacties worden complexer, waarbij een multidisciplinaire benadering steeds belangrijker wordt. Ons kantoor is een full service kantoor dat alle disciplines in huis heeft voor het uitvoeren van (vendor) due diligence onderzoeken en het succesvol afronden van transacties. Denk hierbij aan vraagstukken op het gebied van financiering, IT en privacy, arbeidsrecht/pensioen, vastgoed, vergunningen, commercial contracting, competition en verzekeringen.

De afgelopen jaren hebben wij veel tijd gestoken in onze interne werkprocessen om onze experts zo efficiënt mogelijk in te zetten in transacties. Hetzelfde geldt voor financiële en fiscale aspecten. Naast de financiële en fiscale kennis die in ons eigen team geborgd is, hebben wij een netwerk van financieel en fiscaal adviseurs opgebouwd, dat wij in overleg met de cliënt desgewenst kunnen inzetten.

Veel van onze transacties hebben internationale raakvlakken. Om onze cliënten nog beter van dienst te kunnen zijn, is er de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in de uitbouw van ons internationale netwerk. Zo maakt ons kantoor deel uit van het wereldwijde samenwerkingsverband SCG Legal, aangevuld met een netwerk van best friends. Wij investeren veel tijd in het opbouwen van een goede werkrelatie met deze kantoren, zodat we snel kunnen schakelen op momenten dat het moet. Wij voorzien dat het aantal internationale transacties zal blijven toenemen en hebben de ambitie om de samenwerking met onze netwerkpartners verder te intensiveren.

EXECUTIESNELHEID

Naast kwaliteit, is executiesnelheid steeds belangrijker. Om die reden investeren wij als kantoor veel in onze know how en werkprocessen en onderzoeken wij voortdurend de toepassingsmogelijkheden van ‘legal tech’, technologische oplossingen die bijvoorbeeld due diligence onderzoeken gedeeltelijk automatiseren. De oplossingen worden steeds meer volwassen en bruikbaar. Ook het beschikbaar hebben van een goed modellenbestand en kennisretentie uit dossiers heeft onze volle aandacht.

Wij vinden het belangrijk dat we de taal van onze cliënten spreken. Ons team is flexibel in de aanpak van een zaak. Grote of complexe transacties vragen om een projectmatige aanpak en uitgebreide documentatie. Kleinere of minder complexe transacties vergen soms een meer compacte aanpak. Ons team is erop gericht om zoveel mogelijk bij de wensen van de cliënt aan te sluiten.

Om onze dienstverlening te verbeteren, investeren wij veel in opleidingen en know how. Via onze VBK Academy krijgt ons team juridisch-inhoudelijke trainingen, maar ook skills trainingen op het gebied van onderhandelen, persoonlijke effectiviteit en projectmanagement. In aanvulling daarop achten wij het van belang dat onze medewerkers specialisatiecursussen volgen op het gebied van M&A. Uiteindelijk wordt onze dienstverlening in sterke mate door de kwaliteit van ons team bepaald.

Daarnaast hebben we veel aandacht besteed aan het doorontwikkelen van onze modellen en werkprocessen, om onze service doorlopend te verbeteren. We zien dat dat zijn vruchten afwerpt.

Van Benthem & Keulen is actief in een groot aantal sectoren, van maakbedrijven, vastgoed, automotive, bouw, dienstverlening, logistiek en retail tot technology bedrijven.

Een paar sectoren springen eruit. Dat zijn bijvoorbeeld Tech en Health & Life Science. In deze sectoren is het aantal transacties de afgelopen tijd sterk toegenomen. Van Benthem & Keulen heeft een sterke en omvangrijke IT-praktijk en gezondheidsrechtpraktijk. De multidisciplinaire aanpak die wij kunnen bieden is een duidelijke meerwaarde bij transacties in die sectoren en onderscheidt ons van veel andere advocaten- en notariskantoren.

‘De persoonlijke verbinding centraal’

ELSE LOES PASMA (L)
ADVOCAAT EN MANAGING PARTNER

PATRICIA KLEIJN (R)
ADVOCAAT EN MANAGING PARTNER

Wijn & Stael Advocaten is een ambitieus, maatschappelijk betrokken kantoor, gevestigd in de historische binnenstad van Utrecht en bestaat volgend jaar 75 jaar. Het kantoor richt zich op de volgende expertises: Arbeidsrecht, Cassatie, Commerciële contracten & aansprakelijkheid, Corporate & financial litigation, Financiering & zekerheden, Herstructurering & insolventie, Ondernemingsrecht, M&A, Vastgoed & Overheid en Zorg.

GROEI EN AMBITIES

Groei is niet per se onze ambitie, de manier waarop wij talenten aan ons binden wel. Daarbij staat de menselijke maat centraal. Het aantal advocaten werkzaam bij Wijn & Stael is met ruim 40% gegroeid sinds 2018, van 36 naar 51 (+41,7%). Daaraan ligt een aantal keuzes ten grondslag, maar geen groeiambitie vanwege een beoogde omzet- of winststijging. Wij hebben de afgelopen jaren de keuze gemaakt een aantal expertises aan ons pallet toe te voegen om cliënten breder te kunnen faciliteren: de M&A praktijk, accountantsaansprakelijkheid, collectieve acties als onderdeel van Corporate & Financial Litigation en ‘last but not least’: de Cassatiepraktijk.

‘Groei is niet per se onze ambitie, de manier waarop wij talenten aan ons binden wel’

Er worden regelmatig nieuwe rechtsgebieden toegevoegd aan ons dienstenpallet, als die aanpalend en versterkend zijn aan onze positie. Verder is een duidelijke groei gerealiseerd op terrein van omgevingsrecht, herstructureringen en de WHOA. Op het gebied van personele ambities hebben we de principiële keuze gemaakt om ons jonge talent de kans te bieden door te groeien binnen ons kantoor. Ten slotte hebben wij de keuze gemaakt uit onze schaduw te stappen en als kantoor zichtbaarder te worden in de markt.

Wat is uw visie en strategie op ESG-gebied?

Een ESG beleid is belangrijk voor onszelf, maar zeker ook voor onze medewerkers die de wens hebben hun talent nuttig in te zetten en net als wij de noodzaak ervaren bij te dragen aan een betere wereld op micro- en macroniveau.

We hebben drie MVO doelen gesteld:

1. Taalontwikkeling van kinderen stimuleren en daarmee kansenongelijkheid verminderen. Dit doen we met inzet van mensen en middelen. Bij dit project zijn veel kantoorgenoten betrokken.

2. Ons als advocaten inzetten voor rechtszaken ten behoeve van maatschappelijke doelen.

3. Duurzaamheid van onze eigen organisatie. Er is een duurzaamheidscommissie bestaande uit kantoorgenoten opgesteld.

Recent hebben we daarnaast direct na de invasie van Oekraine als kantoor de actie #StandFirm gestart, waarbij we vanuit een diepgevoelde verontwaardiging en overtuiging 20 van de top 50 kantoren hebben gemobiliseerd om kleur te bekennen en publiekelijk een statement te maken geen werkzaamheden meer te verrichten voor partijen die de oorlog in Oekraïne direct of indirect steunen. De zakelijke dienstverlening in Nederland vormt een belangrijke facilitaire schakel voor buitenlandse regimes. Die oproep heeft binnen de beroepsgroep veel opvolging gevonden. Gezamenlijk heb je daarmee impact. Deze actie zal hopelijk navolging krijgen bij soortgelijke kwesties. Niet alles wat is toegestaan, moet je ook doen. Je moet daarin afwegingen en keuzes durven te maken.

Wijn & Stael stelt in alles persoonlijke verbinding centraal. Met onze cliënten, met onze relaties, met onze medewerkers en met onze leefomgeving. Advocaten hebben een maatschappelijke taak. Wij streven niet naar pure winstmaximalisatie en onze partners delen ongeacht parttime factor, omzet of leverage in gelijke winstdelen. Het bieden van kwaliteit en een goede, creatieve oplossing voor de cliënt staat voorop. We benaderen ons vak als roeping en willen met passie betekenisvol bijdragen aan de maatschappij.

Hoe geeft uw kantoor invulling aan de toenemende vraag en verwachtingen met betrekking tot de ESG (gerelateerde) praktijk, en weegt uw kantoor ESG factoren mee bij de acceptatie van nieuwe cliënten?

Wijn & Stael weegt bij acceptatie van iedere zaak mee of wij deze passend vinden bij onze normen en waarden en of wij het beoogde doel kunnen en willen steunen. Wij zijn bezig dit bestaande beleid aan de hand van criteria en cases strikter te formuleren.

Traditioneel is de pro bono praktijk een belangrijk element in de maatschappelijke betrokkenheid van advocatenkantoren; hoe heeft uw kantoor de pro bono praktijk georganiseerd?

Onze cassatieadvocaten werken regelmatig op pro bono basis. Daarnaast worden MVO-zaken tegen gereduceerd of nul tarief verricht. Afgezien van de afwijkende tariefstelling worden deze zaken behandeld als elke andere binnen ons kantoor. Daarin bestaat geen onderscheid.

‘We hebben veel natuurlijke hulpbronnen, maar de wereld waardeert alleen dood woud’

JOHN GOEDSCHALK
DIRECTEUR CONSERVATION INTERNATIONAL SURINAME

John Goedschalk (directeur natuurbeschermingsorganisatie Conservation International Suriname) en Monique Watchman (advocaat en partner bij Naarendorp Advocaten, Paramaribo) schrijven al jaren aan wetgeving voor duurzaam natuurbeheer. ‘In de nieuwe natuurwetgeving moeten ook de rechten van de stammen in het binnenland worden betrokken. En de bestaande wetgeving is alleen gericht op beschermen: je kon niks en mocht niks. Dat werkt niet, als je in een dorp woont waar je moet voorzien in je levensonderhoud.’

DOOR LINUS HESSELINK

Watchman: ‘Suriname is super bosrijk. 93 procent van de oppervlakte is bos, en vrijwel onbewoond, dus er is weinig CO_2-uitstoot. Het land draagt veel bij aan het mitigeren van klimaatverandering. Maar er zijn diverse bedreigingen. Het land is heel rijk aan natuurlijke hulpbronnen, waardoor we veel houtkap en goudwinning hebben, niet altijd op duurzame wijze. Daarom is nieuwe wetgeving noodzakelijk.’

Goedschalk: ‘De Surinaamse Natuurbeschermingswet van 1954 voldoet niet meer aan de duurzame ambities van de samenleving. Vroeger wist ik niet hoe belangrijk wet- en regelgeving zijn, en de verbinding met ontwikkelingsdoelstellingen. We hebben niet de luxe om te wachten op een overheid die verre van effectief is en jarenlang is uitgehold. Het is aan ons allemaal om te zorgen voor de toekomst. Daarom moesten we zelf maar een nieuwe wet schrijven, de Wet duurzaam natuurbeheer. Daar zijn we zeven jaar geleden aan begonnen en zes jaar geleden hebben we Monique en kantoor Naarendorp erbij gehaald.’

Watchman: ‘We hebben er hier op kantoor met Edward Naarendorp en Rick Tjon-A-Joe, en ook met milieujurist Nancy del Prado aan gewerkt. Het mooie van dat project is dat het Suriname en de hele wereld ten goede komt. En dat je vaardigheden inzet die je als jurist niet dagelijks gebruikt. Ik kreeg de kans om weer met wetgevingsleer bezig te zijn en met milieurecht. Die vakken deed ik tijdens mijn studie aan de Vrije Universiteit, en ik had nooit verwacht dat ik daar in de praktijk weer mee van doen zou krijgen. Het was een hele uitdaging om goed overleg en input van de overheid te krijgen. Maar het wetsvoorstel is inmiddels aan het parlement overhandigd. Nu hopen we op implementatie.’

BIODIVERSITEIT

Goedschalk: ‘Ik heb goede verwachtingen dat het er deze regeerperiode doorheen gaat komen.’

Watchman: ‘Het maatschappelijk besef van klimaatsverandering is er. Dat er een groene economie moet komen en dat we de biodiversiteit in stand moeten houden, zit ook in het nationale Crisis en Herstelplan 2020-2022.’

Goedschalk: ‘Ik had nooit gedacht dat natuurbescherming zoveel juridische aspecten heeft. Er spelen heel veel zaken mee, zoals mensenrechten en inspraakprocessen. De natuurbescherming evolueert, zodat je ook hele andere rechten raakt. Omdat de nieuwe wet er nog niet is, proberen we nu ook andere juridische oplossingen te vinden, samen met het kantoor van Monique. We sturen concepten heen en weer, as we speak.’

Watchman: ‘We zijn nu bezig met interimwetgeving en hebben ook te maken met contractuele aspecten. Emissierechten bijvoorbeeld, proberen we binnen de huidige wettelijke kaders te regelen, aangevuld met overeenkomsten. In de nieuwe natuurwetgeving moeten ook de rechten van de stammen in het binnenland worden betrokken. En de bestaande wetgeving is alleen gericht op beschermen: je kon niks en mocht niks. Dat werkt niet, als je in een dorp woont waar je moet voorzien in je levensonderhoud. Veel jongeren daar doen aan goudwinning, niet op een duurzame manier. Als je de leefomgeving kunt behouden en tegelijk financieel-economische vooruitgang kunt boeken, dan heb je “goud” in handen, zogezegd.’

Goedschalk: ‘We hebben veel natuurlijke hulpbronnen, maar de wereldeconomie waardeert alleen de producten van dood woud. Dus worden er miljarden geïnvesteerd in houtkap, en in goudwinning. Daarom proberen we duurzame inkomensmodellen te ontwikkelen, waarvoor we onder andere de diensten van Monique gebruiken. Bijvoorbeeld voor de regeling van carbon credits. Zo heb je geld nodig om te gaan planten in een gebied waar je normaliter aan houtkap zou doen. Je kunt berekenen hoeveel minder uitstoot je dan zult hebben. Daarvoor kun je carbon credits ontvangen, om je business te financieren. De nieuwe wet maakt dat mogelijk.’

VOCABULAIRE

Watchman: ‘De passie waarmee John erover praat is zeer aanstekelijk. En gaandeweg hebben wij ook veel geleerd. Op kantoor hebben we er een heel nieuw vocabulaire bij gekregen. Ik noemde ook al milieurecht en wetgevingsleer. Ik kreeg meer besef van de mensenrechten toegespitst op de tribale gemeenschappen in Suriname, ook al zijn die nog niet gecodificeerd in het Surinaamse recht. Die inzichten kan ik ook weer gebruiken bij het werken voor andere opdrachtgevers.’

Goedschalk: ‘Door heel veel te sparren met Monique en haar team weet ik meer over hoe wetgeving in elkaar steekt. Ik dacht altijd: een wet is een wet. Nu heb ik geleerd over wetgevingsproducten, over niveaus van wetgeving, hoe je de ambitie van duurzame ontwikkeling vertaald in wetgevingsraamwerken. Ik heb aan drie wetten mogen meeschrijven, waarvan er inmiddels één is aangenomen, de Milieuraamwet. Als ook de Wet toerisme en de Wet duurzaam natuurbeheer er doorheen zijn, hebben we een hele mooie basis gelegd. Daarmee hopen we condities te creëren zodat je geen hulp meer nodig hebt. Ik heb veel van wetgeving geleerd, maar ik blijf toch iemand die graag in het bos is en met mensen praat, en niet zo graag achter het bureau zit.’

‘Ik heb veel van wetgeving geleerd, maar ik blijf toch iemand die graag in het bos is’

JOHN GOEDSCHALK,
CONSERVATION INTERNATIONAL SURINAME

Watchman: ‘Ik ben door dit werk meer bezig met natuurbescherming en hoe ik daaraan ook elders een bijdrage kan leveren. Door dit soort projecten worden we met de neus op de feiten gedrukt. In de lockdowns hebben we onze impact op de natuur gezien, en dat we wereldwijd in een acute situatie verkeren. Klimaatverandering vormt een urgente dreiging, en ik besef nu steeds meer hoe belangrijk de natuur voor ons is.’

Omdat wij betrokken zijn.

NAARENDORP ADVOCATEN

‘Naarendorp Advocaten’ is een toonaangevend en leidend advocatenkantoor in Suriname. Opgericht in 1995 door mr. Edward Naarendorp, heeft het advocatenkantoor onder de oude naam ‘Coster Advocaten’ door de jaren heen een gestage groei doorgemaakt en is het thans niet meer weg te denken uit de Surinaamse rechtspraktijk. Wij zijn al meer dan 25 jaar actief in het vak en hebben goede banden met toonaangevende kantoren op diverse continenten en in het bijzonder met advocatenkantoren in Curaçao, Nederland, de Verenigde Staten en Hong Kong.

Het kantoor heeft thans zowel in binnen- als in het buitenland een uitstekende reputatie. Mr. Naarendorp en het kantoor staan als een van de weinige Surinaamse kantoren (thans nog onder de oude naam Coster Advocaten) in de top 3 van Chambers and Partners vermeld voor de verdiensten op het gebied van het ondernemingsrecht.

Onze proces- en adviespraktijk spitst zich in het bijzonder toe op de financiële en vennootschap sector. Wij hebben een multidisciplinaire ervaring met grote financiële transacties. In ons team zijn advocaten meer dan 20 jaar aan ervaring in de advocatuur, alsook advocaten die jarenlang expertise hebben opgedaan in de leiding van financiële en commerciële instellingen en advocaten met hoogwaardig deskundig talent.

Onder onze cliënten – lokaal en internationaal – bevinden zich markante particulieren en bedrijven, financiële instellingen, telecommunicatiebedrijven, NGO’s, ministeries en (overheids)organisaties.

Onze missie is het ondersteunen van mensen en organisaties en om samen tot duurzame oplossingen te komen. Wij streven in onze dienstverlening dan ook naar kwaliteit en maatwerk.

EXPERTISE: ARBEIDSRECHT | ARBITRAGE EN MEDIATION | BOUWRECHT EN AANBESTEDINGEN | COMMERCIËLE CONTRACTEN CORPORATE EN M&A | FINANCIERINGEN & FINANCIEEL TOEZICHT | INTELLECTUELE EIGENDOM & INFORMATIERECHT MIJNBOUWRECHT | ONROEREND GOED | STAATS- EN BESTUURSRECHT | TELECOMMUNICATIE | WETGEVING

ONZE ADVOCATEN: MR. EDWARD NAARENDORP | MR. WILLEM SIWPERSAD | MR. MONIQUE WATCHMAN | MR. RICK TJON-A-JOE MR. HENRI HENAR | MR. SHIRANIE BHOELAI, *ADVOCAAT-STAGIAIRE* | MR. GERROLD ADIPOERA, *ADVOCAAT-STAGIAIR*

Suriname | Paramaribo | Cornelis Jong Bawstraat 17 | +597 7499400 | office@naarendorp.com | www.naarendorp.com

Advocatuur post-Covid: strategische uitdagingen, veranderend speelveld en herbezinning

Evenals 2020 werd ook het tweede Covid-jaar voor de advocatuur een prima jaar. Veel kantoren in het hoger en mid-market segment lieten een gezonde productiviteitsgroei zien en profiteerden van het economische herstel, de (weer) aantrekkende M&A markt en de daarmee samenhangende vraag naar juridische diensten.

DOOR ROBERT VAN BEEMEN EN GERARD TANJA
PARTNERS VENTURIS CONSULTING GROUP

Een aantal trends dat in 2020 al zichtbaar was, zette zich door in 2021. Het groeiend marktaandeel van de Nederlandse vestigingen van internationale kantoren werd bevestigd: kantoren als Eversheds Sutherland en Taylor Wessing groeiden, Pinsent Masons kwam naar Amsterdam en kantoren als DLA, CMS, Hogan Lovells en Osborne Clarke laten in de hoofdstad al langere tijd een mooie ontwikkeling zien.

Daar waar de omvang van de balie stabiel is en zelfs krimp in de regio vertoont, groeit de Amsterdamse balie. Ook het Haagse Bird & Bird besloot een vestiging in Amsterdam te openen, evenals het snel groeiende Damste Advocaten & Notarissen en boutique kantoor Habraken Rutten. De verwachting is dat de aantrekkelijkheid van Amsterdam als vestigingsplaats de komende jaren opnieuw bevestigd zal worden. De serieuze pogingen van een paar grote internationale spelers om zich in Amsterdam te vestigen en Corporate, M&A en Finance & Banking teams aan zich te binden, mag dan tijdens de Covid-jaren zijn mislukt, Amsterdam zal voor 2025 zeker nog een paar belangrijke internationale spelers kunnen verwelkomen.

Opvallend is ook de ontwikkeling in het mid-market segment. Enerzijds zien we stevige groei en ontwikkeling bij een aantal, oorspronkelijk regionale kantoren, naar kantoren met inmiddels herkenbare nationale praktijken en bijbehorende klantportfolio's. Anderzijds stagnatie bij kantoren die niet in staat lijken (of niet willen?) om de transitie van 'regio' kantoor naar onafhankelijk, en meer nationaal georiënteerd, kantoor te maken.

Interessant in dit verband is de aantrekkelijkheid van Utrecht als vestigingsplaats. Was het vertrek van CMS uit Utrecht vanuit business perspectief logisch (en noodzakelijk), voor kantoren als Holla en Nysingh vormt het opbouwen van een sterke Utrechtse vestiging een logische volgende stap in de ontwikkeling naar een breed, full-service nationaal business kantoor. Ook het reeds lange tijd in Utrecht gevestigde Wijn & Stael maakt de laatste jaren een mooie groei-ontwikkeling door.

EFFECTEN VAN COVID

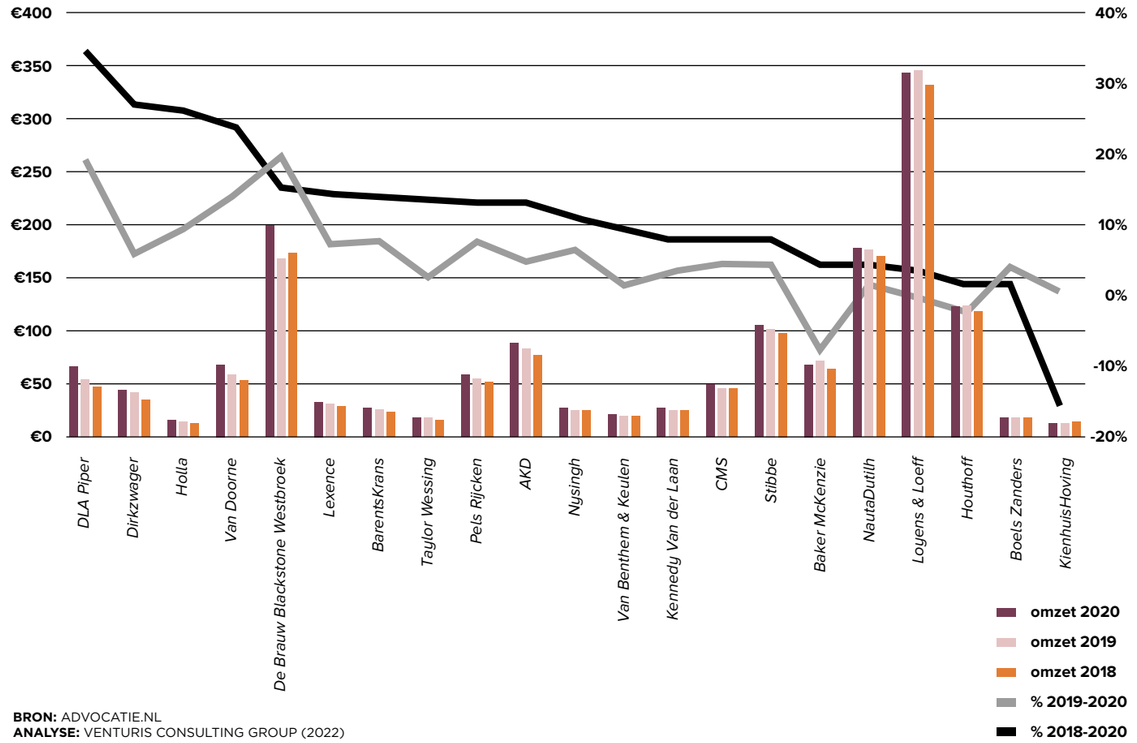
Het lijkt erop dat veel kantoren in 2021 vooral bezig zijn geweest om de gevolgen en effecten van de Covid pandemie te 'managen', in te spelen op de onzekerheid en aandacht te geven aan onderwerpen als staffing, operaties en financiële gezondheid. De afgelopen 18-24 maanden waren een interessant experiment, waar veel managementtijd in is gaan zitten. Zoals gezegd hebben verreweg de meeste kantoren dit uitstekend gedaan, heeft de vraagkant van de markt zich goed gehouden (mede door ondersteunend overheidsbeleid) en is de overall performance bovengemiddeld. Grote, meer fundamementele en strategische vragen zijn even overgeslagen, opzij geschoven of geparkeerd. Dat is begrijpelijk en verstandig.

'Voor elk kantoor zal de post-Covid strategie anders moeten zijn'

Vraag is of kantoren deze lijn in de komende periode zullen kunnen blijven volgen. Waarschijnlijk niet: internationalisatie, (internationale) consolidatie en verscherping van de concurrentieverhoudingen zetten door, professionalisering aan de klantzijde eveneens. Nieuwe aanbieders van juridische diensten worden (nog) tegen gehouden door de regulatoire beschermingswal, de NOvA en historisch traditionalisme van de beroepsgroep, maar uiteindelijk zal deze gepriviligieerde en beschermde positie om meerdere redenen niet standhouden. Nieuwe toetreders, gebruikmakend van technology, private equity (denk aan partijen die zich richten op het outsourcen en professionaliseren van de business services), innovatie en consulting ervaring zullen een deel van de juridische markt opeisen.

IN MILJOEN €

Omzetontwikkeling Nederlandse Advocatuur 2018 - 2020



BRON: ADVOCATIE.NL
ANALYSE: VENTURIS CONSULTING GROUP (2022)

Zoals Amerikaans onderzoek aangeeft, zal zich dit langzaam en incrementeel ontwikkelen, de nodige tijd kosten en niet meteen tot een 'disruptie' van de bestaande (markt)verhoudingen leiden. Maar de nu nog onafhankelijke, nationale kantoren opererend in het hogere marktsegment en de (bovenkant van de) mid-market zullen bij het bepalen van hun positionering, meer rekening moeten gaan houden met de komst van een paar topspelers en partijen als de Big 4, Andersen Global (in 2014 begonnen en nu al aanwezig in 150 jurisdicties; in Nederland vooralsnog alleen met Tax) en new law companies (voorbeelden: Axiom en UnitedLex).

Maar ook relatief nieuwe onderdelen van Angelsaksische advocatenkantoren die legal management consulting, flexible lawyering en legal managed services aanbieden en initiatieven als ADVANT en UNYER (beide gericht op de vorming van een breed Europees advocatenkantoor en gestructureerd als een Swiss Verein) zitten eraan te komen.

Ook het groeiende marktaandeel van oorspronkelijke niche en vooral corporate boutique kantoren en hun verdere ontwikkeling vergen de komende jaren aandacht. Niet alleen vanuit het klant 'vraagperspectief', maar ook uit een oogpunt van de efficiëntie van de dientsverlening, pricing en het aantrekken en behouden van talent. Klanten zijn hier ook mee bezig en de meer fundamentele aanpassingen en noodzakelijke transitie zullen daar afgedwongen worden: transitie en innovatie komen in elke kennisintensieve, professionele dienstverlenende sector vooral van buiten, niet meteen van binnenuit.

Het is niet gezegd dat elk kantoor door deze ontwikkelingen zal worden geraakt en voor sommige kantoren zijn deze ontwikkelingen wellicht ook minder relevant. Voor elk kantoor betekenen deze ontwikkelingen bovendien iets anders. En dus ook de gevolgen en/of effecten. Huidig concurrerend vermogen, klantportfolio, daadwerkelijke (en niet gepercipieerde of ingeschatte) marktpositionering en professionaliteit van de respectieve organisaties bepalen hoe te reageren.

POST-COVID ACTIEPLAN

Maar 2022/2023 is wel het moment om na te denken. De vooral operationele focus op de Covid crisis moet ingeruild worden voor een meer strategisch-analytische houding: toekomstgericht en met focus op de middellange marktpositionering van het kantoor. Nu is het moment om na twee jaar het achterstallig onderhoud aan te pakken en de geparkeerde strategische prioriteiten weer in kaart te brengen en een strategisch actieplan op te stellen en gedisciplineerd uit te voeren.

'De jongere generaties stellen vragen bij partnerschap structuren, work-lifebalance en zingeving'

Het betekent, hoe dan ook, dat kantoren de komende jaren geconfronteerd zullen worden met een aantal fundamentele, strategische vragen. Aan de bovenkant van de Nederlandse markt zal voor de onafhankelijke, nationale kantoren die te maken hebben met grote referral stromen vooral de vraag beantwoord moeten worden wat de internationale ontwikkelingen en consolidatie zouden kunnen betekenen.

Voor de mid-market kantoren zullen vragen rondom de formulering van een voldoende, stevige en unieke propositie en marktpositionering, groeistrategie en de uitvoering van groeiscenario's centraal staan. Vraag is of de partners klaar zijn voor het voeren van dit soort fundamentele discussies.

Aan de onderkant van de mid-market spelen, met name voor de wat kleinere kantoren, zaken als positionering, professionaliteit van de dienstverlening en toekomstbestendigheid.

ROBERT VAN BEEMEN
PARTNER VENTURIS CONSULTING GROUP

Voor nationale vestigingen van reeds aanwezige internationale kantoren rijst enerzijds de vraag of men kans ziet voldoende te integreren in het internationale netwerk; anderzijds of men in staat (en voldoende aantrekkelijk) is om voldoende talent uit de markt te halen en de groeiambities te verwezenlijken.

En dat alles in een markt waar geschikt advocatuurlijk talent steeds schaarser wordt. De jongere generaties stellen vragen bij partnerschap-structuren, over work-lifebalance en over zingeving. Om de context nog ingewikkelder te maken: de reeks incidenten van de afgelopen jaren en de roep om beter en professioneel, extern en intern toezicht en het op orde brengen van interne compliance doen erg denken aan de discussies waarmee de financiële instellingen en accountants enkele jaren geleden werden geconfronteerd.

Onbegrip, ontkenning en formalistische ‘ja-maar’ argumenten bij de doelgroep om de eigen, noodzakelijk unieke en traditioneel gepriviligieerde positie te rechtvaardigen; stemmingmakerij, tendentieuze berichtgeving (vooral gericht op herhaling) en politieke veroordeling als wapen om de publieke opinie te bespelen aan de andere zijde van het spectrum. De uitkomst is voorspelbaar en zal niet anders zijn dan de behandeling en regulatoire kaders waarmee accountants en bankiers te maken kregen.

Gelukkig heeft een aantal kantoren dit inmiddels ook in de gaten en kiest voor de vlucht naar voren. De gold-standard is ontwikkeld door Pels Rijcken met de instelling van een onafhankelijke, externe Raad van Commissarissen, een zware en professioneel ingerichte compliance afdeling, en een omvattend verandertraject gericht op het organiseren van (constructieve) tegenspraak, open communicatie en transparantie.

ESG

In een bredere context is het interne en externe toezicht onderdeel van wat tegenwoordig de ESG-agenda wordt genoemd. Want, was 2021 het jaar waarin ESG op grote schaal zijn intrede deed in de juridische dienstverlening, en op de websites, en in de organisaties van advocatenkantoren, met de inval van Rusland in Oekraïne een paar weken geleden werden veel kantoren al begin 2022 met hun neus op de rauwe feiten gedrukt over wat ESG ook betekent; namelijk – al dan niet gedwongen – het maken van harde keuzes.

Meer dan welke internationale ontwikkeling in de juridische sector ook, zoals digitalisering, de heropleving van de Big 4, en de War for Talent, gaat ESG over de meest existentiële uitdagingen van onze tijd.

- In 2021 veroorzaakten de 10 duurste natuurrampen een schade ter waarde van meer dan €150 mrd — meer dan €17,5 mrd meer dan in 2020. De schade door natuurrampen (bv. overstromingen, stormen en bosbranden) neemt als gevolg van de klimaatverandering al decennialang toe;

- Wereldwijd staan ecosystemen onder zware druk;

- Shell moet van de Nederlandse rechter tegen het einde van 2030 het jaarlijkse volume van alle CO_2-emissies (Scope 1, 2 en 3) als gevolg van zijn bedrijfsactiviteiten met ten minste 45% verminderen ten opzichte van de niveaus van 2019;

- In het kader van de Green Deal kondigt de Europese Unie in hoog tempo de ene na de andere richtlijn af.

Maar ESG – dat staat voor Sustainable Environment, Social Responsibility, en Good Governance – gaat niet alleen over de rol en verantwoordelijkheid van het (internationale) bedrijfsleven, en de professionele dienstverlening met betrekking tot klimaatverandering en verlies van biodiversiteit; ESG gaat over het nemen van verantwoordelijkheid als een kernbeginsel van zakendoen dat verder gaat dan zakendoen en adviseren naar de ‘letter van de wet’.

De belangrijkste taak van een advocaat is het behartigen van de belangen van zijn of haar cliënten, zowel op korte als op lange termijn. De financiële en zakelijke belangen van cliënten zijn in toenemende mate nauw verweven met de belangen van hun belanghebbenden en van de samenleving als geheel. Cliënten zouden dus niet langer slechts

‘Duurzaamheid verandert de juridische markten wereldwijd in hoog tempo’

GERARD TANJA
PARTNER VENTURIS CONSULTING GROUP

hun eigen belangen na moeten streven, of die van hun aandeelhouders. Met andere woorden, omdat aandeelhouders, werknemers, klanten, NGO’s, en de maatschappij als geheel een steeds grotere druk leggen op de rol en verantwoordelijkheid van het (internationale) bedrijfsleven, zullen advocaten hun juridische dienstverlening daar veel pro-actiever op moeten inrichten.

Het beantwoorden van de vraag houdt – kort gezegd – niet op bij de toegangspoort van de cliënt. Wat is – vanuit het oogpunt van Sustainable Environment, Social Responsibility, en Good Governance – de directe en indirecte impact van (wellicht niet verboden) activiteiten op klanten, werknemers, leveranciers, omwonenden, de natuur, het milieu en arbeiders onderaan de waardeketen in Bangladesh?

De zakelijke advocatuur zal in toenemende mate geconfronteerd worden met het vinden van een balans tussen haar rechtsstatelijke rol en verantwoordelijkheid, de zakelijke en financiële belangen van het kantoor en individuele praktijken, maar ook met vragen die raken aan de reputatie op de arbeidsmarkt, bij cliënten, en in de maatschappij als geheel.

Duurzaamheid en het nemen van werkelijke verantwoordelijkheid is een wereldwijde ontwikkeling die de nationale en internationale juridische markten in hoog tempo verandert. Het zal uiteindelijk een diepgaande invloed hebben op de strategieën, kernactiviteiten en marktpositionering van advocatenkantoren. De complexiteit van de onderwerpen die het omvat – het onderlinge verband tussen de 17 Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties; de complexiteit van carbon footprint berekeningen; de hoeveelheid niet-factureerbare uren die gemoeid zijn met het begrijpen van de impact van ESG; de balans tussen enerzijds de zakelijke en financiële belangen van het kantoor, en de individuele praktijken en anderzijds de verantwoordelijkheid van het zijn van advocaat – kan advocatenkantoren er ook van weerhouden om de juiste of überhaupt actie te ondernemen.

Maar door duurzaamheid tot een integraal onderdeel van de strategie te maken, kan een kantoor een duidelijk en winnend concurrentievoordeel ontwikkelen. Duurzaamheid kan een positieve bijdrage leveren aan:

- tevredenheid en behoud van werknemers;

- het aantrekken en binden van cliënten;

- risicopreventie en kostenreductie;

- de ontwikkeling van nieuwe markten, producten en diensten.

Uiteindelijk zal zich dit vertalen in hogere inkomsten, gezonde winstgevendheid en daarmee bijdragen aan de duurzaamheid van het kantoor op lange(re) termijn.

“Die overname is geen spelletje.
Het is mijn bedrijf!”

Wat advocaten belangrijk vinden bij een overname, is niet altijd hetzelfde als wat voor een cliënt belangrijk is. Advocaten kunnen bijvoorbeeld erg gevoelig zijn voor formuleringen in een contract. Vaak is dat nuttig, want een onzorgvuldige formulering kan later voor problemen zorgen. Maar eindeloos muggenziften is slecht voor de verhoudingen en kan een deal zelfs in gevaar brengen. Ook bij DVDW houden we van goede formuleringen. Maar we verliezen de relatie tussen de partijen nooit uit het oog. We denken niet alleen juridisch, maar ook commercieel en zijn altijd op zoek naar oplossingen. Want het spelletje met onze confrères mag dan leuk zijn, ons enige doel is een geslaagde deal voor de cliënt.

DVDW

Experts in the
laws of business

dvdw.nl

Top 50 Advocatuur 2022

Deze top 50 bevat de 50 grootste kantoren van Nederland op basis van het aantal Nederlandse en buitenlandse advocaten die in dienst zijn van het betreffende kantoor.

Advocaten en partners van meerdere top 50 kantoren staan met hun verrijkt profiel op deJuristprofielbank.nl. Het partnerkeurmerk is ernaast afgebeeld.

Vraag de digitale variant van de Jaargids Advocatuur 2022 aan om direct naar uw favoriete advocaat te gaan:

Jaargids.dejuristprofielbank.nl

1 DE BRAUW BLACKSTONE WESTBROEK
2 LOYENS & LOEFF
3 NAUTA DUTILH
4 HOUTHOFF
5 STIBBE
6 ALLEN & OVERY
7 AKD BENELUX LAWYERS
8 VAN DOORNE
9 PELS RIJCKEN
10 CLIFFORD CHANCE
11 DLA PIPER
12 DIRKZWAGER
13 CMS
14 KENNEDY VAN DER LAAN
15 HVG LAW
16 NYSINGH
17 DAS
18 VAN BENTHEM & KEULEN
19 LEXENCE
20 DENTONS
21 FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER
22 BARENTS KRANS
23 BAKER MCKENZIE
24 HOLLA ADVOCATEN
25 PLOUM
26 BOELS ZANDERS ADVOCATEN
27 BIRD & BIRD
28 TAYLOR WESSING
29 VAN DIEPEN VAN DER KROEF
30 LINKLATERS
31 SIMMONS & SIMMONS
32 DAMSTÉ
33 STEK
34 LA GRO GEELKERKEN ADVOCATEN
35 WIJN & STAEL ADVOCATEN
36 DVDW ADVOCATEN
37 TRIP ADVOCATEN NOTARISSEN
38 HEKKELMAN ADVOCATEN & NOTARISSEN
39 CLEERDIN & HAMER
40 HOGAN LOVELLS
41 NORTON ROSE FULBRIGHT
42 EVERSHEDS SUTHERLAND
43 GREENBERG TRAURIG
44 OSBORNE CLARKE
45 LXA ADVOCATEN
46 KIENHUIS HOVING
47 TEN HOLTER NOORDAM ADVOCATEN
48 BANNING ADVOCATEN
49 BRINKHOF
50 JONES DAY

Bron: Advocatie van Sdu

Profielen Advocatuur 2022

Op de volgende profielpagina's presenteert de Jaargids een selectie van advocaten en partners die ook te vinden zijn op **dejuristprofielbank.nl.** Hier selecteert u direct de meest relevante advocaat, partner of kennisspecialist. Met bijbehorend zakelijk profiel, foto en contactgegevens.

Wilt u ook dat uw expertise 24/7 zichtbaar is voor duizenden zakelijke professionals? Neem contact op met Capital Media Services.

E: mail@capitalmediaservices.nl
T: 024 – 360 77 10

P.S. Of schrijf u in via dejuristprofielbank.nl

CLEERDIN & HAMER Advocaten

Cleerdin & Hamer is al meer dan 40 jaar een toonaangevend advocatenkantoor met de focus op (internationaal) strafrecht. Zowel voor particulieren, overheden als ondernemingen gaan wij tot het uiterste onder het motto: we doen wat we kunnen. Voor elk deelgebied van het (straf)recht zetten wij specialisten in. Zo kan elke juridisch uitdaging van onze cliënten, indien nodig, door een combinatie van specialisten worden aangegaan. Van transportonderneming tot vastgoed en van zorgonderneming tot fintech, wij voelen ons thuis in de juridische achtergrond van uw dagelijks werk. Zowel ter voorkoming als tijdens een procedure: we doen wat we kunnen.

www.cleerdin-hamer.nl
T *020 675 0756*

ROBBERT JONK

Mijn jarenlange ervaring in de strafrechtelijke procespraktijk gebruik ik om een inschatting te maken van de kansen en risico's in de financieel-economische strafzaken die ik behandel. Mijn praktijk heeft een focus op witwassen, Wwft overtredingen en internationale strafzaken. Een reële inschatting van kansen en risico's is van groot belang bij keuzes die in een transactietraject, maar ook in een strafrechtelijke procedure gemaakt moeten worden. Bereikbaarheid en heldere communicatie zijn kernwaarden in de relatie met cliënten.

E *jonk@cleerdin-hamer.nl*

PATRICK VAN DER MEIJ

Met een achtergrond als strafrechtswetenschapper en strafrechter is Van der Meij inmiddels al 11 jaar als strafrechtadvocaat en partner aan Cleerdin & Hamer verbonden. Met een betrokken en actieve proceshouding en gedetailleerde dossierkennis worden de belangen van zijn cliënten optimaal gediend. Zijn achtergrond stelt hem in de gelegenheid meer beschouwend naar een strafzaak te kijken, met innovatieve strategieën tot gevolg. Van der Meij is een echte specialist, in het commune strafrecht én het financieel-economisch strafrecht.

E *vandermeij@cleerdin-hamer.nl*

SABINE PIJL

Sabine Pijl is ruim 10 jaar werkzaam als advocaat in het strafrecht, meer specifiek het ondernemingsstrafrecht. Sinds 2019 is zij als partner verbonden aan Cleerdin & Hamer advocaten. Sabine heeft ervaring op het gebied van fraudezaken, milieustrafrecht en arbeidsongevallen. Zij staat vooral ondernemingen en hun leidinggevenden bij die in aanraking komen met de FIOD, NVWA, AFM, DNB en ISZW. Haar clientèle bestaat uit spelers uit de financiële wereld, vastgoed, afvalverwerking, chemische industrie, energie en bouw.

E *pijl@cleerdin-hamer.nl*

ROGER JANSEN

Mijn carrière in de advocatuur startte in 1993 en ik kan m.i. met recht zeggen dat ik een advocaat in hart en nieren ben. Het zwaartepunt binnen mijn praktijk ligt op het arbeidsrecht. Als gepassioneerd autoliefhebber én autokenner ben ik daarnaast echter ook dé specialist op het gebied van geschillen met betrekking tot de koop en verkoop van hedendaagse en klassieke auto's. Mijn motto: 'een procedure winnen is zilver, maar een zaak schikken is goud'.

E *jansen@cleerdin-hamer.nl*

JEROEN SPOOR

Mr. Spoor is advocaat en partner bij Cleerdin & Hamer. Hij is hoofd van de sectie vastgoed. Mr. Spoor werkt voornamelijk voor ondernemingen, heeft een commerciële civiele praktijk. Hij spreekt de taal van het MKB. Zijn rechtsgebieden zijn vastgoedrecht en ondernemingsrecht, waarbij de horeca zijn speciale aandacht heeft. Hij begeleidt bedrijven bij kwesties rond huur, eigendom, pacht, contracten en vergunningen en het starten en verkopen van bedrijven.

E *spoor@cleerdin-hamer.nl*

SIMEON BURMEISTER

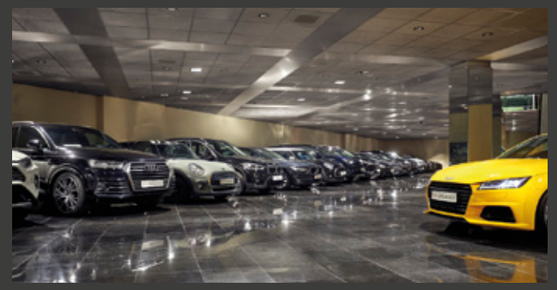
Door mijn werk voor de Orde van Advocaten Amsterdam als portefeuillehouder strafrecht ben ik de afgelopen 10 jaar nauw betrokken geweest bij de inzet van dwangmiddelen door het OM jegens verschoningsgerechtigden. Toepassing van die dwangmiddelen is ingrijpend en een beroep op het verschoningsrecht leidt tot procedures waarbij de belangen groot zijn. Advisering en bijstand in die procedures vormen de kern van mijn praktijk. De vertrouwelijke relatie tussen advocaat en cliënt verdient bescherming, daar sta ik voor.

E *burmeister@cleerdin-hamer.nl*

GLENDA RAAP

Als advocaat-mediator zie ik dagelijks hoe belangrijk goede communicatie is bij het voorkomen en de-escaleren van conflicten. Zeker in familierechtelijke kwesties. Zaken waarin dat niet lukt, kennen vaak alleen maar verliezers. Tijdens een procedure bestaat weinig ruimte om te onderzoeken welke oplossingen tot een voor beide partijen acceptabel resultaat leiden. In scheidingszaken verleen ik bijstand als advocaat, mediator of collaborative divorce advocaat. Daarnaast begeleid en adviseer ik cliënten bij vormen van meerouderschap en donorovereenkomsten.

E *raap@cleerdin-hamer.nl*



JONGE AUTO'S, RECHTSTREEKS VAN DE MERKDEALER

ZORGELOOS & BETROUWBAAR

Das Import is sinds 2005 hét vertrouwde adres voor jong gebruikte occasions van officiële merkdealers uit Duitsland. Van Mini tot Ferrari, elektrisch tot benzine.

- Aanzienlijke besparing
- Groot aanbod van jonge occasions
- Europees geldende fabrieksgarantie
- Financial lease & inruil mogelijk

VIDEO WERKWIJZE

*Scan de QR code en bekijk onze **bedrijfsvideo** met een uitleg van onze werkwijze*

Kies uit meer dan 200.000 Duitse merkdealer auto's

www.dasimport.nl

088 - 088 3777 | info@dasimport.nl

DLA PIPER

DLA Piper is een van de grootste juridische dienstverleners wereldwijd. Wij zijn een full service organisatie vertegenwoordigd in meer dan 40 landen en in ruim 90 zakencentra. In Nederland staan wij al sinds 1916 onze cliënten met raad en daad bij. In Nederland werken zo'n 250 medewerkers, waaronder meer dan 120 advocaten, notarissen en belastingadviseurs.

Als global business law firm bieden we innovatieve en praktische juridische oplossingen. Daarnaast maken duurzaamheid, pro bono, diversiteit en inclusiviteit een belangrijk onderdeel uit van onze organisatie.

Together we can make business better.

www.dlapiper.com

DAAN ARENDS

Daan Arends is partner en leidt de praktijkgroep Tax. Hij heeft ruime ervaring in internationale indirecte belastingen, zoals BTW, douane- en overdrachtsbelasting.

Hij adviseert (inter)nationale cliënten over de internationale BTW- en douane-aspecten van e-commerce, herstructureringen van de supply chain en grensoverschrijdende fusies en overnames. Daan adviseert cliënten in onder andere de Retail, Technology, Financial Services en Industrials sector.

T *020 541 9315*
E *daan.arends@dlapiper.com*

DAPHNE BENS

Daphne Bens is partner en leidt de praktijkgroep Corporate.

Ze heeft meer dan 20 jaar ervaring in het adviseren van (inter)nationale bedrijven en beursgenoteerde ondernemingen bij complexe grensoverschrijdende M&A-transacties. Haar praktijk richt zich op fusies en overnames, private equity, joint ventures en algemeen ondernemingsrecht. Daphne heeft veel ervaring in de Technology sector en de Hospitality and Leisure sector.

T *020 541 9834*
E *daphne.bens@dlapiper.com*

HÉLÈNE BOGAARD

Hélène leidt het Employment-team en is een bekende internationale arbeids- en arbeidstransactiespecialist. Zij heeft een sterke focus op Amerikaanse klanten die in Europa aanwezig zijn. Ze adviseert niet alleen over lokale Nederlandse zaken, maar ook vanuit een pan-Europees perspectief.

Hélène heeft een langdurige relatie met opdrachtgevers in de luchtvaart- en techsector. Ook doceert zij regelmatig over Nederlands arbeidsrecht gerelateerde onderwerpen, met name over de overgang van onderneming. Onlangs werd ze ook bekroond met een Thomas Reuters-ster.

T *020 541 9841*
E *helene.bogaard@dlapiper.com*

MARNIX HOLTZER

Marnix Holtzer is partner en leidt de praktijkgroep Litigation & Regulatory. Hij is gespecialiseerd op het terrein van corporate governance en corporate litigation en heeft uitgebreide ervaring in het adviseren van multinationale ondernemingen over strategische kwesties.

Marnix is ook betrokken geweest bij vele spraakmakende enquêteprocedures bij de Ondernemingskamer en is gepromoveerd bij de Rijksuniversiteit Groningen.

T *020 541 9872*
E *marnix.holtzer@dlapiper.com*

GERARD KNEPPERS

Gerard Kneppers is partner en hoofd van de Finance, Projects & Restructuring afdeling. Hij geeft tevens leiding aan de Energiepraktijk in Nederland en richt zich met name op duurzame energie- en infrastructurele projecten (in veel gevallen middels publiek-private samenwerkingsstructuren) en kredietverstrekking in ontwikkelingslanden. Voor het overige is Gerard lid van het ESG team bij DLA Piper (waar hij zich met name richt op ESG gerelateerde producten die energietransitie faciliteren).

T *020 541 9811*
E *gerard.kneppers@dlapiper.com*

LEEN VAN DER MAREL

Leen van der Marel is partner en leidt de praktijkgroep Real Estate. Hij richt zich in het bijzonder op vastgoedtransacties, turnkey projecten, projectontwikkeling en huurrecht.

Leen adviseert en procedeert voornamelijk voor (institutionele) investeringsmaatschappijen, overheden, projectontwikkelaars en retailers. Tot zijn cliënten behoort een breed scala aan EU/US multinationals, waaronder bedrijven die actief zijn in de Hospitality en Logistics sector.

T *020 541 9240*
E *leen.vandermarel@dlapiper.com*

NIELS MULDER

Niels Mulder is partner en leidt de praktijkgroep Intellectual Property & Technology. Hij adviseert en procedeert in zaken op het gebied van intellectuele eigendom, bedrijfsgeheimen en oneerlijke mededinging.

Niels is zeer ervaren in het adviseren over en coördineren van grensoverschrijdende geschillen over intellectuele eigendom. Daarnaast ontwikkelt en implementeert hij pan-Europese anti-namaakstrategieën ten behoeve van zijn cliënten.

T *020 541 9838*
E *niels.mulder@dlapiper.com*

Experts in the laws of business.

Wij zijn DVDW, een ambitieus middelgroot advocatenkantoor dat zich richt op ondernemers in het midden- en topsegment. We helpen bedrijven in iedere fase van hun levenscyclus. Naast gedegen juridische expertise en relevante branchekennis beschikken al onze advocaten over inzicht in en gevoel voor wat ondernemers (en hun familie) drijft. We houden hoofd- en bijzaken uit elkaar, we kennen het spel en komen liever met concreet advies dan met lange memo's. We beschouwen onszelf als adviseur; we doen niet aan dienstverlening vanuit een ivoren juristentoren, maar werken pragmatisch en oplossingsgericht op basis van juridisch vakmanschap.

DVDW. Experts in the laws of business.

T *+31 70 354 7054*
T *+31 10 440 0500*
www.dvdw.nl

THEO HANSSEN

Herstructurering & Insolventie, Fusies & Overnames en Corporate Governance

Bevlogen en betrokken met een duidelijke mening. Geen ja-knikker. Passie voor herstructureringen, fusies en overnames. Sinds jaar en dag bestuurder van DVDW. Weet wat ondernemen is. Heeft visie en is een strategisch denker. Tevens wetenschappelijk geëngageerd.

T *06 21 20 05 58*
E *hanssen@dvdw.nl*

LEONARD BOENDER

Herstructurering & Insolventie, Fusies & Overnames

Denkt buiten de gebaande paden. Creatief in het oplossen van problemen; ook van bedrijven in moeilijkheden. Gewaardeerd adviseur. Pragmatisch met oog voor detail. Aanpakker met langdurige ervaring als faillissementscurator. Rots in de branding voor zijn cliënt. Lid van het bestuur van DVDW.

T *06 20 54 64 65*
E *boender@dvdw.nl*

JEROEN PRINCEN

Herstructurering & Insolventie, Corporate Governance, Corporate Litigation & Dispute Resolution, Fusies & Overnames

Ruim 25 jaar ervaring. Onderhandelen en schikken waar het kan, maar niet bang om te procederen. Goed met cijfers. Actief als curator en als adviseur bij bedrijven. Soms OK-bestuurder. Advocaat van tal van aansprakelijk gestelde bestuurders en commissarissen.

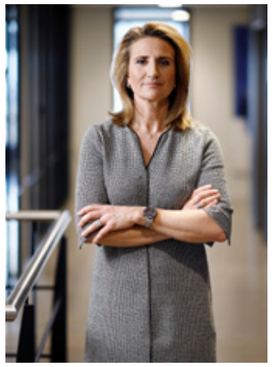
T *06 22 69 33 36*
E *princen@dvdw.nl*

CHRISTIAAN GROENEWOUD

Herstructurering & Insolventie, Aansprakelijkheid & Contract, Onderneming & Financiering

Meer dan 20 jaar advocaat. Scherp, creatief en praktisch ingesteld. Een echte dealmaker. Specialist op het gebied van financiering van ondernemingen. Adviseur van bestuurders en aandeelhouders van ondernemingen in financieel zwaar weer. Curator en bewindvoerder in faillissementen en surseances van betaling.

T *06 50 28 02 06*
E *groenewoud@dvdw.nl*



MARTINE BOENDER-RADDER

Familie- & Erfrecht, Tuchtrecht & Beroepsaansprakelijkheid

Ruime ervaring in gecompliceerde echtscheidingen. To the point en meester in de strategie. Erfrechtspecialist en expert in tuchtrecht. Ondernemer in hart en nieren. Gedreven om tot een duurzame oplossing te komen.

T *06 27 74 65 25*
E *m.boender@dvdw.nl*

EVERT JAN HEIJNEN

Aansprakelijkheid & Contract, Herstructurering & Insolventie

Ruim 25 jaar ervaring in advocatuur en insolventieprocedures. Betrokken, scherp en pragmatisch. Huisadvocaat en adviseur van (grotere) MKB ondernemingen. Strategisch denker in (juridisch) complexe onderhandelingsprocessen, aansprakelijkheidsprocedures en contractuele geschillen. Procedeert veelvuldig voor bestuurders en voor en tegen curatoren in faillissementsprocedures.

T *06 53 69 26 93*
E *heijnen@dvdw.nl*

MARJON LOK

Corporate Litigation & Dispute Resolution, Corporate Governance

Gespecialiseerd in complexe internationale en nationale conflicten binnen ondernemingen. Diepgaande kennis van het ondernemingsrecht. Heeft gevoel voor de belangen van haar cliënt. Houdt de lange en korte termijn doelen in het vizier. Van nature bruggenbouwer en oplossingsgericht. Heeft plezier en jarenlange ervaring in strategisch procederen. Zakelijk en professioneel met oog voor het persoonlijke.

T *070 354 7054*
E *lok@dvdw.nl*

HENRI BENTFORT VAN VALKENBURG

Herstructurering & Insolventie, Aansprakelijkheid & Contract, Zorg & Ondernemen

Doortastend en solide. Overzicht over complexe problemen. Advocaat sinds 1996. Thuis in ondernemingsrecht en handelsrecht. Curator in faillissementen. Adviseert en procedeert in alle mogelijke geschillen of andere zaken met curatoren. Bestuurslid INSOLAD.

T *070 354 7054*
E *bentfort@dvdw.nl*

RENÉ SEKERIS

Vastgoed, Fusies & Overnames

Ondernemend, betrokken en creatief. Trusted advisor van diverse MKB ondernemingen. Adviseert bij huurkwesties, koop en verkoop van vastgoed en andere vastgoedgerelateerde contracten. Begeleidt regelmatig overnames. Lid Raad van Advies van meerdere ondernemingen. Bestuurslid van organisatie van sportevenementen.

T *06 28 88 32 06*
E *sekeris@dvdw.nl*

CORINE VAN BODEGOM

Familie- & Erfrecht

Betrokken en gaat door het vuur voor haar cliënt. Ruim 35 jaar ervaring als familierechtadvocaat. Expert in echtscheidingen met internationale aspecten en expats. Toegankelijk. Mediator pur sang.

T *06 21 16 44 04*
E *vanbodegom@dvdw.nl*

LUITZEN VAN DER SLUIS

Herstructurering & Insolventie, Aansprakelijkheid & Contract, Fusies & Overnames

Lost graag complexe problemen op. Meertalig en internationaal georiënteerd. Staat naast zijn cliënten met voorwaartse blik. Scherp in onderhandelingen en op de inhoud van overeenkomsten. Deal- én troublemaker. Curator in faillissementen. Affiniteit met financierings- en samenwerkingsvormen.

T *06 11 64 63 69*
E *vandersluis@dvdw.nl*

MARLIES SIEGERS

Corporate Litigation & Dispute Resolution, Aansprakelijkheid & Contract, Tuchtrecht & Beroepsaansprakelijkheid

Toegewijd, helder, bereikbaar, Rotterdamse no-nonsense mentaliteit. Speciale affiniteit met complexe procedures en ambitieuze ondernemers. Gericht op strategisch voordeel voor cliënten door een goede analyse, juridische scherpte, grondige kennis van het procesrecht en verrassende creativiteit.

T *06 53 58 78 24*
E *siegers@dvdw.nl*

ROB SIMONS

Arbeidsrecht

Toegankelijk, pragmatisch en kan snel schakelen. Zoekt oplossingen waar mogelijk buiten rechte, maar schuwt een procedure niet. Veel ervaring met ontslagzaken, reorganisaties, OR-trajecten en overgang van ondernemingen. Speciale interesse in sportrecht. Lid Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN) en cum laude Grotius.

T *06 46 64 30 95*
E *r.simons@dvdw.nl*

Prinses Beatrixlaan 5
2595 AK Den Haag
Postbus 85850
2508 CN Den Haag

T *+31 70 354 7054*

Weena 690
3012 CN Rotterdam
Postbus 23156
3001 KD Rotterdam

T *+31 10 440 0500*

GT GreenbergTraurig

Greenberg Traurig's Amsterdam office is home to more than 65 attorneys, tax advisors, and civil-law notaries. We advise companies that are active both in the Netherlands as well as internationally. We have experience handling many high-profile matters and transactions in the Netherlands, including coordinating pan-European matters. With our strong position in the Dutch business community and our roots in the United States, we truly are a Dutch law firm with an American soul.

Founded in 2003 as the firm's first non-U.S. office, GT Amsterdam's core practices are corporate real estate, corporate mergers and acquisitions, corporate litigation, and tax, supported by our experience in areas including EU antitrust litigation and competition regulation, finance, intellectual property, administrative law, entertainment, and employment. Our integrated approach, providing a 360-degree review of your business, enables us to advise you on strategic issues and decisions, as well as offer legal counsel from multiple perspectives. We are well-versed in European and Dutch law, and many of our attorneys have also done legal work in the United States.

Whatever the challenge, we have the knowledge, experience, and network to assist. Our team of attorneys, tax advisors and civil law notaries provides a hands-on, pragmatic approach to business-focused legal services, and the firm's local and global networks allow us to fully support you and your legal needs.

Greenberg Traurig, LLP
Beethovenstraat 545
1083 HK, Amsterdam

T *+31 20 301 7300*
www.gtlaw.com

BAS VLETTER
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Bas Vletter focuses his practice on corporate law, mergers and acquisitions, equity capital markets (public offers and IPOs), internati-onal and national joint ventures, and private equity. He has acted as legal adviser in several high-profile private and public transactions, including the first successful public hostile bid in the Netherlands. Bas is the trusted advisor to a number of Dutch listed companies and their boards.

T *+31 20 301 7340*
M *+31 651 289 421*
E *Bas.Vletter@gtlaw.com*

HERALD JONGEN
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Herald focuses his practice on outsourcing, technology transactions, strategic relationships and mergers and acquisitions. He has focused experience in leading complex multi-jurisdictional projects, in technology and in the financial industry. He often leads cross-border projects and assists governments and public institutions on negotiations with Large Techs. His trademark is pressure cooker deal making.

T *+31 20 301 7346*
M *+31 651 289 224*
E *Herald.Jongen@gtlaw.com*

CEES VAN OEVELEN
NOTARIS | CO-MANAGING SHAREHOLDER

Cees van Oevelen is Co-Managing Shareholder of the Amsterdam office. As a civil law notary, he gained experience with clients on corporate structures and reorgani-zations, capital market transactions, mergers and acquisitions, venture capital transactions and joint ventures. Cees focuses his practice on corporate law, with an emphasis on transactional and restructuring matters. His client portfolio mainly consists of companies with multi jurisdiction focus in the area of oil and gas and pharmaceutical companies.

T *+31 20 301 7358*
M *+31 626 112 758*
E *Cees.vanOevelen@gtlaw.com*

THOMAS VAN DER VLIET
ADVOCAAT | CO-MANAGING SHAREHOLDER

Thomas van der Vliet is Co-Managing Shareholder of the Amsterdam office and Co-Chair of the firm's Global Tax Practice. As attorney-at-law, he focuses his practice on international tax structuring related to domestic and cross-border M&A projects, fund structuring and corporate restructurings. Thomas gained deep experience in EU tax law issues and application of tax treaties.

T *+31 20 301 7387*
M *+31 626 112 771*
E *Thomas.vanderVliet@gtlaw.com*

DAVID VAN DIJK
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

David van Dijk is one of the Netherlands' most prominent real estate lawyers and heads the Dutch Real Estate Practice. He focuses his practice on commercial real estate, with emphasis on investments, project development, as well as real estate-related litigation. David joined Greenberg Traurig with his team in December 2020 from a leading Dutch firm, where he headed the Real Estate Group. He has more than 20 years of experience handling international real estate matters. David is ranked in tier 1 by Chambers in the category "Real Estate – The Netherlands" and "highly recommended" for transactional work.

T *+31 20 301 7321*
M *+31 621 594 321*
E *David.vanDijk@gtlaw.com*

JAN KEES BRANDSE
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Jan Kees Brandse is a legal and strategic advisor with many years of experience in the real estate industry, with a focus on commercial, residential and hospitality transactions for investment managers, private equity and private wealth clients. His wide range of experience encompasses transactional corporate and real estate work, structuring of investment vehicles and unwinding of joint ventures, the organization of private and public bids, general business law support, and contract work. He is a member of several executive and non-executive boards in the industry.

T *+31 20 301 7328*
M *+31 654 941 364*
E *JanKees.Brandse@gtlaw.com*

WIETSE DE JONG
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Wietse de Jong focuses on the structuring of financial products and capital market transactions, including setting up banks, investment funds, structured products, and the issue of listed and over-the-counter debt and equity securities. Wietse has worked on other financial industry transactions, including initial public offerings (IPO) and pre-offering equity financing, venture capital, joint ventures, and the sale and purchase of banks, asset managers and other regulated financial institutions such as pension funds and insurance companies. Wietse has also defended many financial institutions in securities litigations, including class actions.

T *+31 20 301 7355*
M *+31 647 180 687*
E *Wietse.deJong@gtlaw.com*

SABINE SCHOUTE
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Sabine Schoute heads the Amsterdam Finance & Restructuring Group. She focuses her practice on virtually all types of finance, including general syndicated lending, leveraged finance, corporate finance, property and project finance, and restructurings and workouts. Sabine has acted for a wide range of private equity sponsors, real estate investors, borrowers, lenders, and other stakeholders. Before joining Greenberg Traurig in 2020, Sabine worked at a large international law and tax firm for almost 10 years during which she spent two years in their New York office.

T *+31 20 301 7381*
M *+31 653 229 879*
E *Sabine.Schoute@gtlaw.com*

RUUD VAN BORK
NOTARIS | SHAREHOLDER

Ruud van Bork is a civil law notary and focuses his practice on corporate law. He advises national and international corporations on mergers and acquisitions, equity capital markets, private equity and venture capital transactions, joint ventures, management buyouts and buyins, corporate governance, corporate structures and corporate reorganisations. In addition, he has broad experience in advising corporations on demergers and spin-offs. Before joining Greenberg Traurig in 2021, Ruud worked at a global elite law firm for 30 years.

T *+31 20 301 7439*
M *+31 651 279 615*
E *Ruud.vanBork@gtlaw.com*

HANS URLUS
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Hans Urlus focuses on antitrust and competition issues, with a con-centration on vertical competition law issues regarding market entry strategies. Hans also advises on competition law and EU regulatory issues, including multi-jurisdictional M&A transactions. Hans coordinates inbound and outbound FDI with respect to China and represents clients in legal and regulatory aspects of international trade, commercial agency, and franchise and distribution law issues. Hans deals with regulatory aspects of EU law and the Dutch implementation thereof, such as the AML and Wwft.

T *+31 20 301 7324*
M *+31 651 393 226*
E *Hans.Urlus@gtlaw.com*

REINIER VAN DE STEENOVEN
BELASTINGADVISEUR | SHAREHOLDER

Reinier van de Steenoven is a business-focused tax lawyer with experience in providing practical tax advice to clients ranging from listed multinational corporations to high-net-worth individuals. He counsels his clients in a wide range of corporate transactions, with a focus on real estate. Reinier has experience with different aspects of international taxation, including planning of complex cross-border tax structures, VAT and transfer tax optimization, application of tax treaties and tax litigation.

T *+31 20 301 7316*
M *+31 626 112 780*
E *Reinier.vandeSteenoven@gtlaw.com*

ALLARD HUIZING
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Allard Huizing focuses his practice on corporate, commercial and cross-border litigation and (international) arbitration. His clients are large and middle-sized (internationally and locally operating) companies active inter alia in finance, consumer products, real estate, ICT, oil, engineering, infrastructure and construction industries.

T *+31 20 301 7351*
M *+31 641 125 988*
E *Allard.Huizing@gtlaw.com*

RADBOUD RIBBERT
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Radboud Ribbert focuses his practice on the area of intellectual property law and entertainment law. He concentrates on copyright law, patent law and trademark law, and is a well-known litigator in these fields. Furthermore, Radboud represents well-known lyricists, rock bands and DJs in the Netherlands, as well as large companies, particularly in intellectual property matters. His practice also has an international focus, and he is frequently involved in international entertainment contracts.

T *+31 20 301 7333*
M *+31 655 157 802*
E *Radboud.Ribbert@gtlaw.com*

ALEX WESTERMAN
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Alex Westerman focuses on international tax. His experience includes different aspects of international taxation, such as tax planning, mergers & acquisitions, tax accounting/reporting, personal income tax, VAT and transfer pricing, including experience in tax aligned supply chain. He is the first point of contact of several international operating oil & gas, consumer business and IP/software companies. Alex has experience in advising different funds, including investment funds and private equity funds. He is recognized for synchronizing financial/audit and tax issues.

T *+31 20 301 7347*
M *+31 651 627 898*
E *Alex.Westerman@gtlaw.com*

THÉDOOR MELCHERS
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Thédoor Melchers is a lawyer and business advisor with experience in public and private mergers and acquisitions, joint ventures, private equity, venture capital, restructurings, nationally and internationally. His clients include private equity funds, family offices, technology companies, large corporates and institutions in the financial world. Thédoor has particular experience in cross-border transactional work and setting up international joint ventures for large multinationals.

T *+31 20 301 7325*
M *+31 610 517 161*
E *Thedoor.Melchers@gtlaw.com*

JELMER KALISVAART
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Jelmer Kalisvaart is a member of the Corporate Practice in Greenberg Traurig's Amsterdam office. He focuses his practice on capital markets, including initial public offerings (IPOs), secondaries, rights offerings, convertible and debt securities and public takeover bids. Jelmer advises listed companies, underwriters, multinationals, private equity houses and hedge funds on numerous domestic and cross-border transactions as well as on securities regulations and corporate governance.
Before joining Greenberg Traurig in 2021, Jelmer worked at a large international law firm for more than 15 years.

T *+31 20 301 7438*
M *+31 653 573 631*
E *Jelmer.Kalisvaart@gtlaw.com*

JEROEN DEN DUNNEN
KANDIDAAT-NOTARIS | SHAREHOLDER

Jeroen den Dunnen is a prospective civil law notary and focuses his practice on corporate and securities law, with an emphasis on the incorporation of private and public companies along with transfers and issuance of registered shares. Additionally, Jeroen advises his clients on corporate structures and reorganizations, mergers and acquisitions, and joint ventures.

T *+31 20 301 7447*
M *+31 623 446 121*
E *Jeroen.denDunnen@gtlaw.com*

ALEXANDER VAN HÖVELL
KANDIDAAT-NOTARIS | SHAREHOLDER

Alexander van Hövell focuses his practice on real estate and corporate law, with emphasis on commercial real estate transactions and property development. Alexander has particular experience in the field of corporate real estate and he advises several national and multinational companies on their housing issues, including sale and leaseback transactions, disposals and acquisitions as well as the redevelopment of existing properties. Alexander also advises on renewable energy projects, restructurings, and all notarial aspects of real estate and finance transactions.

T *+31 20 301 7437*
M *+31 622 862 615*
E *Alexander.vanHoevell@gtlaw.com*

COCO VAN ZUIDEN
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Coco van Zuiden focuses her practice on commercial real estate, with particular emphasis on investments transactions. Her wide range of experience encompasses hospitality and leisure, data centers, retail, private equity, project development, asset management, property finance, and real estate litigation.

T *+31 20 301 7375*
M *+31 646 929 220*
E *Coco.vanZuiden@gtlaw.com*

THIJS ELSEMAN
ADVOCAAT | SHAREHOLDER

Thijs Elseman is a member of the Finance & Restructuring Group. He focuses on corporate finance, restructuring and insolvency. Thijs advises corporates, investment banks, financial institutions and private equity investors on a wide range of corporate finance transactions, including bilateral and syndicated loans, acquisition and asset financing and debt and equity capital market transactions. He is regularly involved in complex, distressed financing transactions and cross-border restructurings.

T *+31 20 301 7406*
M *+31 651 867 068*
E *Thijs.Elseman@gtlaw.com*

JMS Textservice
juridisch vertaalbureau

VOLG ONZE BEDRIJFSPAGINA OP LINKED in

ONS VERTAALTEAM STAAT VOOR U KLAAR

JURIDISCH VERTALEN, EEN VAK APART

Een Engelstalige cliënt wil voor het einde van volgende week een dagvaarding uitbrengen, en wil tussentijds input geven op de concepten, waarvan dus Engelse vertalingen nodig zijn.

Herkenbaar?

Hoe zou het zijn als u op het afgesproken moment een juridisch kloppende vertaling op uw bureau heeft liggen die naadloos aansluit op de wijze van communicatie en tone of voice tussen u en uw cliënt? Bij JMS Textservice zorgen wij ervoor dat dat gebeurt - en niet alleen in het Engels, maar ook in alle andere talen.

Wij bespreken dit graag met u, telefonisch of in een videocall.

T 0299-351851 | E info@jmstext.nl | W www.jmstext.nl

LOCAL HEARTS GLOBAL MINDS

Elke transactie is uniek. Bij Holla begrijpen we dat en bieden wij enkel maatwerk. Wij komen achter ons bureau vandaan en verdiepen ons in uw business. Want pas als wij de situatie tot in de details kennen, kunnen wij u op strategisch niveau adviseren.

De specialisten van Holla hebben door hun trackrecord met complexe transacties ruime ervaring in het adviseren in alle fasen van fusies en overnames. Dankzij ons internationale netwerk kunnen wij u ook in cross-border zaken van advies voorzien.

Betrokken en dichtbij. Internationaal en ambitieus.
Dat noemen wij Local Hearts Global Minds.

Lees er alles over op holla.nl

holla
legal & tax

holla
legal & tax

Holla legal & tax is een full-service kantoor met locaties in Utrecht, Eindhoven en Den Bosch, dat tot de top 25 advocatenkantoren van Nederland behoort. In deze editie stellen wij ons transactieteam aan u voor. Onze M&A-experts hebben elk hun eigen specialisatie. Als team staan ze bekend om hun proactieve, commerciële en efficiënte werkwijze. Onze visie is dat elke transactie maatwerk is. Wij zetten vol in op het stroomlijnen van een transactie met alle betrokken partijen. Daarbij komt het regelmatig voor dat wij samenwerken met onze internationale strategische partners.

Holla
Local Hearts Global Minds

T *088 440 2400*
www.holla.nl

ROBERT VAN MUIJEN

Al 20 jaar werk ik met veel plezier bij Holla; ik houd me bezig met fusies & overnames. Cliënten beschrijven mijn werkwijze als 'verbindend'. In onderhandelingen waarin partijen aanvankelijk mijlenver van elkaar verwijderd zijn is mijn doel pas bereikt als er een constructieve oplossing voor alle betrokkenen ligt. Mede door de samenwerking met onze strategische partners adviseren wij steeds vaker in cross-border transacties. Ons werk is daardoor in toenemende mate internationaal; de culturele verschillen verrijken.

T *088 4402 326*
E *r.vanmuijen@holla.nl*

SANDRA VOET-VAN DE WIJDEVEN

Bij de sectie ondernemingsrecht houd ik mij bezig met fusies & overnames met name ook de vastgoedtransacties, corporate herstructureringen, private equity, joint ventures en commerciële contracten. Ik adviseer een verscheidenheid aan klanten, waaronder familiebedrijven. Ik krijg energie van teamwerk en hou van de synergie tussen advocaten en de externe adviseurs, zoals accountants, belastingadviseurs en corporate finance specialisten. Ik word omschreven als een pragmatische advocaat met een no-nonsense mentaliteit.

T *088 4402 407*
E *s.voet@holla.nl*

PIM VAN DE GOOR

Met een passie voor alles wat met ondernemen te maken heeft ben ik helemaal thuis binnen het ondernemingsrecht, fusies en overnames en bij financieringen, zekerheden en insolventie. Ik sta ondernemingen bij als het ze voor de wind gaat, maar ook als er financiële moeilijkheden dreigen. Zowel kantoorgenoten als cliënten omschrijven mij als communicatief, doortastend en oplossingsgericht.

T *088 4402 443*
E *p.vandegoor@holla.nl*

ALISSA VAN TONGERLOO

Gespecialiseerd in de transactiepraktijk (M&A, Venture Capital en Private Equity transacties), het juridisch vormgeven van samenwerkingen en governance vraagstukken. Nieuwsgierig naar wat cliënten bezighoudt en hun operationele activiteiten. Op die manier kan ik hun beoogde doelen pas echt goed op papier zetten. Geen adviezen en stukken met oud taalgebruik en onleesbare zinnen, maar werkbaar, helder en juridisch concreet.

T *088 4402 446*
E *a.vantongerloo@holla.nl*

REMIE HUIJS

Het begeleiden van ondernemers bij een transactie of een aandeelhoudersgeschil is mijn passie. Samenwerking met financiële en fiscale experts is essentieel en maakt het vak uitdagend. Juridische discussies zijn in mijn praktijk geen doel maar een middel. Ik houd van creatieve oplossingen die gedragen worden. Cliënten waarderen mijn betrokkenheid en gedrevenheid.

T *088 4402 444*
E *r.huijs@holla.nl*

HESTER DERKX

Binnen het team Ondernemingsrecht specialiseer ik mij in commerciële contracten en fusies en overnames. In mijn werk beleef ik vooral plezier aan de diversiteit van de zaken die ik tegenkom. Ik heb een brede interesse en verdiep mij graag in de details van een zaak. Advocaat zijn betekent voor mij meer dan alleen adviezen schrijven. Ik wil net dat stapje verder gaan en denk graag mee op strategisch niveau, zodat ik kan fungeren als sparringpartner voor mijn cliënten.

T *088 4402 481*
E *h.derkx@holla.nl*

ANNABEL VAN IERSEL

Omdat ik uit een ondernemersgezin kom is passie voor ondernemen mij met de paplepel ingegoten. Ondernemingsrecht was voor mij dan ook de enige logische keuze. Door mijn achtergrond weet ik wat er speelt bij ondernemers en kan ik hun belangen goed behartigen. Ik specialiseer mij in commerciële contracten, litigation en fusies en overnames. Ik krijg veel energie van het persoonlijk contact met de betrokkenen in een zaak en ga altijd enthousiast en proactief te werk.

T *088 4402 302*
E *a.vaniersel@holla.nl*

JURIDISCH
opleidingsoverzicht

DATA & RECHT

Functionaris Gegevensbescherming
4-daagse opleiding • *www.sbo.nl/FG*

Praktische uitvoering Privacywet AVG & UAVG
2-daagse cursus • *www.sbo.nl/avg*

Verkorte opleiding voor de Bedrijfsjurist
6-daagse opleiding • *www.euroforum.nl/bedrijfsjurist*

ZORG & RECHT

Verkorte opleiding voor de Jurist in de Zorg
5-daagse opleiding • *www.sbo.nl/opleidingsjurist*

(digitale) Gegevensuitwisseling in de zorg
3-daagse opleiding • *www.sbo.nl/gegevensuitwisseling*

OVERHEID & RECHT

Verkorte opleiding voor de Gemeentejurist
6-daagse opleiding • *www.sbo.nl/gemeentejurist*

JURIDISCH ONDERSTEUNER

Juridisch Secretaresse: de verdieping
3-daagse cursus • *www.secretary.nl/juridisch*

MILIEU & RECHT

Natuurwet- en regelgeving in de praktijk
3-daagse cursus • *www.sbo.nl/natuur*

Milieu in de Omgevingswet
5-daagse opleiding • *www.sbo.nl/milieurecht*

Basiscursus Omgevingswet
4-daagse basiscursus •
www.sbo.nl/basiscursus-omgevingsrecht

Waterwetgeving
4-daagse cursus • *www.sbo.nl/waterwetgeving*

PERSOONLIJK ADVIESGESPREK!
Maak gebruik van de mogelijkheid voor een vrijblijvend adviesgesprek. Zo bepalen we samen de opleidingsbehoefte voor jou en je organisatie. Neem hiervoor contact op met onze opleidingsadviseur:

Sandra Donkers
Tel: 040 - 2 972 770
E-mail: sandra.donkers@sbo.nl

OPLEIDINGSPROGRAMMA INCOMPANY VOLGEN?
Iedere cursus of opleiding kun je ook in zijn geheel of gedeeltelijk incompany met meerdere collega's volgen. Het programma wordt dan specifiek op je organisatie afgestemd. Neem voor meer informatie contact op met onze adviseur Incompany trainingen:

Guusje Verhoeven
Tel: 040 - 2 974 980
E-mail: guusje.verhoeven@sbo.nl

studiecentrum voor bedrijf en overheid | SBO | EUROFORUM opleidingen congressen | Secretary Management Institute

Bekijk het complete congres- en opleidingsoverzicht op **www.sbo.nl • www.euroforum.nl • www.secretary.nl**

La Gro Geelkerken advocaten

Wij zijn een full service advocatenkantoor. Ambitieus en toegankelijk. Onze klanten zijn middelgrote en grote ondernemingen, overheden en (financiële) instellingen. Met zo'n 60 advocaten bedienen wij onze klanten met gespecialiseerde juridische en technische kennis. Onze advocaten onderscheiden zich door een uitstekende service, hands-on en persoonlijke benadering. Daarom investeren wij veel in opleidingen en zorgen we dat die kennis optimaal wordt ingezet voor onze cliënten. Een manier van samenwerken die hoog gewaardeerd wordt door onze cliënten. We denken niet alleen mee, we denken vooruit en zetten uitdagingen om in kansen.

www.lagrogeelkerken.nl

PIETER VAN DEURZEN
Sinds januari 2022 ben ik managing partner van La Gro Geelkerken. Onze advocaten staan klanten bij met complexe juridische vraagstukken. Ik geef leiding aan de sectie commerciële contracten en commercial litigation. Wij vertalen de business van de klant in een contract en staan de klant bij vanaf de eerste onderhandeling. We adviseren over contractuele bepalingen en als het moet procederen we erover. Wij zijn hands-on in onze aanpak en denken graag met de klant mee.

Het is de uitdaging om kansen te zien, waar anderen problemen zien. De beste oplossing voor de klant, daar draait het om.

T *06 286 253 47*
E *p.vandeurzen@lgga.nl*

GERARD GORT
Onze advocaten Ondernemingsrecht adviseren ondernemers, aandeelhouders en bestuurders over de diverse juridische vraagstukken waarmee zij te maken kunnen krijgen. Waar nodig staan wij vóór hen om hun belangen te behartigen, in de rechtszaal of daarbuiten. Al onze advocaten hebben specialistische aandachtsgebieden, zoals overname- en fusiebegeleiding, corporate governance, commerciële en samenwerkingscontracten, aansprakelijkheidskwesties, herstructurering.

Wij begrijpen wat ondernemers en bestuurders drijft en met welke problematiek zij worden geconfronteerd. Een van de mooie aspecten van onze praktijk is het sparringpartner zijn, de telefoontjes die beginnen met: "Kun je even meedenken?"!

T *06 573 112 00*
E *g.gort@lgga.nl*

CAROLINE DE WEERDT
Ik ben als partner bij LGGA gespecialiseerd in arbeidsrecht en insolventie. Onze arbeidsrechtadvocaten hebben tientallen jaren ervaring en ondersteunen en ontzorgen klanten bij complexe en strategische arbeidsrechtelijke vraagstukken. Met de sectie Insolventie, financiering en zekerheden staan wij klanten bij in goede maar ook in slechte tijden. Wij kijken met onze klanten vooruit, voorkomen is beter dan genezen, ook in slechte tijden.

Mijn uitdaging is om voor elk probleem een praktische oplossing te bedenken en procedures te voorkomen. Pro-activiteit is het motto van LGGA en dat draag ik graag uit.

T *06 462 382 46*
E *c.deweerdt@lgga.nl*

JOOST VRANCKEN PEETERS
Zaken doen in Azië? Met de Asia Desk van LGGA geven wij juridisch en zakelijk advies. Ook aan Aziatische bedrijven die zaken willen doen in Europa. We zijn een team van toonaangevende juridische Azië-experts met meer dan 12 jaar ervaring. Denk aan advies over de verkoop van producten, het opstellen van contracten, logistieke kwesties, bescherming van intellectuele eigendomsrechten, het opzetten van bedrijven en joint ventures, fusies en overnames, douanezaken.

We helpen u met een snelle, goed voorbereide strategische toegang tot de Aziatische markt.

T *06 202 106 57*
E *j.vranckenpeeters@lgga.nl*

ANKE VAN DE LAAR
Als partner ben ik onderdeel van team Overheid. Wij staan al jaren vele gemeenten en andere overheden bij, vaak als huisadvocaat, op uiteenlopende (rechts)gebieden. Denk aan onder meer omgevingsrecht, handhavingskwesties, ondermijningsvraagstukken, aanbestedingen, grondbeleid, de Wob, de AVG, maar ook arbeidsrecht.

Er wordt zeker de laatste jaren veel van gemeenten gevraagd en we bieden gemeenten daarbij graag de helpende hand. Niet alleen door het verlenen van rechtsbijstand of het geven van advies maar ook op het gebied van kennisoverdracht.

T *06 226 984 32*
E *a.vandelaar@lgga.nl*

BENJAMIN NIEMEIJER
Bij team IE, ICT en Privacy zijn wij tech savvy. Wij begrijpen waar de echte drivers in een contact zitten. Wij begrijpen het speelveld van de ondernemer. Op het gebied van Intellectuele Eigendom, IT en Privacy aspecten bieden wij de zekerheid die je als bedrijf nodig hebt om verder te kunnen. Dat kan door middel van een inbreukprocedure, maar ook al in de contactfase.

Geheimhouding van bedrijfsgegevens, octrooien, innovatie of auteursrecht? Wij denken vooruit. Dit is onze passie, ons vakgebied waar we ons dagelijks mee bezig houden.

T *06 173 767 42*
E *b.niemeijer@lgga.nl*

PIETER VAN DEN OORD
Wij helpen u met complexe vraagstukken binnen het mededingings-, aanbestedings- en staatssteunrecht. We adviseren u in een fusietraject omtrent de concentratiemelding bij de Autoriteit Consument & Markt. Of toetsen uw distributie- en/of franchiseovereenkomsten aan het mededingingsrecht. Ook begeleiden wij aanbestedingsprocedures of starten daarover een procedure indien u ten onrechte een opdracht niet krijgt gegund. Wij adviseren overheden en marktpartijen over gebiedsontwikkeling en de kaders van het aanbestedings- en staatssteunrecht.

Het is een uitdaging om op creatieve en praktische wijze invulling te geven aan strikte kaders. Ik ga die uitdaging graag met u aan.

T *06 234 184 47*
E *p.vandenoord@lgga.nl*

NORTON ROSE FULBRIGHT

Our office in Amsterdam provides a broad corporate and commercial service to international and domestic corporates, financial institutions, private equity firms, investment funds and governmental organizations. We are particularly strong in project finance, dispute resolution and cross-border transactions in the financial institutions and energy sectors.

Our team comprises more than 50 Dutch- and English-qualified lawyers, including civil law notaries, and has the resources to lead and manage complex transactions and projects, both domestically in the Netherlands and globally. Our ability to develop progressive, innovative structures and techniques for our clients also drives our strong reputation across our key industry sectors.

www.nortonrosefulbright.com

20 twenty years in Amsterdam

SASKIA BLOKLAND

Saskia Blokland is a corporate lawyer based in Amsterdam where she heads the corporate team and manages the food & agribusiness Group in Europe. Saskia specialises in cross-border mergers, acquisitions and disposals as well as corporate governance, corporate structuring and disentanglements issues. Saskia has experience in a wide range of international and domestic corporate finance transactions. Her clients include both domestic and international corporates, private equity and venture capital funds as well as financial institutions.

T *+31 20 462 9412*
E *saskia.blokland @nortonrosefulbright.com*

DAPHNE BROERSE

Daphne Broerse is a projects lawyer based in Amsterdam where she heads the infrastructure team. With a combined administrative law and civil law background, she advises governmental authorities as well as private parties on a wide range of issues in the projects sector. Daphne has advised on several major PFI-projects and advised on and negotiated several building contracts. She also has experience with court proceedings regarding administrative as well as civil law.

T *+31 20 462 9377*
E *daphne.broerse @nortonrosefulbright.com*

JAN DUYVENSZ

Jan Duyvensz is a dispute resolution lawyer based in Amsterdam where he heads both the disputes and the insurance teams. He advises insurers, brokers and corporates on a wide range of matters involving financial risk, technical damage, and product liability. Jan also has significant experience of dealing with contentious warranty and indemnity claims arising from M&A transactions. He is experienced in defending companies and their insurers against various cyber-related exposures.

T *+31 20 462 9414*
E *jan.duyvensz @nortonrosefulbright.com*

BART LE BLANC

Bart Le Blanc is a tax advisor based in Amsterdam where he heads the transfer pricing practice. Bart has over 17 years' experience of international corporate taxation, with a particular interest in the energy sector (including renewables). Because of this energy-related focus, Bart obtained specific knowledge of various tax regimes in Latin America (including Brazil, Colombia and Venezuela). Bart has extensive experience in global tax planning, tax litigation, transfer pricing and private equity transactions.

T *+31 20 462 9387*
E *bart.leblanc @nortonrosefulbright.com*

YKE LENNARTZ

Yke Lennartz is a dispute resolution and litigation lawyer based in Amsterdam where he heads the dispute resolution and litigation team. Yke and his team deal with a full range of commercial disputes across a variety of disciplines: financial institutions, corporate finance, and energy. Yke has a special focus on resolving post M&A, (multi-jurisdictional) shareholders, energy and financial disputes and on business ethics and corruption. Yke regularly represents clients in standard and appeal proceedings before Netherlands' courts.

T *+31 20 462 9470*
E *yke.lennartz @nortonrosefulbright.com*

FLOORTJE NAGELKERKE

Floortje Nagelkerke is a financial services lawyer based in Amsterdam. She has particular experience of the regulatory and compliance aspects relevant to financial institutions. Floortje advises, drafts and negotiates the documentation used by her clients. Floortje advises Dutch and foreign companies on: Dutch licencing and notification requirements and processes with the Dutch financial regulators; and matters with the Netherlands Authority for the Financial Markets (AFM) and the Dutch Central Bank.

T *+31 20 462 9426*
E *floortje.nagelkerke @nortonrosefulbright.com*

SHARON ODED

Sharon Oded is a regulatory, compliance and investigations partner. Sharon divides his time between our global offices, serving a global client base. Sharon's practice focuses on helping multinational corporations and financial institutions to mitigate their regulatory compliance risks and to respond to corporate incidents and crises. He advises on cross-border investigations, criminal defence, regulatory compliance and related civil litigation. He is experienced in dealing with highly sensitive, multi-jurisdictional investigative matters.

T *+31 20 462 9390*
E *sharon.oded @nortonrosefulbright.com*

MAARTJE GOVAERT

Maartje Govaert is an employment lawyer based in Amsterdam where she heads the employment and labour practice. She also heads the E&L EMEA team. She forms part of the investigation team and is a certified pension lawyer. Maartje specialises and has extensive experience in all aspects of employment law, including whistleblowing claims and investigations, works' council issues, restructuring and reorganisations, outsourcing, pensions, data protection, discrimination/harassment issues and the full spectrum of contentious and non-contentious work.

T *+31 20 462 9329*
E *maartje.govaert @nortonrosefulbright.com*

OMAR SALAH

Omar Salah is a banking lawyer, specializing in finance, restructuring and insolvency. He has extensive experience advising on cross-border bankruptcy proceedings, restructuring and insolvency matters as well as distressed M&A transactions. Omar's practice also covers finance transactions having advised on numerous leveraged and acquisition financing, asset-based financing and investment grade corporate loans. In addition to his practice as a lawyer, he is a Professor of Global Finance and Restructuring Law at Tilburg University.

T *+31 20 462 9482*
E *omar.salah @nortonrosefulbright.com*

WOUTER HERTZBERGER

Wouter Hertzberger is a banking lawyer based in Amsterdam where he heads the banking team. He has extensive experience in structured finance transactions with a focus on project finance in the energy and infrastructure sector, asset finance and restructuring. Wouter's experience includes acting for sponsor and lenders on energy projects ranging from oil and gas to renewables, road and port projects, and accommodation projects. His asset finance practice focusses on shipping, offshore and export credit finance transactions.

T *+31 20 462 9427*
E *wouter.hertzberger @nortonrosefulbright.com*

JURRIAAN JANSEN

Jurriaan Jansen is a Data privacy and IP/IT lawyer based in Amsterdam. He is a member of our European Data Privacy Group and our global sourcing and technology group. Jurriaan focuses on information technology, intellectual property, and data protection. He advises clients on contentious and non-contentious matters with a focus on strategic copyright advice, IT-contracts, IP-licensing, and data protection. He also advises clients on the various data protection aspects, including relating to internal and regulatory investigations.

T *+31 20 462 9381*
E *jurriaan.jansen @nortonrosefulbright.com*

JORIS RAVELLI

Joris Ravelli is a banking lawyer based in Amsterdam. He has extensive experience in a broad range of finance transactions, including project finance, leveraged finance, corporate finance and asset finance. He has acted for Dutch and foreign banks, financial institutions and corporates and has been involved in some of the largest PPP projects in the Netherlands. He gained experience in London and was seconded to three leading banks during his career.

T *+31 20 462 9405*
E *joris.ravelli @nortonrosefulbright.com*

HEIMON SMITS

Heimon Smits is a corporate M&A lawyer based in Amsterdam. Heimon is experienced in M&A and private equity transactions, joint ventures, complex cross-border transactions and corporate restructurings. He has been acting as Dutch counsel to vendors, purchasers and investors in numerous cross-border and national transactions. Clients recommend Heimon for his broad experience in corporate law and his solution-orientated and pragmatic approach.

T *+31 20 462 9415*
E *heimon.smits @nortonrosefulbright.com*

REMCO SMORENBURG

Remco Smorenburg is a tax lawyer based in Amsterdam where he heads the tax practice. He has over 20 years of experience in international corporate taxation, with a particular interest in the energy/infrastructure and transport sectors. Remco's experience includes advising on the tax aspects of international group (re)structuring, domestic and cross-border M&A, private equity transactions, public private partnerships, debt restructuring and other finance structures including debt capital markets and tax-based asset finance structures (shipping/aviation).

T *+31 20 462 9416*
E *remco.smorenburg @nortonrosefulbright.com*

GEERT-JAN VAN RIJTHOVEN

Geert-Jan van Rijthoven is a corporate lawyer and civil-law notary based in Amsterdam. He specialises in corporate law, focusing primarily on joint ventures, (cross border) mergers and acquisitions, and international reorganisations. Geert-Jan also provides general corporate law advice. His client base primarily consists of American, British, Austrian and Japanese multinational companies and Dutch private equity establishments.

T *+31 20 462 9360*
E *geert-jan.vanrijthoven @nortonrosefulbright.com*

Transferendi

Transferendi.

Voor al uw juridische vertalingen.

Transferendi behoort tot de selecte groep vertaalbureaus die zowel de ISO-17100 als de ISO-9001 certificering heeft behaald. U kunt vertrouwen op 100% kwaliteitsgarantie als u kiest voor onze gecertificeerde vertalingen, die ook nog eens heel scherp geprijsd zijn. Wij zorgen er gewoon voor dat u tevreden bent en staan bekend om onze snelheid en kwaliteit.

- **Simpelweg de goedkoopste van Nederland**
- **Ook voor al uw overige vertalingen**
- **Offerte binnen 15 minuten**
- **7 dagen per week tot 22:00 uur bereikbaar**

Network member of:

EUATC European Union of Associations of Translation Companies

Through membership of: VVIN ERKEND LID

kiwa gecertificeerd ISO 9001

kiwa gecertificeerd ISO 17100:2015 VERTAALDIENSTEN

www.transferendi.nl
+31 (0) 85 30 31 463
info@transferendi.nl

Specialist op elk gebied.

nysingh
advocaten en notarissen

Nysingh is een full service kantoor met meer dan 110 advocaten en notarissen. Wij voelen ons thuis bij de organisaties die Nederland vormen: ondernemingen, overheid, zorg- en onderwijsinstellingen en organisaties in de verzekeringsbranche. Onze fusie- en overnameadvocaten en notarissen kennen de weg binnen praktisch alle sectoren, waar vooruit de richting is.

Geen enkele transactie verloopt volledig volgens plan. Onze gedreven fusie- en overnamespecialisten begeleiden u daarom bij het nemen van de juiste beslissingen. Wij overzien het gehele overname- en onderhandelingsproces. Bij onze geïntegreerde werkwijze past ook dat er vanaf de kick-off een notaris in het team zit. Hierdoor worden transacties efficiënt geregisseerd.

Blijft uw juridisch vraagstuk niet beperkt tot één rechtsgebied? Dan werken wij, in uw belang, nauw samen met experts uit andere teams. Zo zorgen wij ervoor dat u, altijd op tijd, de juiste afslag neemt en met onze persoonlijke en resultaatgerichte aanpak uw einddoel bereikt.

Nysingh. Thuis in het ondernemen.

www.nysingh.nl/ondernemingen

RISTO LARSSON

Met ruim dertig jaar ervaring in het ondernemingsrecht ben ik als advocaat gespecialiseerd in de begeleiding van fusies en overnames, joint-ventures, participaties en advisering over governance vraagstukken. Ik sta voornamelijk ondernemers, (familie)bedrijven en investeerders bij.

Mijn aanpak is pragmatisch en resultaatgericht. Ik ben betrokken en ga voor het beste resultaat. Veel klanten vertrouwen het mij toe om zoiets belangrijks als een koop of verkoop van een bedrijf voor hen te begeleiden. Daar ben ik trots op.

T *088 752 01 15*
E *risto.larsson@nysingh.nl*

ANGELIQUE HOMMES

Als notaris ben ik gespecialiseerd in het ondernemingsrecht, met een focus op fusies en overnames en familiebedrijven. Ik adviseer families, aandeelhouders, bestuurders en commissarissen over governance, bedrijfsopvolging, herstructureringen, fusies, splitsingen, fondsen voor gemene rekening, werknemersparticipaties, certificering van aandelen en samenwerkingsafspraken.

Door mijn jarenlange ervaring en mijn pragmatische aanpak kan ik snel schakelen en deskundig adviseren. Klanten waarderen mijn interesse en betrokkenheid bij hun onderneming.

T *088 752 01 02*
E *angelique.hommes@nysingh.nl*

JORIS DE LEUR

Ik ben advocaat in het ondernemingsrecht en gespecialiseerd in het contracten- en vennootschapsrecht. Ik adviseer bedrijven, instellingen en overheden op het gebied van governance, (her)structureringsvraagstukken, samenwerkingen, financieringen en overnames. Daarbij werk ik nauw samen met de andere disciplines binnen Nysingh.

Mijn rol als advocaat verschuift steeds meer van de klassieke procesadvocaat naar een adviseur die vanuit de juridische invalshoek op beleidsniveau meedenkt en oplossingen aanreikt. Ik ga deze uitdaging graag aan en denk daarbij in mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden.

T *088 752 00 56*
E *joris.deleur@nysingh.nl*

Een fusie of overname?

Nysingh biedt het kompas waarmee u als ondernemer op koers blijft.

Iedere transactie is een unieke gebeurtenis met eigen bijzonderheden, een eigen dynamiek en vraagt daarom om maatwerk.

Nysingh denkt met u mee. Wij hebben niet alleen oog voor de juridische aspecten van de deal, maar letten ook op de financiële verhoudingen en verliezen daarbij het menselijke aspect niet uit het oog.

Thuis in het ondernemen. Onze advocaten en notarissen kennen de weg in de wereld van ondernemingen.

www.nysingh.nl/ondernemingen

Osborne Clarke

Osborne Clarke is niet zomaar een internationaal advocatenkantoor. Naast onze wereldwijde vertegenwoordiging in 26 kantoren met meer dan 1.300 advocaten, fiscalisten en notarissen, richten we ons specifiek op 8 sectoren. *Tech, Media & Comms*, *Retail & Consumer*, *Energy & Utilities*, *Financial Services*, *Life Sciences & Healthcare*, *Real Estate & Infrastructure*, *Transport & Automotive* en *Workforce Solutions*.

We combineren onze juridische expertise en sector- en cliëntenkennis met ons inzicht in de wereldwijde ontwikkelingen die leiden tot transformaties en uitdagingen in het bedrijfsleven. In 2022 is deze internationaal omarmde 3D-strategie gericht op *Decarbonisation*, *Digitalisation* en *Urban Dynamics*.

Ons nieuwe pand aan de Amsterdamse Jachthavenweg staat symbool voor onze unieke, niet-traditionele werkwijze: modern en duurzaam. Onze bedrijfscultuur bestaat uit de kernwaarden: kwaliteit, respect, innovatie en een goede werk-/privébalans. We hanteren scherpe en redelijke uurtarieven en bijten ons graag vast in uitdagende zaken voor mooie cliënten. Werken bij en met Osborne Clarke geeft energie, daagt je uit om “out of the box” te denken en betekent dat je deel uitmaakt van een groep vooruitstrevende, gepassioneerde en nieuwsgierige mensen. Iets dat onze cliënten ook zo ervaren in de samenwerking.

Osborne Clarke
Jachthavenweg 130
1081 KJ Amsterdam
Nederland
www.osborneclarke.com

JIM MARGRY

Employment, Pensions & Incentives – TMC, Workforce Solutions

Jim’s expertise ligt op het vlak van het adviseren van (internationale) cliënten over de arbeidsrechtelijke aspecten van fusies en overnames. Hij heeft veel ervaring met medezeggenschapstrajecten in het kader van overnames, herstructureringen na overnames, (management) participatieregelingen, incentives en andere vormen van beloning.

Daarnaast heeft Jim veel ervaring als sportrechtadvocaat waarbij hij sportmakelaars, profvoetballers en andere professionele sporters adviseert over arbeidsrechtelijke, transfergerelateerde en regulatoire zaken.

Cliënten omschrijven Jim als een “next generation lawyer”. Jim heeft diepgaande juridische (sector) kennis en is hands-on, proactief en pragmatisch. Hij adviseert ‘out of the box’ en is bereid buiten de gebaande paden te gaan.

T *+31 20 702 8638*
E *jim.margry@osborneclarke.com*

HERKE VAN HULST

Corporate M&A – Life Sciences, TMC

Herke is sinds 2015 corporate M&A partner bij Osborne Clarke. Ze heeft meer dan 25 jaar ervaring in de advocatuur en is gespecialiseerd in venture capital, private equity, fusies, overnames en joint ventures. Ook adviseert ze cliënten over corporate governance en andere ondernemingsrechtelijke vraagstukken.

Haar transactiepraktijk bestaat voornamelijk uit financieringsrondes en M&A transacties, met name binnen de sectoren Healthcare & Life Sciences en TMC. Tot haar cliënten behoren nationale en internationale private equity en venture capital fondsen, participatiemaatschappijen, founders, scale ups en nationale en internationale bedrijven.

Herke wordt omschreven als “een zeer getalenteerde, snel denkende, innovatieve, pragmatische advocaat en uitstekende onderhandelaar”.

T *+31 20 702 8672*
E *herke.vanhulst @osborneclarke.com*

JOHANNES DE JONG

Financial Regulatory

Johannes leidt de Financial Regulatory praktijk en is onderdeel van het dagelijks bestuur. Hij is specialist op het gebied van financiële regelgeving en richt zich in het bijzonder op beleggingsinstellingen, de markten in financiële instrumenten, banken, FinTech en anti-witwas- en sanctieregelgeving.

Zijn cliënten bestaan voornamelijk uit beheerders, beleggingsondernemingen, banken, betaalinstellingen, elektronischgeldinstellingen en andere FinTech ondernemingen.

Johannes alsmede zijn praktijk heeft een ranking in Chambers and Partners en Legal 500. Hij wordt daarin omschreven als iemand met “exceptional understanding of the business considerations”, “excellent in-depth knowledge of the industry” en “outstanding creativity and perseverance with the single purpose of getting it done”.

T *+31 20 702 8678*
E *johannes.dejong @osborneclarke.com*

MARIE-LOUISE WEEDA

Corporate M&A - Energy & Utilities, Real Estate & Infrastructure

Marie-Louise heeft zich ontwikkeld tot een specialist op het gebied van overnames, investeringsrondes en strategische samenwerkingen binnen de sectoren Energy & Utilities, Real Estate & Infrastructure en Life Science & Healthcare.

In haar dagelijkse praktijk begeleidt Marie-Louise zowel wereldwijd opererende ondernemingen en investeringsfondsen als founders van veelbelovende start- en scale-ups. Het is haar persoonlijke ambitie om te bouwen aan een duurzame toekomst en dit waar mogelijk toe te passen in haar advieswerk.

Marie-Louise wordt door cliënten omschreven als: “Een geweldige advocaat die de behoeften van de cliënt begrijpt en snel en effectief juridische begeleiding biedt. Ze is geduldig, ze kan goed luisteren en is zeer oplossingsgericht”.

T *+31 20 702 8698*
E *marie-louise.weeda @osborneclarke.com*

BEREND ZWART

Real Estate & Infrastructure

Berend is gespecialiseerd in commercieel vastgoed, met als bijzondere aandachtsgebieden aan- en verkoop van vastgoed, huur, sale en leaseback, projectontwikkeling en vermogensbeheer. Daarnaast treedt hij regelmatig op in vastgoedgeschillen en (internationale) bouwarbitrages.

Berends cliënten zijn onder andere (institutionele) beleggers en fondsen, projectontwikkelaars, aannemers en overheden.

Klanten schrijven het volgende over Berend: “Het is prettig samenwerken met Berend. Berend is benaderbaar, snel, scherp en spitsvondig. Zijn uitleg is helder en zijn adviezen zijn goed bruikbaar. Waardevol is ook dat Berend de commerciële belangen van een deal niet uit het oog verliest”.

Legal 500 en Chambers beschrijven het team van Berend onder meer als: “Excellent for real estate M&A”, “Experienced, no-nonsense and to-the-point’ en ‘Very fast and practical”.

T *+31 20 702 8928*
E *berend.zwart @osborneclarke.com*

JOANNE ZAAIJER

Data Privacy - Tech, Media & Comms

Joanne adviseert cliënten over diverse onderwerpen, waaronder internationale doorgiften van persoonsgegevens, de implementatie van privacybeleid, dataretentie en gegevensbeveiliging, direct marketing, profilering, reclame en e-commerce compliance. Daarnaast adviseert zij regelmatig over telecom-gerelateerde wet- en regelgeving. Joanne ondersteunt cliënten ook tijdens handhavingstrajecten door toezichthouders, tijdens procedures, bij AVG compliance projecten en audits en bij de afhandeling van datalekken.

Tot haar cliënten behoren multinationals die werkzaam zijn in diverse sectoren, waaronder (internationale) e-commerce-, media- en techbedrijven, financiële instellingen, telecombedrijven, retailbedrijven en bedrijven in de gezondheidssector.

Cliënten waarderen Joanne om haar “praktische, ‘hands-on’ aanpak en oplossingsgerichte benadering”.

T *+31 20 702 8622*
E *joanne.zaaijer @osborneclarke.com*

AXEL VAN DER STAAK

Banking & Finance - Real Estate & Infrastructure, Energy & Utilities

Axel is gespecialiseerd in alle soorten krediet gerelateerde producten, in algemene bedrijfsfinancieringen, vastgoedtransacties, leveraged buy-outs en herstructureringen.

Hij adviseert een groot scala aan kredietnemers zoals corporates, vastgoedinvesteerders en private equity, kredietverstrekkers en fintechs, zowel in nationale als internationale zaken.

Axel wordt door cliënten als volgt omschreven: “Axel is een kundige advocaat die ingewikkelde zaken in begrijpelijke stukken weet om te zetten. Hij is zeer gemotiveerd, altijd bereikbaar en begrijpt de markten waarin zijn cliënten opereren. Axel houdt de verhoudingen tussen de verschillende partijen goed in de gaten met het oog op een efficiënte en coöperatieve transactie”.

T *+31 20 702 8648*
E *axel.vanderstaak @osborneclarke.com*

JEROEN BEDAUX

Dispute Resolution

Jeroen is, naast zijn huidige functie als Managing Partner en Head of Dispute Resolution, gespecialiseerd in (internationale) complexe commerciële geschillen bij de overheidsrechter en in arbitrage. Hij is daarnaast ook arbiter bij het Nederlands Arbitrage Instituut, voorzitter van de commissie van beroep tuchtzaken amateurvoetbal en voorzitter van het landelijk overlegorgaan tuchtzaken van de KNVB.

Jeroen doceert over Arbitrage & Bindend Advies en bestuurders- en commissarissenaansprakelijkheid. Hij staat vooral cliënten bij in de sectoren Tech, Media & Comms, Retail & Consumer en Real Estate & Infrastructure. Hij heeft diverse procedures gevoerd waarin baanbrekende uitspraken zijn gedaan.

Legal 500 en Chambers beschrijven het team van Jeroen als “very pragmatic”, “great to work with”, “Solution-oriented advice instead of over-complicating problems, paired with excellent knowledge and good mood even in stressful situations. Resulting in less charged hours, solved problems and super-happy clients!” en “a wealth of experience leading to better solutions”.

T *+31 20 702 8614*
E *jeroen.bedaux @osborneclarke.com*

WYN STAEL
ADVOCATEN

Wijn & Stael is een ambitieus, maatschappelijk betrokken kantoor en is toonaangevend in ondernemingsrecht, corporate & financial litigation, financiering & zekerheden, M&A, insolventierecht, commerciële contracten, cassatie, arbeidsrecht en vastgoed. Onze advocaten staan ondernemingen en organisaties bij op cruciale momenten in hun bestaan. Zij blinken uit in complexe zaken die over de grenzen van een rechtsgebied heen gaan en zijn er voor u als het erom spant en er meer nodig is dan een standaard advies. Met passie voor het vak en de wens om topkwaliteit te leveren, bereiken zij effectief uw doel met een strategische aanpak, hun creativiteit en indien nodig onconventionele oplossingen. Onze advocaten verliezen uw zaak geen moment uit het oog en zijn oprecht en persoonlijk betrokken.

T *+31 30 232 0800*
Wijnenstael.nl

WILLEM JAN VAN ANDEL

Willem Jan adviseert financiële instellingen, bestuurders, commissarissen, aandeelhouders, accountants en groepen crediteuren. Hij verricht enquêteonderzoeken voor de Ondernemingskamer, wordt regelmatig benoemd tot bewindvoerder en/of curator in grote surseances en faillissementen en treedt op als arbiter via het Nederlands Arbitrage Instituut. Hij is 'a well-known player in the insolvency field, and is noted for his high-quality work and client-friendly attitude', aldus Chambers & Partners. Zij rekenen hem tot de Nederlandse top op het gebied van insolventierecht en herstructureringen.

E *w.vanandel@wijnenstael.nl*

SHANNA DERKSEN

Shanna is een pragmatische en resultaatgerichte advocaat en bijt zich graag vast in complexe zaken. Ze is gespecialiseerd in omgevingsrecht, bestuursrecht en milieurecht. Ze staat cliënten bij in bestemmingsplan- en handhavingsprocedures en adviseert en begeleidt hen bij het verkrijgen van omgevingsvergunningen. Daarnaast is ze expert in de Omgevingswet. Naast haar specialisatie in het bestuursrecht heeft Shanna ook jarenlange ervaring in het privaatrecht. Hierdoor kan zij over de volle breedte van een zaak adviseren.

E *s.derksen@wijnenstael.nl*

ROBERT VAN FAASEN

Robert is gespecialiseerd in faillissementsrecht, herstructureringen, ondernemingsrecht en financieringen en wordt regelmatig aangesteld tot curator in faillissementen. Gelet op zijn ruime ervaring wordt Robert door andere curatoren ingeschakeld bij rechtmatigheidsonderzoeken en de afwikkeling van grote complexe faillissementen. Tevens adviseert Robert ondernemingen en bestuurders bij vraagstukken op het gebied van faillissement, de WHOA en herstructurering. Een stabiele advocaat en curator, die faillissementen op doortastende en efficiënte wijze aanpakt. Ook in advieszaken opereert hij weloverwogen en doelmatig.

E *r.vanfaasen@wijnenstael.nl*

STEFAN HOLTERMAN

Stefan is gespecialiseerd in ondernemingsrechtelijke geschillen en procedeert over kwesties op het terrein van corporate governance, (verstoorde) verhoudingen tussen aandeelhouders, overname- en handelsgeschillen. Hij adviseert ondernemingen over de optimale inrichting van hun juridische structuur, en bestuurders, aandeelhouders en toezichthouders over hun rechtspositie. Stefan heeft specifieke kennis van het vennootschapsrecht en enquêteprocedures bij de Ondernemingskamer. Een betrokken, verbaal sterke en pragmatische advocaat. Hij verdiept zich grondig in de belangen van zijn cliënt en zet een effectieve strategie uit.

E *s.holterman@wijnenstael.nl*

PATRICIA KLEIJN

Patricia is managing partner en gespecialiseerd in huur-, bouw-, architecten- en aanbestedingsrecht. Ze begeleidt cliënten bij vastgoedontwikkelingen en transacties, bij de contractering van duurzame-energieprojecten en bij huur- en bouwrechtelijke geschillen. Patricia heeft veel kennis van asbestzaken en van vastgoedrechtelijke problematiek in de zorg. Ze is betrokken en resultaatgericht. Patricia is een snelle denker die er alles aan doet om een zaak juridisch en technisch volledig te doorgronden en sterk in complexe zaken die vragen om een strategische aanpak.

E *p.kleijn@wijnenstael.nl*

LEENDERT KRUIDENIER

Leendert is gespecialiseerd in arbeidsrecht, ondernemingsrecht en zaken op het snijvlak daarvan. Hij begeleidt cliënten bij herstructureringen, geschillen en conflictbemiddeling, in- en outsourcing, overgang van onderneming, ontslagzaken en reorganisaties. Daarbij treedt hij op voor middelgrote en grote ondernemingen, bestuurders, commissarissen en hoger management. Leendert is rechter-plaatsvervanger bij de rechtbank Den Haag. Hij is doortastend, pragmatisce en gedreven met een sterk strategisch inzicht. Hij doorgrondt snel complexe vraagstukken en werkt naar concrete oplossingen toe.

E *l.kruidenier@wijnenstael.nl*

HUMPHREY LAKENS

Humphrey is een doorgewinterde M&A-advocaat die betrokken was bij enkele honderden fusies en overnames in het nationale en internationale bedrijfsleven. Een gedreven dealmaker, die oog heeft voor de belangen van alle stakeholders. Hij spreekt de taal van de verschillende spelers in de M&A-wereld en kent de do's en de don'ts van een M&A-transactie. Daardoor kan hij in iedere fase waardevolle juridische ondersteuning bieden. Dat doet hij snel en praktisch waar mogelijk, zonder concessies te doen aan de kwaliteit.

E *h.lakens@wijnenstael.nl*

MAARTEN MUSSCHE

Maarten is gespecialiseerd in het ondernemingsrecht en adviseert aandeelhouders, bestuurders en ondernemingen in (dreigende) conflictsituaties over besluitvorming en bevoegdheidsverdeling. Hij heeft ruime ervaring in procedures over zakelijke overeenkomsten, overnamegeschillen, aandeelhoudersconflicten en aansprakelijkheid van bestuurders en toezichthouders. Hij procedeert regelmatig in enquêteprocedures bij de Ondernemingskamer. Een kritische advocaat met een goed oordeelsvermogen. Hij brengt kansen en risico's van een zaak op voorhand nauwkeurig in kaart. Maarten combineert juridische creativiteit met een praktische insteek.

E *m.mussche@wijnenstael.nl*

ELSE LOES PASMA

Else Loes is managing partner en gespecialiseerd in arbeidsrecht en houdt zich onder meer bezig met ontslagrecht, bestuurlijke conflicten, medezeggenschapsrecht, insourcing/outsourcing, cao-problematiek, integriteit en de WNT en WFT. Ze adviseert, onderhandelt en procedeert in complexe zaken waar strategisch schakelen vereist is en treedt op als sparring partner voor bestuurders en toezichthouders. Vaak zijn dit zaken met hoge urgentie, veel stakeholders, dreigende media-aandacht of een bestuurlijk-politieke context. Ze wordt bij voorkeur ingeschakeld in de voorfase van een conflict om van daaruit strategisch mee te denken.

E *e.l.pasma@wijnenstael.nl*

KOEN RUTTEN

Koen is gespecialiseerd in ondernemingsrechtelijke geschillen, aansprakelijkheidsprocedures en corporate governance-vraagstukken. Hij vertegenwoordigt de belangen van ondernemingen, aandeelhouders, bestuurders en commissarissen. Ook is hij betrokken bij overnamegeschillen, enquêteprocedures en (internationale) arbitrages. Bovendien procedeert en adviseert hij over de Wet op het financieel toezicht en de aansprakelijkheid van financiële instellingen en toezichthouders. Koen is een vasthoudende en bevlogen advocaat die met tomeloze energie en creativiteit en een vlijmscherpe argumentatie het gelijk voor zijn cliënt haalt.

E *k.rutten@wijnenstael.nl*

REMCO VERMAIRE

Remco adviseert grote financiële instellingen, zoals banken, private geldverstrekkers en leasemaatschappijen, over financiering, zekerheden en leasing. Hij begeleidt financiële instellingen en bestuurders van ondernemingen bij (omvangrijke) herstructureringen. Remco is een gedreven advocaat die hecht aan een goede samenwerking met de cliënt. Hij werkt secuur en nauwgezet, heeft een schat aan proces- en onderhandelingservaring, behoudt in het heetst van de strijd oog voor detail. Hij verdiept zich grondig in de verschillende belangen en weet goed de essentie te vatten.

E *r.vermaire@wijnenstael.nl*

THIJS VAN ZANTEN

Thijs geeft leiding aan de sectie cassatie. Hij adviseert en procedeert in geschillen op het terrein van het insolventierecht, ondernemingsrecht, overeenkomstenrecht en aansprakelijkheidsrecht, met inbegrip van bestuurders- en beroepsaansprakelijkheid. Hij treedt op in feitelijke instanties, in cassatiezaken en prejudiciële procedures bij de Hoge Raad. Daarnaast biedt hij bijstand in procedures bij het Hof van Justitie van de Europese Unie, het Europees Hof voor de Rechten van de Mens en het Benelux-Gerechtshof. Thijs is Hoogleraar Overeenkomst en Zekerheid aan de Rijksuniversiteit Groningen.

E *t.vanzanten@wijnenstael.nl*

NOOR ZETTELER

Noor is gespecialiseerd in financiering, zekerheden en insolventierecht. Ze adviseert bestuurders en financiers over (dis)continuïteit- en uitwinningsvraagstukken en voert (omvangrijke) procedures waarin de aansprakelijkheid van bestuurders, commissarissen en accountants centraal staat. Ook adviseert en procedeert ze over accountancyvraagstukken bij de Accountantskamer en het CBb. Ze wordt regelmatig benoemd als curator. Noor staat bekend om haar vlijmscherpe analyse en doelgerichte strategieën. Ze bekijkt zaken graag vanuit een breder perspectief dan enkel het juridische vraagstuk dat voorligt.

E *n.zetteler@wijnenstael.nl*

Why settle for standard M&A insurance advice?

Talk to the innovators

rca RISK CAPITAL ADVISORS

www.riskcapitaladvisors.com

Boot advocaten

Boot Advocaten is al ruim dertig jaar gespecialiseerd in bouw-, vastgoed-, energie- en aanbestedingsrecht. Ons kantoor heeft een trackrecord van meer dan een decennium in verduurzaming van vastgoed en sustainable finance. Daarnaast lopen we voorop in het (contract- en compliance-technisch) begeleiden van organisaties met betrekking tot gezondheid in de gebouwde omgeving.

Boot Advocaten staat al sinds 2008 onafgebroken vermeld in de lijst van beste vastgoedadvocaten van PropertyNL, een positie die naast gedegen vakkennis wordt gedragen door intensief persoonlijk contact en (juridische) resultaten die het verschil maken.

T *+31 20 50 41 570*
www.bootadvocaten.nl

ALEXANDRA A. JURGENS-BOOT
FOUNDER EN CEO

Alexandra A. Jurgens-Boot is ruim 34 jaar advocaat en gespecialiseerd in bouw-, vastgoed-, aanbestedings- en energierecht. Zij werkt voor financiële instellingen, vastgoedeigenaren, projectontwikkelaars, bouwers, exploitanten, overheden en brancheorganisaties. Jurgens-Boot heeft in de afgelopen decennia uiteenlopende nevenfuncties en toezichthoudende functies bekleed en heeft tweemaal de Gouden Zandloper gewonnen als 'Vastgoedadvocaat van het jaar'.

In 2015 richtte Jurgens-Boot tevens de Stichting Blue Building Institute (BBI) op. BBI is verbonden aan het International WELL Building Institute (IWBI), waar Jurgens-Boot boardmember is van de ESG-adviesgroep en zich met name richt op nationale en internationale vraagstukken met betrekking tot ESG, de SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation), compliance reporting en certificeringen.

T *+31 20 50 41 570*
E *Alexandra.Boot@bootadvocaten.nl*

Drie actuele ontwikkelingen in de vastgoedmarkt en waarom u nu in actie moet komen

1. **RECHTSTREEKS DWINGENDE EUROPESE KLIMAATWETGEVING (SFDR EN ESG)**

   Om de wereldwijde dreiging van de klimaatverandering het hoofd te bieden, heeft de EU in de afgelopen periode veel nieuwe wetgeving opgesteld. Op dit moment spelen twee ontwikkelingen een belangrijke rol: de komst van de Environmental Social Governance (ESG) standaard en de nieuwe Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Wat de eerste betreft: hoewel het strikt genomen nog niet wettelijk verplicht is, formuleren steeds meer investeerders en andere belanghebbenden een ESG-strategie om risico's te mitigeren en kansen te verzilveren. Met betrekking tot de SFDR-verordening kunnen er voor beleggers in onroerend goed nu al verplichtingen gelden. Financiële marktdeelnemers (FMP's) en financieel adviseurs (FA's) moeten op grond van deze verordening namelijk aantonen dat zij ongunstige effecten op duurzaamheid in hun procedures in aanmerking hebben genomen, en (online) informatie verstrekken over duurzaamheid met betrekking tot financiële producten. Het verslag over de eerste referentieperiode (2022!) moet uiterlijk op 30 juni 2023 worden gepubliceerd. Dit vraagt om directe actie.

2. **EUROPESE AANBESTEDINGSREGELS EN TRANSPARANTIEBEGINSELEN BIJ GRONDTRANSACTIES**

   Op basis van een recent arrest van de Hoge Raad (Didam) is het verkopen van onroerend goed door (lagere) overheden in een nieuw juridisch daglicht komen te staan. Een gemeente mag niet 'zomaar' grond verkopen aan bijvoorbeeld een projectontwikkelaar, maar dient altijd andere gegadigden de gelegenheid te bieden om méé te dingen. Dit zelfs als die er nog niet zijn, maar wel redelijkerwijs te verwachten zijn. De overheid moet de koper vervolgens selecteren aan de hand van objectieve, toetsbare en redelijke criteria. Ook Europees aanbestedingsrecht kan een obstakel zijn voor projectontwikkelingen en allerlei andere soorten van publiek/private samenwerkingen.

3. **AARDGASVRIJE WIJKEN EN WARMTETRANSITIE**

   Op basis van bestaande regelgeving moeten nieuwe wijken aardgasvrij ontwikkeld worden. Maar onder meer door de recente ontwikkelingen in Oekraïne klinkt de roep om alternatieve energievoorzieningen steeds luider. Er zijn dan ook diverse nieuwe wetten in voorbereiding, zoals de Wet collectieve warmtevoorziening, op basis waarvan ook in bestaande wijken maatregelen getroffen moeten worden om in alternatieve energie te kunnen voorzien. Deze ontwikkeling maakt het voor bedrijven en overheden niet eenvoudiger om versneld plannen tot uitvoer te brengen.

BOOT ADVOCATEN HELPT BIJ UW COMPLIANCE EN JURIDISCHE OPGAVEN

Op bovenstaande dossiers kan Boot Advocaten u begeleiden. We helpen u met het realiseren van een ESG-strategie, en dan met name op het 'sociale' element (S) van ESG-kwesties. We beschikken over de benodigde kennis en ervaring om te adviseren bij complexe compliance-vraagstukken op ESG- en SDFR-gebied. We zijn al sinds 2005 toonaangevend op de dossiers Europese aanbestedingen en transparantiebeginselen bij grondtransacties, zowel in de vakliteratuur als in de praktijk. Tevens bieden wij overzicht en advies rondom duurzame energie-ontwikkelingen in de meest brede zin. Bel ons voor een vrijblijvende kennismaking, advies of in-company training.

VU Law Academy Juridische opleidingen

Programma 2022

De VU Law Academy organiseert opleidingen, actualiteitencursussen, verdiepingscursussen, lezingen, masterclasses en incompanytrajecten voor advocaten, juristen en niet-juristen. Wij bieden ons praktijkgerichte en actuele onderwijs zoveel mogelijk fysiek aan. Dit bevordert de interactie tussen cursisten onderling en tussen cursist en docent, belangrijk voor de overdracht van kennis.
Voor dit jaar worden de volgende opleidingen georganiseerd:

Aanbestedingsrecht

Leergang Aanbestedingsrecht voor juristen
START: 5 september 2022 | NOvA 38 PO
o.l.v. prof. mr. Chris Jansen en mr. Sophie Prent

Leergang Aanbestedingsrecht voor inkopers
START: 13 september 2022
o.l.v. prof. mr. Chris Jansen en mr. Sophie Prent

Leergang Verdieping Aanbestedingsrecht voor inkopers
START: 15 september 2022
o.l.v. prof. mr. Chris Jansen en mr. Sophie Prent

Leergang Effectieve conflicthantering, onderhandelen en mediation voor juristen
START: 10 mei 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. dr. Sven Zebel en
mr. drs. Andrea Zwart-Hink

Arbeidsrecht

Leergang Sociaal Zekerheidsrecht
START: 12 mei 2022 | NOvA 21 PO
o.l.v. prof. mr. dr. Willemijn Roozendaal en
prof. dr. mr. Willem Bouwens
RvR erkend

Leergang Arbeidsrecht
START: 29 september 2022 | NOvA 42 PO
o.l.v. prof. mr. dr. Willemijn Roozendaal en
prof. dr. mr. Willem Bouwens
RvR erkend

Leergang Effectieve conflicthantering, onderhandelen en mediation voor juristen
START: 10 mei 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. dr. Sven Zebel en
mr. drs. Andrea Zwart-Hink

Bestuursrecht

Leergang Wetgevingstechniek voor gemeentejuristen
START: 19 mei 2022 | NOvA 15 PO/PWO
o.l.v. prof mr. Sjoerd Zijlstra

Leergang Governance van samenwerkingsverbanden voor overheidsjuristen en beleidsadviseurs
START: 7 november 2022 | 16 PWO
o.l.v. mr. Rob de Greef

Leergang De gemeentejurist in een complexe, bestuurlijke omgeving
START: najaar 2022 | 20 PWO
o.l.v. prof. dr. Richard Neerhof en
dr. Duco Bannink

Burgerlijk(proces)recht

Leergang Verbintenissenrecht
START: 10 mei 2022 | NOvA 18 PO
o.l.v. prof. mr. Lodewijk Smeehuijzen

Leergang Effectieve conflicthantering, onderhandelen en mediation voor juristen
Start: 10 mei 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. dr. Sven Zebel en
mr. drs. Andrea Zwart-Hink

Leergang Sociaal Zekerheidsrecht
START: 12 mei 2022 | NOvA 21 PO
o.l.v. prof. mr. dr. Willemijn Roozendaal en
prof. dr. mr. Willem Bouwens
RvR erkend

Leergang Onderwijsrecht
START: 22 september 2022 | NOvA 20 PO
o.l.v. prof. dr. Renée van Schoonhoven

Leergang Verdieping contractenrecht
START: 31 oktober 2022 | NOvA 21 PO
o.l.v. prof. mr. Lodewijk Smeehuijzen

Leergang Klimaatverandering en energietransitie NIEUW
START: 2 november 2022 | NOvA 36 PO
o.l.v. mr. dr. Marjolein Dieperink

Leergang MBO: manoeuvreren tussen wetgeving en beleid
START: najaar 2023 | NOvA 12 PO
o.l.v. prof. dr. Renée van Schoonhoven

Intellectueel Eigendomsrecht

Leergang Intellectueel-eigendomsrecht
START: 1 november 2022 | NOvA 21 PO
o.l.v. prof. mr. Stef van Gompel

Onderwijsrecht

Leergang Onderwijsrecht
START: 22 september 2022 | NOvA 20 PO
o.l.v. prof. dr. Renée van Schoonhoven

Leergang MBO: manoeuvreren tussen wetgeving en beleid
START: najaar 2023 | NOvA 12 PO
o.l.v. prof. dr. Renée van Schoonhoven

Leergang Effectieve conflicthantering, onderhandelen en mediation voor juristen
START: 10 mei 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. dr. Sven Zebel en
mr. drs. Andrea Zwart-Hink

Pensioenrecht

Leergang Pensioenrecht
START: maart 2023 | NOvA 62 PO
o.l.v. prof. dr. Erik Lutjens en
mr. Monique van der Poel

Sportrecht

Leergang Sport & Recht
START: 15 november 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. mr. Marjan Olfers

Leergang Effectieve conflicthantering, onderhandelen en mediation voor juristen
START: 10 mei 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. dr. Sven Zebel en
mr. drs. Andrea Zwart-Hink

Strafrecht

Leergang Specialisatie Strafrecht
START: 19 september 2022 | NOvA 48 PO
o.l.v. mr. dr. Yannick van den Brink
Geeft toegang tot NVSA

Leergang Financieel-economisch strafrecht
START: 1 november 2022 | NOvA 36 PO
o.l.v. prof. mr. Roan Lamp

Leergang Effectieve conflicthantering, onderhandelen en mediation voor juristen
START: 10 mei 2022 | NOvA 24 PO
o.l.v. prof. dr. Sven Zebel en
mr. drs. Andrea Zwart-Hink

*alle genoemde data onder voorbehoud

NEDERLANDSE ORDE VAN ADVOCATEN
HUNTEN PO ADVOCATUUR

www.vulaw.nl | 020-5986255

VU VRIJE UNIVERSITEIT AMSTERDAM | VU LAW ACADEMY

DE CLERCQ Advocaten · Notariaat

De wereld verandert razendsnel. Nieuwe technologieën, verhoudingen, mogelijkheden. En dus: nieuwe uitdagingen, ook op juridisch gebied. Wij zitten daar bovenop en kijken vér vooruit. We signaleren knelpunten en analyseren oplossingen. Zo banen we voor u de weg om mee te veranderen, kansen te pakken en te groeien.

Het verhaal van De Clercq gaat over ondernemers die kansen willen grijpen. Over overheden die streven naar een optimale uitvoering van hun publieke taak. Over ondernemingsraden die hun leden constructief willen vertegenwoordigen. En over particulieren die behoefte hebben aan juridische of notariële dienstverlening. Kortom: ons verhaal gaat over ú en hoe wij u verder kunnen helpen. Want wij zijn De Clercq. Uw belang, ons werk!

www.declercq.com

RENATE VINK-DIJKSTRA

Medezeggenschap en (collectief) arbeidsrecht zijn de specialisaties van Renate Vink-Dijkstra. Door haar betrokkenheid bij fusies en overnames en herstructureringstrajecten, adviseert zij bestuurders, HR-directeuren en ondernemingsraden niet alleen over formele juridische aspecten, juist ook over strategieën om tot de beste praktische oplossing te komen. De mooiste creatieve oplossingen ontstaan door inzicht in belangen en het gesprek aangaan. Dat past in haar praktijk waar effectieve medezeggenschap centraal staat. Renate doet hiernaar onderzoek als (buiten)promovendus aan de Universiteit Leiden.

T *+31 (0)71 581 53 05*
E *r.vink-dijkstra@declercq.com*

SACHA KREKEL

Sacha Krekel is actief binnen het ondernemingsrecht en onder andere gespecialiseerd in het adviseren van cliënten bij overnames, participaties en het opzetten van joint ventures. Sacha is tevens docent Corporate Litigation. Met zijn ervaring binnen M&A en het zo nodig voeren van gerechtelijke procedures over aandeelhoudersgeschillen en bestuurdersaansprakelijkheidskwesties is hij steeds in staat het bestuur en/of de aandeelhouder over alle aspecten van een transactie of aansprakelijkheid te adviseren, zodat het beste resultaat wordt behaald.

T *+31 (0)71 581 53 08*
E *s.krekel@declercq.com*

NATASCHA VAN DUUREN

Technologie, innovatie en data zijn de specialisaties van De Clercq managing partner Natascha van Duuren. Als advocaat IT, IE, Privacy & Security begeleidt zij IT-projecten en outsourcingen. Zij is de juridisch expert binnen multidisciplinaire teams bij ondernemingen en instellingen tijdens digitale transformaties. Natascha is voorzitter van KNVI Interesse Groep IT-recht en mederedacteur van boeken over Artificial Intelligence, Blockchain en Digital Security. Via Climbing The Right Tree - creating career perspective, geeft zij een maatschappelijke bijdrage.

T *+31 (0)71 581 53 56*
E *n.vanduuren@declercq.com*

LRGD

landelijk register van gerechtelijke deskundigen

vakinhoudelijk en procedurele kennis samengebracht

Het LRGD is hét register van gerechtelijke deskundigen: experts op vele vakgebieden met een op het deskundigenonderzoek gerichte juridische opleiding.

www.lrgd.nl

netlaw

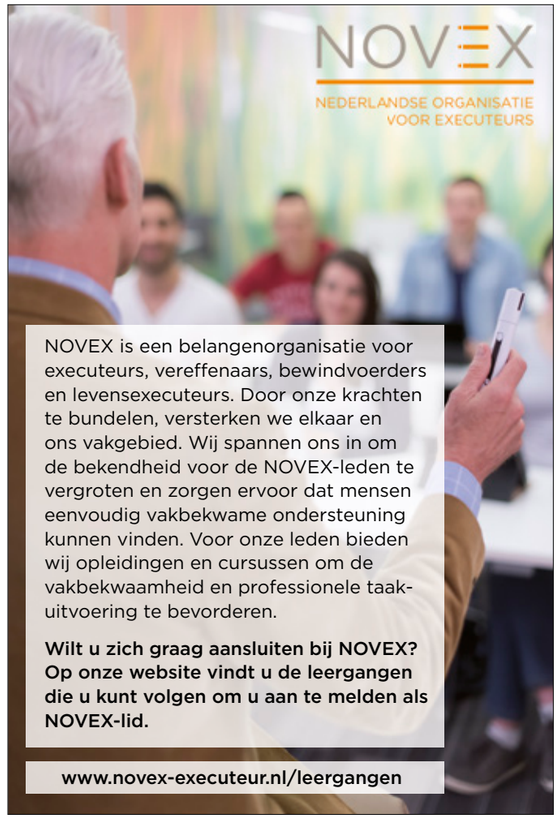
Netlaw is het grootste netwerk van onafhankelijke advocatenkantoren in Nederland. Op dit moment maken circa 500 advocaten deel uit van de vereniging, verdeeld over 14 kantoren verspreid over het hele land.

De Netlawkantoren werken samen op het gebied van kennisdeling, management & organisatie, marketing & communicatie en opleiding & ontwikkeling.

Netlaw heeft zijn eigen door de Nederlandse Orde van Advocaten erkende opleidingsinstelling, de NetlawAcademy.

- *Adriaanse van der Weel*
- *Benthem Gratama*
- *De Kempenaer*
- *Holla Legal & Tax*
- *KBS*
- *Kneppelhout*
- *La Gro Geelkerken*
- *Okkerse & Schop*
- *Pot Jonker*
- *Rassers*
- *Schenkeveld*
- *Sjöcrona van Stigt*
- *Ten Holter Noordam*
- *Wieringa*

Voor meer informatie
www.netlaw.nl
s.vanessen@netlaw.nl
085-303 84 74



NOVEX is een belangenorganisatie voor executeurs, vereffenaars, bewindvoerders en levensexecuteurs. Door onze krachten te bundelen, versterken we elkaar en ons vakgebied. Wij spannen ons in om de bekendheid voor de NOVEX-leden te vergroten en zorgen ervoor dat mensen eenvoudig vakbekwame ondersteuning kunnen vinden. Voor onze leden bieden wij opleidingen en cursussen om de vakbekwaamheid en professionele taakuitvoering te bevorderen.

Wilt u zich graag aansluiten bij NOVEX? Op onze website vindt u de leergangen die u kunt volgen om u aan te melden als NOVEX-lid.

www.novex-executeur.nl/leergangen

AIRCONDITIONERS VOOR EEN HEERLIJK FRIS EN ENERGIEK WERKKLIMAAT!

alf INTERNATIONAL

VOORDELEN:
- ***Geluidsarm***
- ***Gebruiksvriendelijk***
- ***Vakkundige installatie***

Aantrekkelijke lease tarieven!

ALF International geeft u het juiste advies, de kennis en de service om harmonie tussen mens en leefwerkomgeving te creëren.

Voor meer informatie: A.L.F. International BV
Tel. 0168 - 33 54 78 - info@alf-international.nl
www.alf-international.nl

LODDER® KEUKENS

ANTHONIE FOKKERSTRAAT 16 | BARNEVELD | LODDERKEUKENS.NL

de KONING VERGOUWEN advocaten

De Koning Vergouwen Advocaten (opgericht in 1985) is een veelzijdig en flexibel advocatenkantoor. Door nauwe samenwerking tussen de ongeveer 30 advocaten en juristen zijn de lijnen kort en wordt kennis snel gebundeld. De praktijk bestrijkt de meeste rechtsgebieden. DKVA is bovenal toegankelijk en pragmatisch in haar dienstverlening. Een ruime blik. Een kantoor zonder poespas. De afgelopen decennia is een goede naam opgebouwd. Er worden hele bedrijfstakken bediend, zoals de horeca, de internationale filmwereld, vastgoed, welzijn, de kinderopvang, het uitzendwezen en de taxibranche. DKVA maakt daarnaast actief deel uit van het internationale netwerk Globaladvocaten. Dat klinkt allemaal behoorlijk pretentieus. De persoonlijke, informele sfeer is echter na 35 jaar nog altijd hét handelsmerk. Tijdens de kantoorlunch smeren de medewerkers zelf hun eigen boterhammen en wordt het Vondelpark druk bezocht.

De 6 partners van DKVA stellen zich graag voor.

T *+31 (0) 20 676 25 00*
E *mail@dkva.nl*
dekoningvergouwen.nl

JAN DE KONING

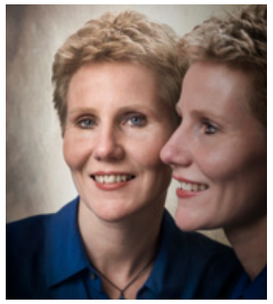
Oprichter van De Koning Vergouwen Advocaten. Jan is gespecialiseerd in het brede civiele recht. Thuis in het ondernemingsrecht, bouwrecht en huurrecht. Adviseert o.a. de Nederlandse filmindustrie, de vastgoedwereld en de horeca. Jan staat graag in de rechtszaal. Harmonie heeft zijn voorkeur, maar de discussie schuwt hij nooit. Zoekt altijd een gezamenlijk draagvlak. Luistert goed naar zijn cliënten. Oneindig veel mensenkennis. Deelt zijn kennis en ervaring in vele besturen (van bioscopen tot openbaar onderwijs).

T *06 227 960 29*
E *dekoning@dkva.nl*

MICHIEL VERGOUWEN

Advocaat sinds 1996 en sinds 2008 mede-naamgever van De Koning Vergouwen Advocaten. Michiel is breed georiënteerd in het civiele recht en al 25+ jaar gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Kent het collectief arbeidsrecht als geen ander. Een echte flexwerk-specialist. Michiel is een vlijmscherpe onderhandelaar. Werkgevers én werknemers weten hem altijd te vinden. Daarnaast is hij ook gediplomeerd mediator en (gast)docent bij de Erasmus Universiteit en de PALA-opleiding.

T *06 539 033 40*
E *vergouwen@dkva.nl*



CHARLOTTE KOOPMAN

Charlotte is al ruim 20 jaar advocaat en gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Zij heeft veel cliënten in het sociale domein. Zij is steun en toeverlaat van (onder andere) de Brancheorganisatie Kinderopvang, de Brancheverenging Maatschappelijke Kinderopvang en Sociaal Werk Nederland. Charlotte is doelgericht, praktisch en ondernemend. Een rots in de branding voor zowel werkgever als werknemer. Ingewikkelde vraagstukken over reorganisaties, ontslag, ziekte, dossieropbouw en arbeidsvoorwaarden zijn haar dagelijkse praktijk. Ze adviseert duidelijk en in heldere taal. Tevens gespecialiseerd in het (Europees) privacyrecht.

T *06 246 758 12*
E *koopman@dkva.nl*

MEENA KASHYAP

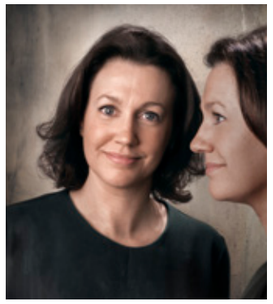
Meena werkt alweer 20 jaar als advocaat. Gespecialiseerd in het civiele recht én het bestuursrecht, een unieke combinatie. Adviseert en procedeert regelmatig over bestemmingsplannen, vergunningen en andere geschillen met de overheid. Wordt daardoor dan ook veel gevraagd door de horeca- en evenementenbranche. Staat met evenveel gemak cliënten bij in civiele vastgoedgeschillen. In het personen- en familierecht zorgt zij voor een zakelijke afwikkeling van het huwelijk. Met de nadruk op zakelijk. Dit bevordert snelheid, beperkt kosten en bespaart uiteindelijk humeuren.

T *06 250 812 20*
E *kashyap@dkva.nl*

FELIX CHORUS

Felix is sinds 2005 advocaat met een sterke focus op het arbeidsrecht. Adviseert en procedeert voor werkgevers (MKB en groter). Tevens steun en toeverlaat voor werknemers. Draait zijn hand niet om voor reorganisaties, ontslagregelingen, ziektedossiers, re-integratie en ingewikkelde arbeidsvoorwaarden. Bestuurders, artsen en hoger management weten hem keer op keer te vinden. Daarnaast een ervaren tuchtrechtspecialist voor juridische dienstverleners, zoals advocaten en notarissen. Felix publiceert regelmatig in vakbladen en geeft les voor de permanente opleiding (PO) aan advocaten.

T *06 520 959 20*
E *chorus@dkva.nl*



CLARISSA KUIPÉRI-BOTTER

Clarissa werkt sinds 2002 in de advocatuur. Zij deelt haar kennis en jarenlange ervaring zowel bij de sectie ondernemingsrecht van kantoor als bij de sectie arbeidsrecht. Clarissa is zeer deskundig op het gebied van het contractenrecht. Betrokken vanaf het opstellen, de uitleg en de nakoming tot aan de verbreking. Ze heeft dan ook een levendige procespraktijk. Daarnaast is ze veelgevraagd op het gebied van bestuurdersaansprakelijkheid.

T *06 483 003 67*
E *kuiperi@dkva.nl*

Digitaal Bewijsbeslag leggen?

DIGIJURIS: de IT-specialist voor digitaal bewijsbeslag op documenten, boekhouding, crypto currency, NFT's, social media of e-mail

Het is niet voor niets dat veel van onze nieuwe klanten de raadslieden zijn van door ons beslagen partijen

Digi Juris

Digi Juris B.V. | Wiekenweg 54 A | 3815 KL Amersfoort | Tel: + 31 88 00 78 200

ekelmans advocaten / insurance & corporate

Ekelmans Advocaten is een onafhankelijk advocatenkantoor in Nederland, met een internationale focus. Wij zijn toonaangevend in Insurance & Corporate.
Onze cliënten waarderen de strategische en deskundige advisering door onze compacte teams van gespecialiseerde advocaten.
In de insurance praktijk werken wij samen met nationale en internationale verzekeraars. Wij zijn gespecialiseerd in de voor hen relevante expertise, zoals verzekerings- en aansprakelijkheidsrecht.

In de corporate praktijk staan wij corporates – ondernemingen – bij. Wij bieden hen Contracten, M&A, Arbeidsrecht, Cassatie en Litigation.

ADRIAAN DE BUCK

Adriaan de Buck is gespecialiseerd in het ondernemingsrecht. Hij heeft een brede ervaring in de (internationale) transactiepraktijk op het terrein van fusies en overnames. Hij behandelt uiteenlopende zaken voor diverse cliënten, van MKB-bedrijven tot private equity partijen en multinationals. Adriaan procedeert daarnaast geregeld.

E *buck @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6434*

JAN EKELMANS

Jan Ekelmans is een autoriteit op het gebied van verzekeringsrecht in Nederland. Hij is ruim dertig jaar advocaat op het snijvlak van ondernemingsrecht, aansprakelijkheid en verzekeringen. Verzekeraars vragen hem om advies bij onontgonnen of complex terrein of bij een groot afbreukrisico door interne politiek of publiciteit.

E *Ekelmans @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6368*

ASTRID VAN NOORT

Astrid van Noort is gespecialiseerd in personenschade, inkomens- en ziekteverzuimverzekeringen en zorgverzekeringen. Daarnaast helpt zij grote verzekeraars met het optimaliseren van het (commercieel) gebruik van gevoelige persoonsgegevens binnen de kaders van de AVG. Astrid staat haar opdrachtgevers bij in gerechtelijke procedures en op het gebied van procesinrichting en AVG-compliance.

E *vannoort @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6421*

DAAN SPOORMANS

Daan Spoormans is gespecialiseerd in het ondernemingsrecht en het contractenrecht. Hij staat ondernemingen en verzekeraars bij in complexe geschillen over commerciële contracten. Ook helpt hij bestuurders die een onjuist management wordt verweten. Daan heeft een bloeiende, internationale praktijk. Mede vanwege zijn tweetalige achtergrond (Nederlands en Duits) heeft hij ook veel cliënten uit Duitstalige landen.

E *spoormans @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6371*

HANCO ARNOLD

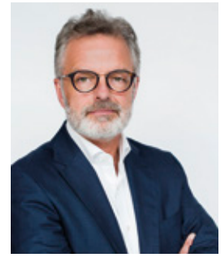
Hanco Arnold is gespecialiseerd in fraudebestrijding bij zorg- en schadeverzekeraars. Hij heeft al veel omvangrijke fraudezaken tot een goed einde gebracht. Naast het bestrijden van fraude behandelt Hanco voor verzekeraars ook zaken op het gebied van personenschade, AOV, beroepsaansprakelijkheid, AVB, brandschade en regres.

E *Arnold @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6305*

DAVID DE KNIJFF

David de Knijff is gespecialiseerd in civiele cassatiezaken. Hij heeft diverse complexe kwesties met succes bij de Hoge Raad verdedigd. Het analytisch karakter van dit werk geeft hem een scherp inzicht in de manier waarop feitelijke instanties met materieelrechtelijke en procesrechtelijke kwesties omgaan. Daarom schakelen advocaten David ook geregeld in ten behoeve van hun eigen processtrategie.

E *deknijff @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6308*



ROB KOSSEN

Rob Kossen is advocaat en partner met jarenlange ervaring in arbeidsrecht en beroepsaansprakelijkheid. Rob treedt in beroepsaansprakelijkheidszaken op voor professionals op het terrein van het arbeidsrecht en het familierecht. Daarnaast adviseert en procedeert Rob over arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, individueel en collectief ontslag, pensioenen, contracten en reorganisaties.

E *kossen @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6422*

ROBERT KÜTEMANN

Robert Kütemann is allround arbeidsrechtspecialist. Hij adviseert en procedeert in collectieve en individuele arbeidsrechtelijke kwesties voor ondernemingen, bestuurders en hoger geplaatst management. Bestuurders en toezichthouders vragen Robert, als sparringpartner, om strategisch advies in complexe kwesties.

E *kutemann @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6422*

FRANK SCHAAF

Frank Schaaf staat binnenlandse en buitenlandse verzekeraars en hun verzekerden bij op het gebied van beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheid. Verzekeraars vragen onder meer om Franks betrokkenheid als zaken een raakvlak hebben met de bouw, zoals de bijstand aan architecten en constructeurs, of voor verzekeringsproducten zoals CAR – en Montageverzekeringen.

E *schaaf @ekelmansadvocaten.com*
T *070 374 6421*

Wist u dat:

10 JAAR ICT VOOR DE JURIDISCHE PRAKTIJK
LEXXYN GROEP

28,8% van de Nederlandse advocatenkantoren kiest voor een mix van flexplekken en vaste werkplekken?

24,1% van de Nederlandse advocatenkantoren 5 tot 6% van de jaaromzet in ICT investeert?

31,7% van de Nederlandse advocatenkantoren public én private clouddiensten gebruikt?

38,5% van de Nederlandse advocatenkantoren een alles-in-één pakket als praktijkmanagementsysteem gebruikt?

Alles wat u wilt weten over de ICT-plannen van uw vakgenoten leest u in de Benchmark Digitalisering van de Nederlandse Advocatuur

Meer dan 125 kantoren werkten mee aan dit onderzoek naar de digitaliserings- en ICT-plannen van Nederlandse advocatenkantoren. Neem een kijkje in hun digitale keuken, en download de benchmark met 18 nieuwe inzichten op *www.lexxyn.nl/benchmark*

Scan de QR-code voor de benchmark

Clip Consultants · Cloud Concept · epona · helder telecom & ICT · ict concept. · NEXT legal

Is uw oude verzekeringskantoor u ontgroeid?

Groeide uw verzekeringskantoor zo groot, dat goede service voor u verleden tijd is? Of wilt u uw polissen toetsen aan de eisen van de moderne tijd? Ron Borgdorff is meer dan 25 jaar het vertrouwde adres voor advocaten, notarissen en vrijgevestigde juristen. **Ouderwetse service, altijd bereikbaar en mét persoonlijke aandacht.**

RON BORGDORFF

VAN BOETZELAERLAAN 24H • 3828 NS HOOGLAND • TEL. 033-20 35 000 • INFO@RONBORGDORFF.NL • WWW.RONBORGDORFF.NL

VERZEKERINGEN ZOWEL ZAKELIJK ALS PARTICULIER OA: • BEROEPS- EN BEDRIJFSAANSPRAKELIJKHEID • CYBERRISKS- EN DATALEKKEN • ARBEIDSONGESCHIKTHEID • VERZUIM • INVENTARIS

everaert advocaten
IMMIGRATION LAWYERS

Everaert Advocaten is een kantoor dat zich sinds 1982 bezighoudt met het immigratierecht in haar vele facetten. Ons kantoor heeft met 13 advocaten en 3 juridisch medewerkers alle expertise in huis op het gebied van regulier migratierecht, nationaliteitsrecht, bestuursrecht en internationaal personen- en familierecht.

Het kantoor bestaat uit teams die zich toeleggen op een bepaald onderdeel van de praktijk. Zo is er een team dat uitsluitend bedrijven bijstaat en adviseert over buitenlandse kenniswerkers, sancties op grond van de Wet Arbeid vreemdelingen en de Vreemdelingenwet, zakelijke immigratie en global mobility, een team voor onder andere gezinsmigratie en een team dat zich uitsluitend bezighoudt met naturalisatie en nationaliteit. Door deze dieptespecialisatie zijn wij goed in staat om cliënten snel en effectief te adviseren.

Wij geloven niet in procederen, maar in oplossen. Dit betekent dat wij pas procederen als een snelle, goede oplossing niet buiten rechte kan worden bereikt en procederen ook daadwerkelijk zin heeft. Wij zijn niet bang om 'nee' te verkopen.

T *+31 20 752 3200*
www.everaert.nl

MARCEL REURS
ADVOCAAT, PARTNER

Wetgeving op het terrein van immigratie legt aan werkgevers verplichtingen op wanneer zij werken met personeel dat niet de Nederlandse nationaliteit heeft. Vaak is daar een vergunning voor nodig en er zijn administratieve voorschriften die moeten worden nageleefd. Daar adviseer ik over. Het kan gaan om de vraag welk type werk- of verblijfsvergunning het meest geschikt is, hulp bij het aanvragen van vergunningen, advies over de gevolgen van een fusie of reorganisatie voor kennismigranten die bij een bedrijf werken, of de vraag hoe een bedrijf kan borgen dat administratieve voorschriften worden nageleefd.

T *+31 20 752 3216*
E *reurs@everaert.nl*

VERA KIDJAN
ADVOCAAT, PARTNER

Het reguliere migratierecht en het nationaliteitsrecht zijn mijn terrein. Mijn cliënten zijn zowel particulieren als ondernemingen. Ik heb veel ervaring met verblijfsvergunningen op grond van het Nederlands-Amerikaans Vriendschapsverdrag en adviseer cliënten die een onderneming in Nederland willen opzetten.

Daarnaast bezit ik specifieke deskundigheid in internationale adopties, afstammings- en andere familierechtelijke kwesties waar bezit van het Nederlanderschap moet worden vastgesteld. Dit zijn vaak ingewikkelde zaken waarbij veel persoonlijke belangen een rol spelen.

T *+31 20 752 3217*
E *kidjan@everaert.nl*

HERMIE DE VOER
ADVOCAAT, PARTNER

Mijn expertise is het Nederlandse nationaliteitsrecht. Ik adviseer cliënten in en buiten Nederland over het krijgen en behouden van het Nederlanderschap en van dubbele nationaliteit. Dit kan zijn door naturalisatie, optie, gerechtelijke vaststelling, erkenning of het aanvragen van een Nederlands paspoort.

Regelmatig publiceer ik en geef ik lezingen over dit onderwerp. Mijn visie op ontwikkelingen in wetgeving en rechtspraak heeft ertoe geleid dat media en politiek mij weten te vinden als het onderwerp nationaliteit in de belangstelling staat.

T *+31 20 752 3222*
E *devoer@everaert.nl*

ADAM DIELS
ADVOCAAT, PARTNER

Ik adviseer cliënten bij aanvragen voor verblijf als zelfstandig ondernemer, bij EU-toetsing, arbeid in loondienst, kennismigranten, verblijf bij partner of verblijf bij ouders. Ik voer bestuursrechtelijke procedures over de wijziging van persoonsgegevens in de basisregistratie personen (de opvolger van de GBA).

Mijn cliënten zijn voornamelijk Chinezen. Zij ervaren het als een groot gemak om direct, zonder tussenkomst van een tolk, in het Chinees te kunnen communiceren. Ik verbleef lange tijd in China en werkte bijna 25 jaar als beëdigd tolk/vertaler.

T *+31 20 752 3288*
E *diels@everaert.nl*

BRAM VAN MELLE
ADVOCAAT, PARTNER

Ik begeleid bedrijven bij het regelen van werk- en verblijfsvergunningen voor hun buitenlandse werknemers en adviseer over het naleven van daarmee verband houdende werkgeversverplichtingen. Cliënten zijn veelal multinationals, maar ook veel MKB, en de ondernemer die zich hier nog moet vestigen is vanzelfsprekend ook welkom.

Ondersteund door een geweldig team, adviseer ik cliënten op maat over hun mogelijkheden. We helpen met het stroomlijnen van aanvraagprocessen en hoe ze compliant moeten zijn en vooral ook blijven.

T *+31 20 752 3228*
E *vanmelle@everaert.nl*

KIRSTY GIES
MANAGER GLOBAL MOBILITY & IMMIGRATION

In mijn functie als global mobility manager van de zakelijke immigratiesectie werk ik met Marcel Reurs en Bram van Melle. Niet als advocaat, maar als immigratie specialist en operationeel leidinggevende van ons team van Legal Support Assistants. Onze clientèle varieert van MKB tot multinationals.

Met mijn ruime ervaring met aanvraagprocessen begeleid ik werknemers in het gehele proces van de overkomst naar Nederland, kan ik voor cliënten een complete migratieafdeling stroomlijnen en audits begeleiden met het oog op overheidscontrole.

T *+31 20 752 3236*
E *gies@everaert.nl*

Kleos

Realiseer meer declarabele uren als advocatenkantoor.

Ontdek de 3 redenen waarom al meer dan 20.000 advocaten & juristen in Europa werken met Kleos:

- **Alles-in-1 software voor uw advocatenkantoor.**
  Dossierbeheer, tijdschrijven, facturatie en boekhouding in één.

- **Cliëntenportaal**
  Communiceer sneller met cliënten via het online cliëntenportaal, beveiligd conform NOvA richtlijnen.

- **E-mailintegratie Outlook**
  Sla mailcorrenspondentie automatisch op in dossiers

Probeer Kleos nu 3 maanden gratis en vrijblijvend.

Ga naar **www.wolterskluwer.nl/kleos** om uw proefperiode aan te vragen.

Wolters Kluwer
When you have to be right

florent

We blijven aan boord, bij elke stap.

Florent is een corporate boutique, opgericht in 2017, met de gedachte dat we er op alle cruciale momenten in de levenscyclus van onze cliënten willen zijn. We hebben de specialismen M&A, Litigation en Insolventie & Herstructurering in huis. Daarnaast hebben we advocaten die gespecialiseerd zijn in Vastgoed- en Omgevingsrecht. Florent vindt dat je op je advocaten mag blijven rekenen. Daarom blijven we aan boord, bij elke stap. Van start-up tot investeringsronde, van overname tot litigation en van financiële tegenwind tot exit.

www.florent.nl

YVETTE BORRIUS
PARTNER LITIGATION

Yvette adviseert en procedeert in complexe zaken over (bestuurders) aansprakelijkheid, corporate governance en litigation. Daarnaast acteert zij in massaclaims, internationale handelsgeschillen, al dan niet via arbitrage. Als door de Ondernemingskamer benoemde functionaris, draagt Yvette bij aan oplossingen in lastige zaken. Ze fungeert, tactisch en strategisch, als trusted boardroom advisor bij ondernemingen. Yvette is bestuurslid van diverse vakverenigingen, publiceert en doceert frequent.

T *+31 (0)6 433 66 322*
E *yvette.borrius@florent.nl*

CHRIS JAGER
PARTNER LITIGATION

Chris is gespecialiseerd in dispute resolution en voert een zeer uitgebreide procespraktijk waarbij hij ondernemingen, investeerders en banken bijstaat in commerciële en ondernemingsrechtelijke geschillen. Chris acteert vaak op het snijvlak van corporate, commercial en insolvency litigation. Hij is betrokken bij spraakmakende procedures, waaronder arbitrages en enquêtezaken voor de Ondernemingskamer. Chris is huisadvocaat van een aantal grote ondernemingen. Chris is managing partner van Florent.

T *+31 (0)6 290 08 118*
E *chris.jager@florent.nl*

EMILLE BUZIAU
PARTNER LITIGATION

Emille staat aandeelhouders, bestuurders en commissarissen, de vennootschap en andere stakeholders bij in allerhande zaken die raken aan het ondernemingsrecht in brede zin. Dat varieert van enquêteprocedures bij beursgenoteerde ondernemingen tot een kort geding over de nakoming van een overeenkomst. Daarnaast heeft Emille regelmatig te maken met (bewijs) beslag, executiegeschillen, inzagevorderingen en complexe procesrechtelijke vraagstukken.

T *+31 (0)6 435 50 133*
E *emille.buziau@florent.nl*

HANNEKE DE CONINCK
PARTNER INSOLVENTIERECHT

Hanneke is specialist op het gebied van ondernemingen in financiële moeilijkheden. Zij adviseert en procedeert over het (internationaal) insolventierecht, financiering, zekerheden en bestuurdersaansprakelijkheid. Ze heeft veel ervaring met complexe herstructureringen. Door de Rechtbank Amsterdam wordt zij regelmatig benoemd als bewindvoerder en curator in omvangrijke surseances en faillissementen. Hanneke is goed op de hoogte van de WHOA. Hanneke is managing partner van Florent.

T *+31 (0)6 546 98 295*
E *hanneke.deconinck @florent.nl*

KEES VAN DE MEENT
PARTNER INSOLVENTIERECHT

Kees is specialist op het gebied van het insolventierecht en International Asset Recovery. Zijn jarenlange ervaring met insolventierecht en zijn lidmaatschap van FraudNet stelt hem bij uitstek in staat benadeelden door (internationale) commerciële fraude te adviseren. Daarnaast staat hij ondernemingen, bestuurders, commissarissen en (groepen) crediteuren bij op het gebied van het (internationaal) insolventierecht. Kees wordt regelmatig benoemd tot curator in omvangrijke en vaak complexe faillissementen. Kees is goed op de hoogte van de WHOA.

T *+31 (0)6 433 66 312*
E *kees.vandemeent @florent.nl*

PIETER VAN DEN BRINK
PARTNER CORPORATE/ M&A

Pieter is gespecialiseerd in het ondernemingsrecht met een focus op overnames, private equity, joint ventures en adviezen, en contracten op vennootschappelijk en commercieel gebied. Hij doceert vennootschapsrecht (fusies en overnames) aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Daarnaast publiceert Pieter regelmatig over ondernemingsrechtelijk gerelateerde onderwerpen en is hij vaste medewerker bij het tijdschrift 'Onderneming & Financiering'.

T *+31 (0)6 113 88 578*
E *pieter.vandenbrink @florent.nl*

MATTHIJS BRONS
PARTNER CORPORATE/ M&A

Matthijs heeft een ondernemingsrechtelijke praktijk met een nadruk op transacties. Hij onderhandelt en adviseert over commerciële contracten, governance vraagstukken, joint ventures, managementbuy-outs, doorstarts, participaties en aandeelhoudersovereenkomsten en begeleidt fusies en overnames. Daarnaast procedeert Matthijs over ondernemingsrechtelijke en civielrechtelijke geschillen. Matthijs werkt veel voor partijen in marketing, media, internet, software en vastgoed.

T *+31 (0)6 174 54 555*
E *matthijs.brons@florent.nl*

PIETER VAN UCHELEN
PARTNER CORPORATE/ M&A

Pieter is gespecialiseerd in ondernemingsrecht met de nadruk op fusies & overnames, private equity en infrastructuur transacties. Hij heeft meer dan 20 jaar ervaring op deze gebieden. Hij is gastdocent aan de Universiteit van Amsterdam en doceert fusies en overnames voor Stichting Beroepsopleiding Bedrijfsjuristen.

T *+31 (0)6 531 38 431*
E *pieter.vanuchelen @florent.nl*

JURJEN TUINMAN
PARTNER VASTGOED

Jurjen Tuinman is gespecialiseerd in het commercieel huurrecht en adviseert en procedeert met zijn team over vastgoedtransacties. Jurjen heeft ruim twintig jaar ervaring als advocaat. Hij is redacteur en co-auteur van het handboek Tekst & Commentaar en zit in de redactie van het Tijdschrift voor Huurrecht WR. Jurjen is daarnaast raadsheer-plaatsvervanger bij het Gerechtshof Den Haag.

T *+31 (0)6 433 66 311*
E *jurjen.tuinman @florent.nl*

Centrum voor Conflicthantering

Mediator worden?

In de mediationopleiding van het Centrum voor conflicthantering draait het om vakmanschap. Met de beste trainers, tevens zeer ervaren mediators, van Nederland bieden wij u een opleiding waarmee u zich de vaardigheden en attitude van de mediator eigen maakt.

Bekijk ons opleidingsaanbod op het gebied van mediation, coaching en conflictvaardigheden.

AGENDA

Informatieavonden
Donderdag 19-05-2022 van 19:00 - 21:00
Donderdag 23-06-2022 van 19:00 - 21:00
Donderdag 08-09-2022 van 19:00 - 21:00

Mediationopleiding Haarlem:
Start donderdag 22 september 2022
Start maandag 14 november 2022

Versnelde Mediationopleiding Curaçao:
Start maandag 15 augustus 2022

Centrum voor Conflicthantering | Nieuwe Gracht 74 | 2011 NJ Haarlem | T 023 532 31 96 | mediation@cvc.nl

www.cvc.nl

FRUYTIER
Lawyers in Business

De advocaten van Fruytier Lawyers in Business uit Amsterdam zijn uitstekend opgeleide, getalenteerde juristen. Ze snappen dat u niet zo'n fan bent van de ingewikkelde regels en de verhullende taal die het juridische vak kenmerken. Onze advocaten proberen het recht altijd zodanig toe te passen dat het in uw voordeel werkt. Vanuit een gedegen juridische achtergrond durven ze te improviseren en hebben ze het lef om het anders te doen. Ons kantoor is lid van Lawyers Associated Worldwide en garandeert hiermee de beste juridische dienstverlening, ook over de grenzen. Het kantoor helpt voornamelijk zakelijke cliënten, het merendeel afkomstig uit het MKB.

T *+31 20 521 0130*
E *info@flib.nl*

MARCEL FRUYTIER

Als bestuurder en toezichthouder van meerdere bedrijven kan hij meedenken als ondernemer en vanuit dat perspectief zet hij zijn uitgebreide juridische vakkennis in om tot de beste resultaten te komen. Met ruim 250 kort-gedingen achter de rug is hij ook die ervaren procesadvocaat die zich vastbijt in de zaak.

Marcel hecht veel waarde aan een persoonlijke en duurzame relatie en voor veel cliënten is hij al jarenlang een 'trusted advisor'. Zijn cliënten noemen zijn betrokkenheid uitzonderlijk.

T *+31 6 22 99 20 49*
E *mfruytier@flib.nl*

MYRDDIN VAN WESTENDORP

Heeft zich in de afgelopen jaren gespecialiseerd in het onderne-mingsrecht, verbintenissenrecht en arbeidsrecht.

Als advocaat partner adviseert en procedeert Myrddin over uiteenlopende (internationale) ondernemingsrechtelijke aangelegenheden. Hij heeft ruime ervaring op het gebied van fusies en overnames zowel voor onderne-mers binnen het MKB als voor grote en middelgrote ondernemingen en (financiële) instellingen. Myrddin rekent particulieren, start-ups, ondernemers en aandeelhouders tot zijn clientèle.

T *+31 6 24 99 97 29*
E *mvanwestendorp@flib.nl*

JOP FELLINGER

Jarenlang als advocaat werkzaam geweest bij diverse kantoren in binnen- en buitenland en heeft bovendien als bedrijfsjurist gewerkt bij De Nederlandsche Bank N.V. Jop koppelt nu als partner juridische knowhow aan strategisch advies. Hij richt zich vooral op de praktijk van ondernemers via het verbintenis-senrecht en het contractenrecht. Als specialisme heeft Jop een praktijk in de ICT industrie opgebouwd. Daarnaast wordt hij aangetrokken als externe legal compliance officer met een focus op privacy en data protection.

T *+31 6 51 32 72 11*
E *jfellinger@flib.nl*

BERT GRAVENDEEL

Van een bedrijf dat advies nodig heeft voor het ontwikkelen van een idee tot aan het veiligstellen in een intellectuele eigendomspositie; het zijn zaken die Bert graag op zich neemt. Zijn studie Rechtsge-leerdheid volgde hij in Leiden met als specialisatie bedrijfsrecht. Bert adviseert wereldwijd over merken en modellen. Bert vertegenwoordigt cliënten in IE- en ICT-zaken in uiteenlopende commerciële posities en conflicten. Daarvan zijn ICT gerelateerde Europese Aanbeste-dingen een onderdeel.

T *+31 6 51 43 33 48*
E *bgravendeel@flib.nl*

VINCENT VAN OOSTEREN

Vanwege zijn passie voor het oplossen van juridische vraagstukken heeft hij voor de advocatuur gekozen. Hij heeft zich gespecialiseerd in verbintenis-senrecht en ondernemingsrecht. Opvallend is zijn analytisch vermogen, vasthoudendheid en het vinden van creatieve oplossingen voor juridische problemen. Vincent gaat graag uitdagingen aan. Niet alleen als het gaat om juridische vraagstukken, maar ook als het gaat om sportieve uitdagingen. Zo deed hij onder andere mee aan de Weissensee, Junkfrau Marathon en beklom hij El Misti in Peru (5822m).

T *+31 6 48 56 36 50*
E *vvanoosteren@flib.nl*

MIGNON MEERMANS

Is een ervaren procesadvocaat die blijft zoeken naar een manier om de zaak op te lossen of een procedure te winnen. 'Met de permanente opleiding voor de advocatuur houd ik mijn kennis up to date en zorg ervoor dat ik al mijn zaken tot in de puntjes voorbereid.' Mignon treedt op in geschillen over bestuurdersaansprakelijkheid, overnames en financieel recht. Zij is lid van de Nederlandse Vereniging voor Procesrecht en de vereniging Corporate Litigation.

T *+31 6 21 89 69 25*
E *mmeermans@flib.nl*

KOEN WANDERS

Gedurende zijn studie Nederlands Privaatrecht aan de Vrije Universiteit van Amsterdam heeft hij werkerva-ring opgedaan bij diverse nationale en internationale advocatenkanto-ren en bij een grote Nederlandse bank. Koen is gespecialiseerd in het aansprakelijkheidsrecht, ondernemingsrecht en vastgoed, huur & bouw. Hij onderscheidt zich door nauwgezetheid en kritische analyse van de zaak. Is lid van de Vereniging van Huurrecht Advocaten (VHA). Koen zoekt graag naar creatieve oplossingen en mazen in de wet. Die creativiteit uit zich ook in de keuken.

T *+31 6 29 26 26 46*
E *kwanders@flib.nl*

Universiteit Leiden
Juridisch Post Academisch Onderwijs

Blijf op de hoogte van recente ontwikkelingen in wet- en regelgeving

Bent u werkzaam als advocaat en wilt u uw kennis up-to-date houden of uw kennis uitbreiden naar een ander rechtsgebied? Juridisch PAO Leiden is één van de grootste aanbieders van post academische cursussen voor advocaten en juristen in Nederland.

Ons cursusaanbod kenmerkt zich door basis- en verdiepingscursussen, webinars, jaarlijks terugkerende actualiteiten cursussen, juridische vaardigheden en specialisatieopleidingen. In vrijwel ieder rechtsgebied bieden wij regelmatig cursussen voor advocaten aan. Kortom, iedere advocaat kan bij ons terecht!

Leiden Law Lunch - Intellectueel Eigendomsrecht
(Bijna) iedere woensdag | NOVA 1

Webinar internationale doorgifte persoonsgegevens
17 mei | NOVA 2

Vaardigheden - onderhandelen met succes
17 mei | NOVA 5

Vaardigheden cursus Overtuigen op papier
19 Mei | NOVA 5

Basiscursus bouwrecht
19 mei | NOVA 6

Webinar actualiteiten mensenhandel
20 mei |NOVA 3

Vaardigheden Legal English: drafting contracts
1 juni | NOVA 10

Specialisatiecursus huurrecht
3 juni | NOVA 20

Webinar basiscursus Contracteren
9 juni | 5 NOVA

Webinar basiscursus WWFT
16 mei /12 okt./2 nov./7 dec. | NOVA 2

Algoritmische besluitvorming
9 juni | 10 NOVA

Webinar inleiding juridische aspecten van blockchain en smart contracts
9 juni | NOVA 3

Actualiteiten Openbaarheid van overheidsinformatie
16 juni | NOVA 3

Seminar Aanbesteding en Schaarse middelen
17 juni | 4 NOVA

VPR-A Seminar Privacy- en gegevensbeschermingsrecht
21 juni | NOVA 5

Bekijk ons volledige cursusaanbod

Bij ons leer je de wereld kennen

Hielkema & co

Werkt uw bedrijf of organisatie in of met onroerend goed? Dan is Hielkema & co uit Amsterdam graag uw juridische partner. Als diepgaand gespecialiseerd kantoor van advocaten in het vastgoed- en het huurrecht bouwen we met onze expertise en ervaring graag mee aan het verbeteren van uw (juridische) positie. Ons motto: het kan altijd beter. Adviseren en procederen is ons vak. Maar wat ons sterk onderscheidt van andere advocatenkantoren, is dat we verder gaan dan dat. Onze advocaten verzorgen opleidingen voor gerenommeerde opleidingsinstituten. De cursisten zijn collega-advocaten, rechters en andere vastgoedjuristen. Ook zijn we actief bij de specialisatieopleiding van de Vereniging van Huurrechtadvocaten en voeren we vernieuwende procedures om de grenzen van het vastgoedrecht te verkennen. Hielkema & co is de onbetwiste expert in het vastgoedrecht.

T *085 782 2820*
www.hielkemaco.nl

HUIB HIELKEMA

Naamgever en nestor. Huib Hielkema verpandde in de jaren tachtig zijn hart aan het huurrecht. En die passie is daarna nooit meer geluwd. Integendeel. Vakgenoten riepen Huib eerder uit tot één van de beste huurrechtadvocaten van het land. Hij heeft enorm veel kennis en ervaring. En deelt die ook graag, bijvoorbeeld met cliënten en vakgenoten. Huib publiceert artikelen in vakbladen. Geeft seminars en colleges en is oud-lid van de Adviescommissie Huurrecht van de Orde van Advocaten.

T *085 782 2820*
E *hielkema@hielkemaco.nl*

ALEX LIJKWAN

Na een consult van Alex weet je precies waar je aan toe bent. Als juridisch expert in het omgevingsrecht geeft hij doelgerichte adviezen – onder meer aan overheden, projectontwikkelaars en vastgoedeigenaren. Voor hen bijt Alex zich vast in onderwerpen als vergunningstrajecten, de (her) ontwikkeling van vastgoed en de handhaving van bouw- en milieuregels. Ook bij vraagstukken over het algemeen bestuursrecht – waaronder subsidies en de Wet openbaarheid van bestuur – staat hij zijn cliënten met raad en daad bij.

T *085 782 2820*
E *lijkwan@hielkemaco.nl*

ELSJE DE BIE

Geef Elsje tijdsdruk en ze presteert alleen maar beter. Ook voor procederen draait ze haar hand niet om. Sterker nog, het is een belangrijke reden voor Elsje om zich nog verder in huurrecht te specialiseren. De zaken die in deze nichemarkt op haar pad komen, noemt ze helder en concreet. En toevallig of niet, dat is ze zelf ook. Elsje werkt niet alleen als advocaat, maar ook als docent bij diverse onderwijsinstellingen. Zij publiceert regelmatig over vastgoed gerelateerde onderwerpen in de (juridische) vakbladen.

T *085 782 2820*
E *debie@hielkemaco.nl*

SUZANNE FABER

Doortastend, realistisch en altijd praktisch. Dat kenmerkt Suzanne als zij aan een nieuwe zaak begint. Ze heeft een weelde aan kennis en ervaring in het vastgoedrecht en vooral het huurrecht vormt haar focus en specialiteit. Door haar langdurige ervaring bij een grote woningcorporatie kent ze deze sector van binnen en van buiten. Ook weet ze wat duidelijk te merken is in haar werk als advocaat.

T *085 782 2820*
E *faber@hielkemaco.nl*

MAAIKE BOOMSMA

Het vastgoedrecht kent geen geheimen voor Maaike. Ze is al sinds 2011 op dit vlak in de advocatuur actief, waarbij ze zich vooral richt op het huurrecht. Wat haar daarin vooral aanspreekt, is de tastbaarheid van de onderwerpen en de concrete belangen die ermee gepaard gaan. Deze gemotiveerde en gedreven advocate adviseert, onderhandelt en procedeert dan ook graag over de aan- en verhuur van zowel woon- als bedrijfsruimten.

T *085 782 2820*
E *boomsma@hielkemaco.nl*

ROB NEDERVEEN

Betrouwbaar, betrokken en gedreven. Dat typeert hoe Rob zijn beroep uitoefent. Hij heeft de wil om te winnen en streeft altijd naar het optimale resultaat voor zijn cliënten. Rob is sinds 2015 advocaat en houdt zich al vanaf het begin bezig met het vastgoedrecht en huurrecht. In geschillen staat hij zowel huurders als verhuurders van woon-en bedrijfsruimtes bij. Rob legt zijn cliënten een duidelijk en realistisch plan van aanpak voor, altijd met oog voor kansen en risico's.

T *085 782 2820*
E *nederveen@hielkemaco.nl*

JIM FRIELINK

Jim is een jurist met ruime bestuursrechtelijke ervaring, die zich toelegt op het vastgoedrecht. Jim voelt zich helemaal thuis in onder meer handhavingsprocedures, omgevingsrechtelijke vraagstukken en vergunningsaanvragen. Daarbij heeft hij zijn sporen verdiend in huurrechtzaken. In procedures waar bestuursrechtelijke en huurrechtelijke elementen samenkomen is Jim dan ook met recht een specialist te noemen.

T *085 782 2820*
E *frielink@hielkemaco.nl*

ZWANET MASSINK

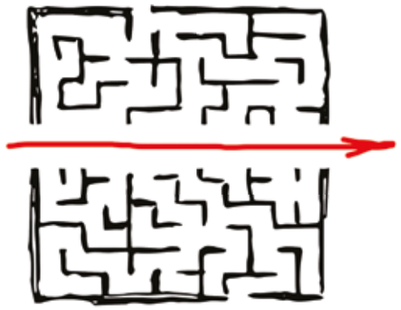
Hoe complex een juridisch dossier ook is, bij Zwanet rolt er altijd een scherp en helder advies uit. Met oog voor commerciële belangen én met praktische handvatten om mee verder te kunnen. Dat past ook helemaal bij haar stijl: kalm, realistisch en to the point. Zwanet adviseert, onderhandelt en procedeert over het huurrecht en overige vastgoedgerelateerde contracten. Dankzij jarenlange ervaring bij internationale beleggers in commercieel vastgoed kent ze de ins en outs van deze markt.

T *085 782 2820*
E *massink@hielkemaco.nl*

De Juristprofielbank

Juridische professional nodig?

Selecteer direct de meest relevante advocaat,
partner of kennisspecialist.
Met bijbehorend zakelijk profiel, foto en contactgegevens.
De Juristprofielbank; uw zaak snel geregeld.



Ga naar dejuristprofielbank.nl

De Juristprofielbank is een merk van Capital Media Services.
Voor deelname bel 024 - 360 77 10 of mail@capitalmediaservices.nl

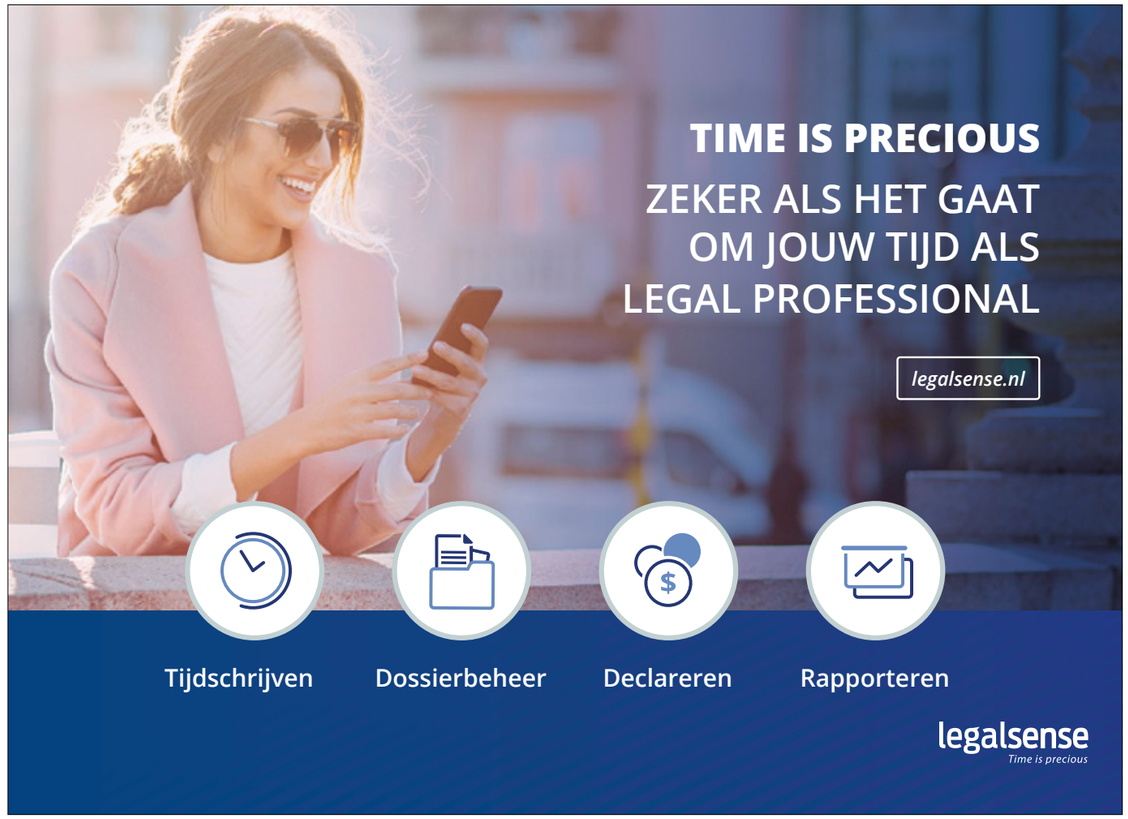
Aplanner.nl

Mis geen cliënt en talent

advertentie + profiel + vacature
voorstel binnen 3,5 minuut

Bezoek www.Aplanner.nl

vragen: 024 - 360 77 10 of mail@capitalmediaservices.nl



Poelmann van den Broek
ADVOCATEN

Deftige juristen met dure praatjes? Niet bij Poelmann van den Broek. Wij zijn de stoere strijders onder de advocaten, al 45 jaar. We beheersen onze specialismen tot in de puntjes. Onze klanten zijn ondernemers. Wij kennen hun branches, weten waar de kansen en bedreigingen liggen en steken graag onze nek uit om resultaten te behalen. Verdedigend als het moet, aanvallend als het kan. Maar altijd strijdend met hart en ziel. En valt er meer te halen door de grenzen op te zoeken? Dan gaan we daarvoor. Zeker wanneer u als klant er beter van wordt.

T *024 381 0810*
www.poelmannvandenbroek.nl

TOM TEGGELAAR
VENNOOTSCHAP & ONDERNEMING

Tom Teggelaar heeft zich als partner van Poelmann van den Broek toegelegd op het vennootschapsrecht. Hij begeleidt overnames, participaties en geschillen daarover. Hij is bekend en ervaren met het procederen bij de Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam. Zijn aanpak is oplossingsgericht, en waar nodig assertief. Hij wordt geregeld ingeschakeld door accountants, fiscalisten en corporate finance adviseurs, vooral als het lastig wordt.

T *024 381 0885*
E *t.teggelaar@pvdb.nl*

ERIK JANSEN
FINANCIERING & ZEKERHEDEN, HERSTRUCTURERING & FAILLISSEMENT

Erik Jansen houdt zich bezig met liquiditeitsproblematieken: herstructureringen en faillissements- en bancaire kwesties. Eén onderdeel hiervan spreekt hem het meeste aan. Een vordering incasseren, die eigenlijk al als oninbaar was voorzien. Dat vindt Erik Jansen het mooiste aan zijn vak als advocaat (high end) incasso. Hij zet graag alle middelen in om te zorgen dat zijn cliënten betaald krijgen op hun vorderingen. Beslaglegging, procederen, faillissementsaanvraag, bestuurdersaansprakelijkheid en allerhande andere juridische en strategische acties om benadeling van zijn cliënten (als schuldeisers) aan te pakken.

T *024 381 0841*
E *e.jansen@pvdb.nl*

VALERIE LIPMAN
COMMERCIËLE CONTRACTEN, INTELLECTUELE EIGENDOM, ICT

Het maken van contracten is vaak niet iets waar u als ondernemer mee bezig wilt zijn. Daarom staat Valerie Lipman als contractenspecialist voor u klaar. Om even te sparren, een overeenkomst op te stellen of u bij te staan tijdens onderhandelingen of in een procedure. Daarbij spelen ook vaak ICT en rechten van intellectuele eigendom een belangrijke rol. Ook daarover geeft zij u graag advies, zodat u als ondernemer verder kunt met waar u goed in bent.

T *024 381 0816*
E *v.lipman@pvdb.nl*

RUUD OLDE
ARBEID

Ruud Olde wil als specialist arbeidsrecht een business partner voor zijn cliënten zijn. Zijn doel is om hun onderneming te kennen en op die manier tot een optimale uitkomst te komen. Hij voelt zich als een vis in het water als het gaat om het adviseren van complexe en (internationale) organisaties met navenante vraagstukken. Voor medezeggenschapstrajecten, collectieve arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ingewikkelde contracten en ontslagzaken kunt u Ruud altijd wakker maken.

T *024 381 0803*
E *r.olde@pvdb.nl*

HELEEN WESSEL-KRIJGER
FINANCIERING & ZEKERHEDEN

Als specialist op het gebied van financieringen, zekerheden, verhaal en bancaire kwesties is de aanpak van Heleen Wessel-Krijger doelgericht, praktisch en met oog voor detail. Haar jarenlange ervaring als advocaat van één van de Nederlandse grootbanken maakt dat zij haar cliënten met kennis van zaken en efficiënt adviseert en in procedures bijstaat. Door haar ervaringen als advocaat in China en als bedrijfsjurist in Tsjechië heeft zij een goed inlevingsgevoel en kan zij partijen verbinden.

T *024 381 0842*
E *h.wessel-krijger@pvdb.nl*

STEFAN KLOOTS
BOUW & PROJECTONTWIKKELING

Thuis in de bouw, dat is Stefan Kloots. Stefan adviseert over projectontwikkeling, bouwcontracten en geschillen tijdens en na de uitvoering van bouwprojecten. Zijn klanten waarderen hem voor zijn praktische werkwijze, het snelle schakelen en het constante oog voor het commerciële resultaat. Stefan denkt altijd in oplossingen en in kansen. Hij heeft verder bijzondere interesse in de juridica achter Smart Buildings en circulariteit en denkt mee met klanten die hierin vernieuwend zijn.

T *024 381 1455*
E *s.kloots@pvdb.nl*

JEROEN BRINKMAN
HUUR & VASTGOED

Jeroen Brinkman houdt zich als advocaat huur en onroerend goed bezig met alle facetten van het vastgoed. Als echte specialist huurrecht en lid van de Vereniging van Huurrecht Advocaten is hij thuis in het gehele huurrecht en samenhangende contracten.
Al ruim 20 jaar wordt hij als kundige advocaat en betrouwbare adviseur ingeschakeld door o.a. ondernemers, projectontwikkelaars en (particuliere) beleggers. Hij spart en geeft gedegen advies, zodat u de juiste (strategische) beslissingen kunt nemen.

T *024 381 1429*
E *j.brinkman@pvdb.nl*

Women Leadership Programme

International Women Leadership Programme

Het Women Leadership Programme en het International Women Leadership Programme van OSR juridische opleidingen zijn unieke leiderschapsprogramma's voor talentvolle vrouwen met maatschap potentie en zo'n zes tot zestien jaar ervaring in de advocatuur.

Inspirerend leiderschap

De leiderschapsprogramma's bestaan uit meerdere bijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten ga je aan de slag met de bouwstenen van inspirerend leiderschap in de juridische wereld. Denk aan ondernemerschap, personal branding en emotionele intelligentie. De bijeenkomsten staan onder leiding van (vrouwelijke) topadvocaten, ervaren trainers en verschillende inhoudelijke deskundigen.

De programma's hebben een ongekend netwerkkarakter: de uitwisseling van ervaringen met vakgenoten die in dezelfde fase zitten en met vrouwelijke topadvocaten en bestuurders spelen een belangrijke rol in de bijeenkomsten.

Werk je bij een internationaal kantoor? Tijdens het International Women Leadership Programme komen advocaten uit verschillende Europese landen samen.

Programma's

Women Leadership Programme
Start: 12 mei

International Women Leadership Programme
Start: september

Meer informatie vind je op **osr.nl/wlp** en **osr.nl/iwlp**

Silk.
ADVOCATEN & MEDIATORS

SILK Advocaten & Mediators is een boetiekkantoor en richt zich volledig op het familierecht en erfrecht. Dit betekent dat u voor alle kwesties rondom het huwelijk, samenwonen, echtscheidingen, afspraken over de zorg rondom uw kinderen, alimentatie en overlijden bij ons terecht kunt. SILK bestaat uit 6 gespecialiseerde advocaten die vrijwel allemaal ook mediator zijn.

In korte tijd is ons kantoor uitgegroeid tot één van de grotere volledig gespecialiseerde boetiekkantoren binnen het familierecht en erfrecht. De focus van ons kantoor ligt op complexere zaken met veelal cliënten die vrije beroepsbeoefenaren, ondernemers en expats zijn.

Wij hebben een vestiging in Amsterdam en Den Haag.

www.silkadvocaten.nl

SABRINA DE JONG

Sabrina is een energieke advocaat die graag nauw samenwerkt met de cliënt. Zij is betrokken, gestructureerd en doortastend. Zet zich in zaken ten volle in om tot een regeling te komen maar schuwt indien nodig de gang naar de rechter niet. Sabrina weet in een vaak hectische periode voor cliënten structuur en duidelijkheid te bieden. Zij staat regelmatig expats bij. Sabrina is gespecialiseerd in zowel familierecht als erfrecht en houdt kantoor in Amsterdam.

T *+316 147 59 681*
E *sabrinadejong@silkadvocaten.nl*

MARGREET RUIJGROK

Margreet is een kundig en gedreven professional, die tot de top van het Nederlandse familie- en erfrecht behoort. Zij is empathisch en oplossingsgericht. Door haar jarenlange ervaring weet zij cliënten als advocaat of als mediator op een efficiënte manier bij te staan. Zij kan bouwen op een jarenlange proceservaring. Margreet is zowel gespecialiseerd in het familierecht als erfrecht en houdt kantoor in Amsterdam.

T *+316 546 76 290*
E *margreetruijgrok@silkadvocaten.nl*

GERLINDE SANDERS

Gerlinde combineert empathie en daadkracht om haar cliënten zo goed mogelijk bij te staan. Door goed te luisteren en zorgvuldig de relevante informatie te analyseren, begeleidt zij haar cliënten. Haar passie is het begeleiden van een op maat gemaakte oplossing die het liefst zo eenvoudig mogelijk wordt vorm gegeven. En: cliënten zijn pas echt geholpen als het een praktische oplossing is die op lange termijn goed houdbaar is. Gerlinde is gespecialiseerd in het familierecht en erfrecht en houdt kantoor in Den Haag.

T *+316 408 03 922*
E *gerlindesanders@silkadvocaten.nl*

COEN VAN DEN END

Coen heeft een scherpe juridische blik en kan als geen ander in financieel complexere echtscheidingen en nalatenschappen samen met zijn cliënten een gedegen strategie uitstippelen. Hij denkt vooruit en is vasthoudend. Hij combineert daarbij zijn ervaring in het ondernemingsrecht met een passie voor het familierecht en erfrecht. Coen staat – al dan niet als mediator – veel scheidende ondernemers bij en heeft een grote parate juridische kennis. Hij houdt kantoor in Amsterdam.

T *+316 147 59 685*
E *coenvandenend@silkadvocaten.nl*

MONIQUE BEIJERSBERGEN

Monique kenmerkt zich door op een betrokken, kwalitatief hoogwaardige en oplossingsgerichte manier te werken. Haar uitgangspunt is altijd om in onderling overleg tot een regeling te komen. Monique heeft een enorme werklust en zet zich tot het uiterste voor haar cliënten in. Zij staat regelmatig expats bij en wordt door de rechter ook als bijzondere curator benoemd. Zij is gespecialiseerd in het familierecht en houdt kantoor in Den Haag.

T *+316 301 38 586*
E *moniquebeijersbergen@silkadvocaten.nl*

ZOË VIS

Zoë is een betrokken en gedreven advocaat. Zij werkt op een gestructureerde manier en is juridisch scherp. Door haar ervaring als juridisch medewerker bij het gerechtshof Den Haag binnen het team familierecht weet zij als geen ander hoe een zaak van meerdere kanten kan worden bekeken en wat voor een cliënt van belang is. Daarbij verliest zij ook de betrokken kinderen niet uit het oog. Zoë is gespecialiseerd in het familierecht en houdt kantoor in Amsterdam.

T *+316 830 24 923*
E *zoevis@silkadvocaten.nl*

mutsaerts.nl

Persoonlijk, deskundig en scherp. Voor de advocatuur zijn wij dé business partner in verzekeringen & pensioen.

Plan een vrijblijvende afspraak

/ estoffels@mutsaerts.nl
/ 06 144 276 12

MUTSAERTS
VERZEKERINGEN & PENSIOEN

SØRENSEN | ADVOCATEN

Helder

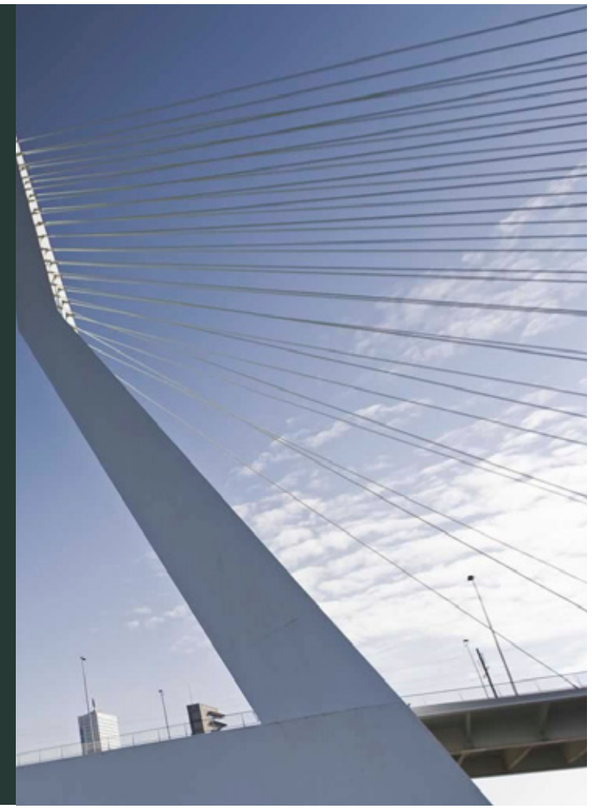
Sørensen Advocaten is een gerenommeerd kantoor, gespecialiseerd in arbeidsrecht, ondernemingsrecht en bouwrecht. Vanuit Rotterdam ondersteunen wij onze nationale en internationale cliënten bij juridische vraagstukken, onderhandelingen en procedures.

Wij onderscheiden ons van andere advocatenkantoren door onze snelheid, focus en efficiënte aanpak. Daarmee bereiken we voor u het beste resultaat.

Wij vertegenwoordigen en adviseren met veel plezier en succes een breed scala aan (internationale) ondernemingen, MKB, bestuurders en werknemers.

Onze aanpak is helder, doelgericht en betaalbaar. Onze ervaren advocaten zijn u graag van dienst. Wij helpen u snel en met het oog op het beste resultaat.

T *+31 10 249 2444*
www.sorensenadvocaten.nl



YVONNE SØRENSEN

Mijn specialisme is arbeidsrecht. 17 jaar geleden heb ik deze boutique firm opgericht na 10 jaar internationale advocatuur. Ik heb de Postacademische Leergang Arbeidsrecht afgerond en ben naast advocaat ook MfN-registermediator. Ik adviseer en procedeer over arbeidsrecht breed, zoals ontslag, reorganisaties, internationale contracten en geschillen met (statutair) bestuurders. Ik adviseer naast (internationale) bedrijven ook werknemers, met name bestuurders en managers en bemiddel bij geschillen over samenwerking en uit elkaar gaan. Ik ben doelgericht en mijn aanpak is efficiënt en helder.

T *06 48 00 80 80*
E *sorensen@sorensenadvocaten.nl*

HARRY VOERMANS

Gesprekspartner op directieniveau. Probleemoplosser. Door kennis, ervaring en groot netwerk, behandel ik alle juridische kwesties waar een ondernemer mee in aanraking komt. Eén aanspreekpunt, brede en diepe kennis, betrokkenheid, snel en effectief, pragmatisch en resultaatgericht. Vakgebieden kort gezegd: ondernemingsrecht breed, d.w.z.: vennootschapsrecht, aandeelhoudersgeschillen, fusies en overnames, arbeidsrecht, huurrecht/vastgoedrecht, contracten, insolventierecht, vermogens- en verbintenissenrecht. Ruime ervaring met nationale en internationale transacties, management buy-outs/ins, reorganisaties, herstructureringen en joint ventures. Tot slot, een uitgebreide procespraktijk en mediation.

T *06 53 48 89 12*
E *voermans@sorensenadvocaten.nl*

CLAUDIA JANSSEN

Gespecialiseerd in (internationaal) contractenrecht, vastgoed- en (installatie)bouwprojecten en het voeren van juridische procedures (commercial litigation) op deze gebieden, met een focus op commerciële contracten en construction & engineering projecten. Als zeer ervaren en eigentijdse advocaat ondersteun ik ondernemers en ondernemingen bij het realiseren van hun ambities, waarbij ik hoogwaardige juridische dienstverlening en service combineer met persoonlijke toewijding en flexibiliteit. Cliënten zeggen over mij dat ik toegankelijk, helder in de advisering, betrokken en oplossingsgericht ben.

T *06 51 61 53 44*
E *janssen@sorensenadvocaten.nl*

KARLIJN KAPEL

Ik ben 8 jaren werkzaam bij Sørensen Advocaten en gespecialiseerd in arbeidsrecht. Naast de Master Arbeidsrecht heb ik de Bachelor Economie & Bedrijfseconomie behaald. Daarnaast heb ik in 2019 de Postacademische Leergang Arbeidsrecht (PALA) cum laude behaald. Ik denk graag mee met onze cliënten (werkgevers en werknemers) en ik kom met praktische oplossingen. Een snelle oplossing heeft daarbij vaak de voorkeur boven een (lange) procedure. Voor alle arbeidsrechtelijke vragen kunt u contact met mij opnemen.

T *06 29 19 94 64*
E *kapel@sorensenadvocaten.nl*

HART ONDER JE TOGA

MR. MARIE JOSÉ E. GILSING
DE MENSELIJKE MAAT
ALS REVOLUTIE IN DE
JURIDISCHE PRAKTIJK

‘Je wordt niet als professional beoordeeld aan de hand van een illustere carrière, maar aan de hand van de hoeveelheid persoonlijke aandacht die je mensen geeft.’

Haemin Sunim, leraar zenboeddhisme en schrijver

Marie-José Gilsing is een empathisch mens, ondernemer, advocaat en coach. Voor meer dan 8 jaar runt ze succesvol haar eigen praktijk en verzorgt ze coaching-trajecten. Regelmatig geeft ze gastcolleges aan rechtenstudenten. Alles wat Marie-José in de juridische wereld heeft opgestoken, zet ze om als een duidelijke richtingaangever in haar boek *‘De menselijke maat. Stap in de cirkel van empathisch leiderschap’*.

Een boek voor professionals die het in de advocatuur hebben ‘gemaakt’, maar op zoek zijn naar hun intrinsieke waarde. Maar ook voor jonge professionals, die in deze tijd veel beter op basis van expliciete menselijke waarden kunnen starten dan de generaties voor hen.

Zet *‘De menselijke maat. Stap in de cirkel van empathisch leiderschap’* op jouw wishlist!

GA VOOR MEER INFORMATIE NAAR:
ORBISADVOCATUUR.NL/BOEK

BESTEL HET BOEK LOKAAL:
ISBN: 978-90-832245-0-3
ISBN e-book: 978-90-832245-1-0

BESTEL BIJ:

bol.com

MANAGEMENT BOEK

MARIE JOSÉ GILSING ALS SPREKER?
BOEK VIA HET SECRETARIAAT VAN ORBIS:
SECRETARIAAT@ORBISADVOCATUUR.NL
OF BEL 06-5104 8496

Orbis publishers

VAN BARNEVELD ADVOCATEN

Professioneel en toch persoonlijk

Van Barneveld Advocaten richt zich uitsluitend op erfrecht en sanctierecht. Bij Van Barneveld Advocaten geloven we in het samenbrengen van individuele talenten. Ons team bestaat uit advocaten met verschillende specialisaties, kwaliteiten en vaardigheden. Met onze complementaire kennis, kunde en door intensieve samenwerking bieden wij ondersteuning bij het oplossen van uw juridische vragen of het beslechten van een geschil waarbij u betrokken bent. Als klein en betrokken team zijn we in staat om voor uw zaak de best mogelijke oplossing te bieden, zowel binnen als buiten de rechtszaal. Onze kracht zit in ons hechte team.

www.vanbarneveldadvocaten.nl
T *088 408 0700*

KATELIJNE VAN BARNEVELD-PETERS

First Lady van het erfrecht in Nederland. Katelijne ontwikkelde haar voorliefde voor het erfrecht tijdens haar studie notarieel recht en haar werk als kandidaat-notaris. Eind 2008 heeft zij Van Barneveld Advocaten opgericht. Naast advocaat houdt Katelijne zich als docent, spreker, auteur en mediator bezig met het erfrecht. Zij legt zich samen met haar team toe op de wat complexere, omvangrijkere en/of grensoverschrijdende erfkwesties. In 2013 initieerde zij de oprichting van de Vereniging Erfrecht Advocaten Nederland (VEAN), waarvan zij tot mei 2020 voorzitter is geweest. Sinds 2017 is Katelijne tevens raadsheer-plaatsvervanger bij het Gerechtshof Den Haag.

E *katelijne @vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

JAN-PAUL VAN BARNEVELD

Jan-Paul is sinds 2015 partner bij Van Barneveld Advocaten. Jan-Paul heeft ruime ervaring in het voeren van complexe procedures en is een ‘lawyer’s lawyer’, gespecialiseerd in het verlenen van effectieve en efficiënte rechtsbijstand aan bedrijven en overheden in strafzaken en compliance vraagstukken. Voorts staat hij vaak professionals bij, waaronder politieambtenaren, die tijdens het uitoefenen van hun functie in aanraking komen met het strafrecht.

E *jan-paul @vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

TON VAN ACHT

Ton heeft ruime ervaring als specialist op het gebied van het erfrecht en is als partner verbonden aan Van Barneveld Advocaten. Ton houdt zich voornamelijk bezig met procesvoering in omvangrijke en complexe erfrechtelijke geschillen en tuchtzaken. Daarnaast adviseert Ton executeurs, vereffenaars en notarissen over de afwikkeling van nalatenschappen. Hij onderscheidt zich door zijn specialistische kennis en vindingrijkheid, waarmee hij tot praktische oplossingen komt voor erfrechtelijke vraagstukken.

E *ton@vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

YASMINA DE GROOT-AMTARI

Yasmina is sinds 2017 verbonden aan Van Barneveld Advocaten als advocaat erfrecht. Daarvoor is zij acht jaar verbonden geweest aan een advocatenkantoor in Nijmegen, waar zij veel ervaring heeft opgedaan op het gebied van het personen- en familierecht. De kracht van Yasmina ligt in haar mensgerichtheid, betrokkenheid, heldere communicatie en daadkrachtige/doortastende aanpak.

Ze weet snel door te dringen tot de kern van het probleem achter het juridische geschil en daarmee tot passende oplossingen te komen. Yasmina is eveneens lid van de Vereniging Erfrecht Advocaten Nederland (VEAN).

E *yasmina @vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

FEMKE HILDERINK

Femke is sinds eind 2019 als advocaat verbonden aan Van Barneveld Advocaten waar zij zich uitsluitend bezighoudt met het erfrecht. Daarvoor heeft zij 16 jaar als familierechtadvocaat/mediator gewerkt, welke kennis ook in het erfrecht van pas komt. Femke houdt van een juridische puzzel en houdt daarnaast altijd oog voor de mens achter het juridische probleem.

E *femke@vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

STEVEN OOSTERHOF

Steven is gespecialiseerd in het strafrecht en verleent bijstand aan particulieren en rechtspersonen, waaronder gemeenten en zorginstellingen. Daarnaast staat hij regelmatig politiemensen bij tijdens onderzoeken van de Rijksrecherche en het bureau Veiligheid, Integriteit en Klachten. Verder levert hij een bijdrage aan de sociale advocatuur door actief deel te nemen aan de piketregeling. Door zijn passie voor het strafrecht behandelt hij al deze zaken met bevlogenheid en gedrevenheid.

E *steven@vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

LOÏS LOK

Loïs studeerde Nederlands recht in Leiden en Amsterdam en is zowel in het civiele recht als in het jeugdrecht afgestudeerd. Zij begon haar loopbaan als secretaris bij het Gerechtshof Den Haag en heeft daarna de overstap gemaakt naar de advocatuur. De kracht van Loïs is haar directe communicatie, haar strategische aanpak en haar aandacht voor de emoties achter het juridische geschil. Loïs is in het bijzonder gespecialiseerd in (juridische) kwesties rondom uitvaarten en het geven van een bestemming aan de as van de overledene.

E *lois@vanbarneveldadvocaten.nl*
T *088 408 0700*

Mass Claims

An International Journal with a European Focus

Mass Claims: an International Journal with a European Focus is a unique publication that provides a comprehensive overview of inter-jurisdictional developments in the field of collective redress. It also covers non-legal issues relevant to mass claims, such as funding and economics.

The journal brings together academics, practitioners, members of the judiciary and policy makers active in the area of mass claims. The wide network of expert contributors report on key European legislation and case law, but also pay close attention to relevant issues outside of Europe – including Australia, Canada, Israel and the United States. This makes the journal a leading commentary on the most recent developments in collective redress. The journal offers a reliable source of information on mass claims for any professional interested in this field.

Ga naar: ***massclaims.com***

Jurisprudentie Huurrecht Woonruimte

selectie & essentie

Jurisprudentie Huurrecht Woonruimte verschijnt één maal per twee weken en biedt u naast de essentie van geselecteerde uitspraken ook een korte duiding van de uitspraak.

Redactie:
Mr. S. Faber (*Hielkema & Co*)
Mr. P.S. Folsche (*Avant Advocaten*)
Mr. T. de Groot (*VBTM Advocaten*)
Mr. G. Gabrelian (*Avant Advocaten*)
Mr. H.M. Hielkema (*Hielkema & Co*)
Mr. W.A. Kempe (*VBTM Advocaten*)
Mr. T. Mulder (*Okkerse & Schop*)
Mr. I. Reimert (*BarentsKrans*)

Abonnementsprijs:
€ 364 (excl btw) per jaar.

Wat biedt Selectie & Essentie Jurisprudentie Huurrecht Woonruimte?

- Iedere twee weken een deskundige selectie van de laatste belangrijke uitspraken.
- Alleen de relevante rechtsoverwegingen worden (letterlijk) getoond.
- Uitspraken worden voorzien van een kort praktisch commentaar.
- Doorklik mogelijkheid naar de volledige uitspraak.
- De redactie bestaat uitsluitend uit gespecialiseerde juristen van gezaghebbende kantoren.
- Baanbrekende uitspraken worden onmiddellijk na publicatie via een alert toegezonden.
- Een overzichtelijk archief. Uitspraken zijn voorzien van trefwoorden en ingedeeld in categorieën en daardoor gemakkelijk terug te vinden.

Ga naar: ***sene.denhollander.info/selectie-en-essentie***

DEN HOLLANDER

Postbus 325 • 7400 AH Deventer
Telefoon 0570 751225 • www.denhollander.info

VAN HALL ADVOCATEN

Van Hall Advocaten biedt kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en een pragmatische aanpak, voor een redelijk tarief.

Wij zijn een vraagbaak op het gebied van arbeidsrecht voor directie, HR managers, bedrijfsjuristen en Ondernemingsraden. Wij denken vanuit het perspectief van onze cliënt en gaan proactief te werk. Persoonlijke betrokkenheid, duidelijkheid, een kritische houding en transparantie zijn ons fundament.

Wij hebben jarenlange ervaring met fusies en overnames, reorganisaties en harmonisatietrajecten, collectief en individueel ontslagrecht, medezeggenschapsrecht en cao-recht.

Wij zijn co-founder van Innangard (innangardglobal.com), een samenwerkingsverband tussen vooraanstaande arbeidsrechtkantoren wereldwijd, met dezelfde waarden en werkwijze.

CHRISTIANNE BOUMA
PARTNER, ADVOCAAT

Verbindend. Klantgericht. Daadkrachtig. Pragmatisch. Adviseert haar cliënten op snelle, scherpzinnige en doeltreffende wijze. Heeft meer dan 20 jaar ervaring op het gebied van het arbeidsrecht in de meest ruime zin van het woord. Kan zich uitstekend inleven in de belangen van (internationale) werkgevers, maar staat daarnaast ook met regelmaat werknemers bij. Heeft veel ervaring met reorganisaties en individuele ontbindingszaken. Medezeggenschapskwesties hebben haar bijzondere aandacht.

T *06 511 526 75*
E *bouma@vanhallarbeidsrecht.nl*

MARTIJN VAN HALL
PARTNER, ADVOCAAT EN MFN-REGISTERMEDIATOR

Gedreven. Vastberaden. Maar ook: aimabel. Een netwerker pur sang. Werkt doel- en oplossingsgericht. Denkt out of the box. Heeft bijna 30 jaar ervaring met alle facetten van het arbeidsrecht. Staat met name middelgrote en grote (internationale) bedrijven bij, maar ook werknemers uit het hoger kader. Kwesties rond de statutair bestuurder lost Martijn adequaat op. Is door zijn helicopterview bij uitstek goed in het geven van (strategische) adviezen betreffende complexe vraagstukken.

T *06 506 075 31*
E *vanhall@vanhallarbeidsrecht.nl*

INGE VISSCHER
ADVOCAAT

Enthousiast. Optimistisch. Duidelijk. Maakt dingen niet ingewikkelder dan nodig. Is eerlijk over de kansen en risico's van haar cliënten. Spreekt de taal van de ondernemer en kent de drijfveren van haar cliënten als geen ander. Geeft mede daardoor pragmatische en heldere adviezen. Helpt zowel grote als kleine bedrijven, maar vanzelfsprekend zijn ook werknemers bij haar aan het juiste adres.

T *06 525 469 60*
E *visscher@vanhallarbeidsrecht.nl*

HESTER ULEHAKE-MINK
ADVOCAAT

Gestructureerd. Betrokken. Onderscheidend. Gaat voortvarend te werk en weet snel tot de kern van de zaak te komen. Denkt actief mee aan een oplossing die zowel juridisch houdbaar als praktisch werkbaar is. Wordt gewaardeerd om haar directe aanpak, scherpte, nuchterheid en luisterend oor. Hester heeft ruime ervaring in reorganisaties en het begeleiden van medezeggenschapstrajecten, zowel met Ondernemingsraden als vakbonden.

T *06 114 022 76*
E *ulehake@vanhallarbeidsrecht.nl*

MARDIE WOLTMAN
ADVOCAAT

Pittig. Gedreven. Vasthoudend, met oog voor de menselijke aspecten van de zaak. Heeft meer dan vijftien jaar ervaring in conflicthantering en de juridische praktijk. Begeleidt complexe casuïstiek rondom de zieke werknemer. Mardie doorgrondt dilemma's en conflicten op de werkvloer als geen ander. Mardie heeft jarenlange ervaring in het HR-vak en is daardoor een gedegen sparringpartner voor HR managers.

T *06 336 147 62*
E *woltman@vanhallarbeidsrecht.nl*

ANNEMARIE WIERINGA
ADVOCAAT

Gedreven. Enthousiast. Empathisch. Heeft door haar brede achtergrond oog voor zowel de arbeidsrechtelijke als de bedrijfskundige kant van de zaak. Maakt dingen niet ingewikkelder dan nodig en denkt met de cliënt mee over een efficiënte oplossing. Annemarie treedt op voor werkgevers en werknemers.

T *06 294 688 28*
E *wieringa@vanhallarbeidsrecht.nl*

MARGO SWINKELS
ADVOCAAT

Positief. Nieuwsgierig. Sociaal. Margo komt snel tot de kern van een vraagstuk. Zij heeft een frisse kijk op het recht. Margo is scherpzinnig en denkt altijd twee stappen vooruit. Zij doet er alles aan om de zaak tot een goed einde te brengen.

T *06 214 732 69*
E *swinkels@vanhallarbeidsrecht.nl*

30 JAAR
Kennedy Van der Laan:
CEO Joost Linnemann in gesprek met oprichter Marian Kennedy

Kennedy Van der Laan bestaat 30 jaar. Bij de oprichting van het kantoor - waar tegenwoordig zo'n 120 advocaten werken - schreven de oprichters een eigen grondwet, waarin zij het zakelijke en morele fundament van het kantoor belegden. CEO Joost Linnemann en Marian Kennedy, een van die oprichters, blikten terug op de eerste jaren, bespraken welke rol de grondwet vandaag de dag nog heeft en keken kritisch naar het huidige DNA.

Sinds haar afscheid van de advocatuur in 2008 heeft Marian Kennedy het niet minder druk gekregen. Zij is als vrijwilliger actief voor diverse organisaties, waaronder Vluchtelingenwerk Nederland en ze is adviseur op het gebied van energietransitie. "Ik verveel me geen moment en ben bij voorkeur bezig met zaken die een positieve impact hebben op mens en milieu", vertelt zij. Een behoefte die er ook al was bij de oprichting van Kennedy Van der Laan, in 1992. "Veel van de oprichters kwamen uit een money driven omgeving en die instelling stond ons ernstig tegen. Als geld je drijfveer is dan zijn je mensen en je cliënten enkel instrumenten om meer geld te verdienen. We besloten dat fundamenteel anders te doen."

Commercieel, maar niet asociaal

"Wij vonden het belangrijk om een omgeving te creëren met ruimte voor eigen initiatief, ontwikkeling en ondernemerschap", zegt Kennedy. "Voor onszelf, maar ook voor iedereen die met en voor ons werkte. Om het fundamentele karakter van die ambitie te onderstrepen, maakten we een kleine grondwet. Daarin namen we onder meer op dat we goed, kwalitatief werk wilden leveren. Maar, we benadrukten ook dat we in de eerste plaats mens zijn. Het moest daarom vooral ook leuk blijven! Dat betekende: plezier hebben in je werk en natuurlijk inhoudelijke interesse in het vak, maar zeker ook een gezonde balans tussen werk en andere interesses. Dat leidde tot beter werk, zo was onze overtuiging. En tot slot: wij wilden een commercieel kantoor zijn, maar we zouden er ook voor zorgen nooit asociaal te handelen."

Open speelveld

Joost Linnemann was één van de eerste medewerkers van Kennedy Van der Laan. Hij was er ongeveer twintig jaar partner en werd in 2018 CEO. "De grondwet en de houding die daarbij hoort, waren zeker in de begintijd stevig verankerd in onze cultuur. Ondernemerszin, vrijheid, verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en inclusiviteit zijn nog steeds duidelijke kenmerken van onze cultuur en bedrijfsvoering.

Toch is het hebben van zo'n grondwet alleen maar zinvol als je met regelmaat toetst of die ook echt wordt nageleefd en in welke mate. Je moet in staat zijn tot strenge zelfreflectie, anders wordt zo'n document een lege huls." Hij benoemt in dat kader een uitdaging die hij ook als CEO heeft.

"De cultuurelementen die ik zojuist noemde zijn goed na te leven in een open speelveld met een klein groepje mensen, die ook nog eens zijn geselecteerd op basis van gemeenschappelijke wensen en ambities. Maar dat wordt een grotere uitdaging op het moment dat je constateert dat jouw waarden en ideeën actueler en waardevoller dan ooit zijn, maar wel moeten worden geadresseerd in de context van een veel grotere organisatie, een veranderde en kritischere samenleving en cliënten die je er meer dan ooit op aanspreken. Het legt de lat aanzienlijk hoger. De vraag die ik mij als CEO steeds stel, is: hoe houd ik onze grondwet optimaal relevant in een nadrukkelijk veranderd speelveld en hoe zorg ik er bovendien voor dat collega's én de buitenwereld ons ook echt herkennen in het document en alles waar dat voor staat? Dat kan volgens mij alleen als je je realiseert dat de grondwet weliswaar onveranderd is, maar de interpretatie ervan kan verschillen. Er is niet één goede weg."

Roze bril

Kennedy vult aan: "Mijn persoonlijke ervaring is dat zaken als gelijkwaardigheid meer onder druk kwamen te staan toen het kantoor begon te groeien. Meer lagen en meer secties droegen bijvoorbeeld merkbaar bij aan een meer masculiene cultuur, ook bij ons."

Linnemann herkent dat, maar wijst er ook op dat er inmiddels een grote groep vrouwelijke partners is binnen het kantoor. "Er zijn bepaalde mechanismen die binnen organisaties de cultuur binnensluipen en tamelijke hardnekkig kunnen zijn. Om onwenselijke zaken als overmatige masculiniteit of zelfs machogedrag te voorkomen is er maar één oplossing en dat is het aan de kaak stellen. Dat blijkt in de praktijk toch lastig. Dat maakt het belang om het tot structureel aandachtspunt te maken overigens niet minder."

Zijn lange historie bij het kantoor maakt Linnemann enerzijds de aangewezen persoon om te oordelen over de vraag of het oorspronkelijke DNA nog aanwezig is en anderzijds is er het risico van een gebrek aan objectiviteit en een roze bril. Naast gesprekken met externen over het onderwerp, is ook een interne kritische toets heel belangrijk. "Als een medewerker mij laat weten dat hij of zij het sociale karakter van ons kantoor onvoldoende uit de verf vindt komen, dan wil ik weten waarom en ook wat er volgens hem of haar moet gebeuren om dat te verbeteren. Het is cruciaal om dergelijke signalen heel serieus te nemen."

Geijkte structuren

"Wat mij eerlijk gezegd stoorde indertijd was dat we uiteindelijk toch de bij advocatenkantoren gebruikelijke structuur hebben aangenomen, zegt Kennedy. "Als je écht wilt veranderen en fundamenteel anders wilt zijn dan de rest dan zet je die geijkte structuren overboord. Hoewel ik trots ben op het huidige kantoor, zou dat mijn voorkeur hebben gehad."

Linnemann: "Het valt mij juist op hoe moeilijk mensen het vinden om af te stappen van geijkte structuren. Toen ik hier begon, was het bijvoorbeeld onduidelijk hoeveel vakantiedagen je had. Ik vond mijn werk heerlijk, dus het kwam niet in me op om zes weken op vakantie te gaan. Maar de gedachte dat het kon, die vrijheid, dat was erg prettig. We waren daar echt anders in. Tegenwoordig merk ik dat er een grotere groep mensen is die liever een systeem heeft waarin duidelijk is wat de kaders zijn. Meer in het algemeen verrast het mij wel eens dat mensen onrustiger worden van vrijheid dan van structuur." Linnemann antwoordt stellig wanneer Kennedy hem vraagt hoe hij de grondwet en het oorspronkelijke DNA van het kantoor relevant en actueel houdt. "Er is maar één manier en dat is doen. Je kunt eindeloos blijven praten over je kernwaarden, maar daarmee maak je geen verschil. Het aantal concrete activiteiten en initiatieven waarmee wij als kantoor onze maatschappelijke betrokkenheid en sociale inslag laten zien is groot, zowel door inzet van juridische kennis en ervaring, maar ook op ander manieren. Maar het moet en kan nog veel groter."

Controversiële keuzes

"Waar het gaat om maatschappelijke betrokkenheid en positieve impact zijn we een voorloper, maar zeker niet de enige", zegt Linnemann. "De maatschappelijke aandacht voor de thema's die in onze grondwet zijn verankerd, is geëxplodeerd. Inmiddels zijn vrijwel alle kantoren in meer of mindere mate bezig met het thema ESG en dat is natuurlijk een mooie ontwikkeling. Toch hebben we qua cultuur nog steeds een eigen signatuur en dat moet ook zo blijven."

Kennedy: "Toen wij net begonnen, hoorden wij regelmatig van andere kantoren: het gaat bijna iedere maatschapsvergadering over jullie en dat gaat altijd zo: het begint met hoe leuk jullie zijn, gevolgd door de constatering dat jullie zo weinig verdienen. Van dat laatste hebben we ons nooit wat aangetrokken en in het eerste hadden ze gelijk. Niet uit zijn op winstmaximalisatie geeft zoveel ruimte om andere dingen te doen."

Linnemann: "Een mooi voorbeeld vond ik indertijd de invulling van onze kerstkaart. Over de uitvoering waren mensen óf heel enthousiast óf zij waren er mordicus tegen. Zelf zat ik in een andere categorie. Ik vond ook wat van die kerstkaart, maar ik was vooral blij dat ik bij een kantoor zat waar je elk jaar wat van de kerstkaart mocht vinden, omdat het zonder uitzondering controversiële keuzes waren. Daar leerde ik van dat je probleemloos kunt floreren in een setting die wat afwijkend is. Het geeft letterlijk en figuurlijk ruimte."

Kennedy: "Het is precies de sfeer die wij nastreefden met ons kantoor. Een omgeving waarin je mag afwijken zonder raar aangekeken te worden." Linnemann sluit af: "Dertig jaar geleden zijn we begonnen met de ambitie om als goede advocaten de wereld om ons heen te dienen en misschien zelfs te verbeteren. En om bij alles wat we doen nooit de menselijke maat en sociale impact uit het oog te verliezen. Dat blijven we onverminderd doen."

WINTERTALING
CORPORATE|M&A

Wintertaling is een uniek kantoor dat zich specialiseert op het gebied van Corporate M&A, Bouw- en Vastgoedrecht. Het team bestaat uit een mix van ervaren M&A-, ondernemingsrecht- en vastgoedadvocaten én een enthousiaste pool van aanstormend talent.

Wij hebben onze sporen verdiend in een hechte samenwerking die al meer dan 10 jaar bestaat. Ons motto is er zijn voor onze klanten en wij behandelen zaken van elke graad van complexiteit.

Door naadloos samen te werken met gespecialiseerde trusted partners, is Wintertaling vaak het efficiënte alternatief voor globaal aanwezige advocatenkantoren.

MAREIN SMITS

Marein Smits is partner en co-founder van Wintertaling. Als M&A-advocaat met 25 jaar ervaring houdt zij zich voornamelijk bezig met complexe Nederlandse en grensoverschrijdende transacties, private equity transacties, joint ventures, grote familiebedrijven en aandeelhoudersgeschillen. Zij studeerde filosofie in Leiden en Nederlands Recht aan de Universiteit van Amsterdam en heeft eerder ruim 13 jaar als advocaat en partner bij een Zuidas-kantoor gewerkt.

Haar cliënten zijn actief in de sectoren industrie, zakelijke dienstverlening, food en non-food retail, bouw, gezondheidszorg en farmaceutische industrie.

M *06 502 139 51*
T *020 520 76 81*
E *marein.smits@wintertaling.com*

PARTNER INDEX

A
act Fort Advocaten 11
A.L.F. International 66

B
Boot Advocaten 63

C
Centrum voor Conflicthantering 74
Christ'l Dullaert 28
Cleerdin & Hamer Advocaten 41
CMS 4

D
DAS Automotive 42
De Clercq 5 en 65
De Koning Vergouwen 24-25 en 67
Dentons 2 en 8-9
DigiJuris 68
DLA Piper 6 en 43
DVDW 38 en 44-45

E
E-Wise 7
Ekelmans Advocaten 16-17 en 69
Everaert Advocaten 71
Eversheds Sutherland 12-13

F
Florent 73
Fruytier Lawyers in Business 14 en 75

G
Greenberg Traurig 15 en 46-48

H
Hielkema & co 18 en 77
Holla Advocaten 19 en 50-51
HVG Law 20 en 92

J
JMS Textservice 49
Johan Koggink 10
JPAO Leiden 76

K
Kennedy Van der Laan 88-89

L
La Gro Geelkerken Advocaten 22 en 53
Legalsense 78
Lexxyn Groep 70
Liber Dock 29
Litigation Funding Nederland 91
Lodder Keukens 66
Loyens & Loeff 23
LRGD 65

M
Mutsaerts 82

N
Naarendorp Advocaten 32-33
Netlaw 65
Norton Rose Fulbright 54-55
NOVEX 66
Nysingh 57

O
Orbis publishers 84
Osborne Clarke 58-59
OSR Juridische Opleidingen 80

P
Pels Rijcken 26-27
Poelmann van den Broek 21 en 79

R
Risk Capital Advisors 62
Ron Borgdorff 70

S
Silk Advocaten & Mediators 81
Sørensen Advocaten 83
Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid 52

T
Transferendi 56

U
Uitgeverij Den Hollander 86

V
Van Barneveld Advocaten 85
Van Benthem & Keulen 30
Van Hall Advocaten 87
Venturis Consulting Group 34-37
VU Law Academy 64

W
Wijn & Staal Advocaten 31
Wintertaling 90
Wolters Kluwer 72

LEEST U LIEVER DIGITAAL?
Vraag de online versie van de Jaargids aan op **Jaargids.dejuristprofielbank.nl**

Met honderden links als handig extraatje. Klik op de profiellink en bekijk direct het persoonlijk profiel van de betreffende advocaat. Zo selecteert u in enkele muisklikken degene met de expertise voor uw juridische vraagstuk.

Litigation Funding | *Nederland*

DE FINANCIERING VAN VORDERINGEN
OP BASIS VAN NO-CURE-NO-PAY

PROCESFINANCIERING
Procederen is doorgaans duur, risicovol en tijdrovend. LFN financiert om die reden de volledige proceskosten in zaken vanaf EUR 300.000,-. Ook bieden wij toegang tot een exclusief en hoogwaardig netwerk.

Voor advocaten is procesfinanciering een belangrijke tool. Het biedt cliënten financiële slagkracht en meer zekerheid.

PARTNERSHIP AANGAAN OF VORDERING VOORLEGGEN?
Voor meer informatie, kijk op www.lfn.nl of stuur een mail via info@lfn.nl.

LF | N

Multidisciplinair, innovatief én betrokken.

HVG Law is een multidisciplinair, full-service kantoor en helpt u vanuit een juridisch perspectief uw organisatie in vorm te brengen en te houden. Door onze unieke strategische alliantie met de Belastingadviseurs van EY, en als onderdeel van het wereldwijde EY Law netwerk kunnen onze advocaten en notarissen onze cliënten op innovatieve en duurzame wijze adequaat van dienst zijn in een continu veranderende wereld.

HVG Law LLP heeft een strategische alliantie met EY Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het wereldwijde EY Law netwerk
hvglaw.nl